

2023. 12.

새롭게 시작하는 10년, 함께 만들어가는 세종

「행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 연구모임」
활 동 결 과 보 고 서



세종 특별자치시의회

(대 표 의 원 김 현 옥)

제 출 문

본 2023년도 「행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 연구모임
활동결과 보고서」를 세종특별자치시의회 의원 연구모임에 관한
규칙 제11조의 규정에 따라 세종특별자치시의회 의장에게 제출합니다.

2023년 12월

행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 연구모임
대표의원 김 현 옥

참여 연구진

연구모임 회원

대 표 김현옥 세종특별자치시의회 예산결산특별위원회 위원장

회 원 허미정 새롬청소년센터 센터장

김충식 세종특별자치시의회 행정복지위원회

안신일 세종특별자치시의회 교육안전위원회

김효숙 세종특별자치시의회 교육안전위원회

김상봉 고려대학교 정부행정학부 교수

최성은 대전세종연구원 여성청소년 연구위원

김근태 고려대 공공사회학 인구전공 교수

이영민 충남대학교 연구교수

김태순 덴탈365 컨설턴트 교육이사

행정 지원

박대중 세종특별자치시의회 행정복지위원회 전문위원

차하철 세종특별자치시의회 행정복지위원회 사 무 관

이 호 세종특별자치시의회 행정복지위원회 주 무 관

... | | 발 간 사 - 연구모임 활동을 마무리 하며...



김 현 옥

세종특별자치시의회 예산결산특별위원장
「행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 연구모임」 대표의원

안녕하십니까?

세종특별자치시의회 「행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 연구모임」 대표의원 김현옥입니다.

본 연구모임은 세종시 중앙부처 및 국책연구단지 등 퇴직자를 포함한 우수한 행정·연구 인력의 경험과 노하우를 기반으로 세종시민의 복리 증진과 의회 전문성 확보를 위한 시스템을 구축하고자 지난 2023년 2월 발족했습니다. 「행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 연구모임」 활동을 마무리 하는 시점에서 그간의 연구모임 활동 결과물을 모아 본 결과보고서를 발간하게 된 것을 매우 뜻깊게 생각합니다.

세종시에는 중앙부처 및 국책연구단지 등이 소재하고 있어서 우수한 행정·연구 인력들이 다수 분포하고 있습니다. 특히, 업종별 종사자수 통계자료를 살펴보면 세종시에는 전국보다 ‘사회 및 산업 정책 행정’, ‘입법 및 일반 정부 행정’, ‘인문 및 사회과학 연구개발업’ 종사자 비율이 높은 것으로 나타났습니다.

이에 본 연구모임에서는 우수인재의 데이터베이스 구축을 위한 「의정발전 및 시민복리증진을 위한 우수인재 조사 및 활용방안 연구용역」을 추진하여 ‘우수인재 데이터베이스 구축 사례 분석 및 구축 모형 도출’과 ‘세종시의회 의원 대상 관심분야 조사’ 등을 통해 세종시의 우수한 행정·연구 인력들의 경험과 노하우가 결과적으로 세종시민의 복리증진을 위해 쓰일 수 있는 토대를 마련하였습니다.

또한, 연구모임에서는 인재데이터베이스 구축과 관련된 다양한 의견과 논의를 위해 총 8차례의 간담회를 개최하였으며, 인사혁신처를 방문하여 ‘국가인재데이터베이스’의 현황과 운영 방식 등 선진지 견학을 통해 우수 사례를 경험하고 배울 수 있었습니다.

연구모임의 활동을 되돌아보면 활동 기간이 짧아 아쉬운 부분도 많았고, 회원들과의 논의 과정에서 보다 전문적인 연구가 필요한 부분을

발견하기도 하였습니다. 연구모임이 종료된 이후에도 부족한 부분은 보완하여 실질적인 정책으로 추진될 수 있도록 노력하겠습니다.

끝으로 연구모임에 적극적으로 참여해 주신 김충식, 안신일, 김효숙 의원님을 비롯한 허미정, 김상봉, 최성은, 김근태, 이영민, 김태순 회원님과 연구용역을 수행한 한국협동조합연구소 등 연구모임 활동에 도움을 주신 많은 분들에게도 감사의 말씀을 전합니다.

2023. 12.

행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 연구모임

대표의원 김 현 옥

목 차

I . 연구모임 추진결과	1
II . 연구모임 활동내용	11
1. 발족식 및 제1차 간담회	13
2. 연구모임 제2차 간담회	21
3. 연구모임 제3차 간담회	33
4. 연구모임 제4차 간담회	57
5. 현장방문[인사혁신처]	67
6. 연구모임 제5차 간담회	78
7. 연구모임 제6차 간담회	87
8. 연구모임 연구용역 수행기관과의 간담회	103
9. 인재 활용 플랫폼 구축을 위한 정책 간담회	105
III . 연구모임 활동성과	107
1. 세종시 사회공헌 진흥 및 지원에 관한 조례 제정	109
2. 연구용역 수행	113

I. 연구모임 추진결과

행정·연구 우수 인재 플랫폼 구축 연구모임 추진결과

세종시 중앙부처 및 국책연구단지 등 우수한 행정·연구 인력들의 경험과 노하우가 시민을 위해 쓰일 수 있도록 인재 플랫폼 구축 방안을 제시하기 위함

I 추진 배경

- 세종시에는 중앙부처 및 국책연구단지 등이 소재하고 있어 우수한 행정·연구 인력들이 다수 분포하고 있음
- 이로 인해 타 지자체 대비 세종시 학력 수준은 높은 편이며, 업종별 종사자 분포에서도 공공 및 교육 부분에 다수가 분포하고 있음
- 하지만, 현재 세종시 내에는 우수 인재들에 대한 정보가 축적되어 있지 않거나 다양한 기관들에 산재되어 있어 활용도가 낮은 상황임
- 이에 따라 우수한 행정·연구 인력들의 경험과 노하우가 세종시에 소재하고 있는 다양한 기관들의 역량 강화 및 세종시 의원들의 의정활동 지원에 활용될 수 있도록 하는 방안 마련의 필요성이 제기됨
- 이를 통해 은퇴를 계획하고 있거나 지역사회에 기여하고자 하는 우수 인재들을 발굴하여 세종시 내에서 제2의 인생을 설계할 수 있도록 지원하고 세종시 전체의 발전과 시민사회 복리 증진 향상을 도모할 필요가 있음

Ⅱ 추진 방향

- 기업·기관 및 민간단체 등 학습자들의 다양한 욕구 해소
- 직무 전문성을 담보한 정책 발굴 창구 및 고도화 시스템 구축
- 세종시민을 위해 현직·은퇴 우수 인재의 경험과 노하우 공유
- 인재 데이터베이스 구축을 통해 세종시의원들의 의정활동이 세종 시민의 복리증진에 이바지할 수 있는 방안 마련

Ⅲ 추진 개요

- 연구모임명 : 행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 연구모임
 - 과제명 : 행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축
 - 목 적 : 우수한 행정·연구 인력이 세종시민을 위해 쓰일 수 있도록 인재 활용 플랫폼 구축
 - 추진기간 : '23. 2. 13. ~ '23. 11. 30.
 - 연구방법 : 간담회, 선진지 견학, 현장 방문, 연구 용역 추진 등
 - 예 산 : 25,000천원
 - 연구모임 활동비* : 5,000천원 * 의정운영공통경비
 - 연구 용 역 비** : 20,000천원 ** 의원정책개발비
- ※ (근거) 「세종특별자치시의회 의원 연구모임에 관한 규칙」
- 제8조(활동비 지원), 제12조(정책개발비 지원 등)

IV 추진 일정

○ 개최횟수 : 총 8회 (간담회 7, 현장방문 1)

○ 추진흐름



V 세부 추진 내용

① 발족식 및 제1차 간담회

- (일시/장소) '23. 2. 28.(화) 10:30~11:30 / 의회청사 대회의실(1층)
- (참석인원) 10명(연구모임회원 8, 전문위원실 2)
- (주요내용) 연구모임 추진 계획 및 연간 일정 논의 등

② 제2차 간담회

- (일시/장소) '23. 3. 28.(화) 10:30~11:30 / 의회청사 대회의실(1층)
- (참석인원) 10명(연구모임회원 8, 전문위원실 2)
- (주요내용) 연구용역 세부 내용 논의 등

③ 제3차 간담회

- (일시/장소) '23. 5. 22.(월) 15:00~16:00 / 의회청사 대회의실(1층)
- (참석인원) 9명(연구모임회원 6, 연구용역 수행기관 2, 전문위원실 1)
- (주요내용) 연구용역 착수보고 청취 및 연구 내용 논의

※ (용역업체) (사)한국협동조합연구소 / (계약금액) 19,000천원 / (용역기간) 6개월

④ 제4차 간담회

- (일시/장소) '23. 6. 26.(월) 10:30~11:30 / 의회청사 대회의실(1층)
- (참석인원) 9명(연구모임회원 4, 연구용역 수행기관 3, 전문위원실 2)
- (주요내용) 연구용역 추진상황 점검 및 논의 등

⑤ 현장방문

- (일시/장소) '23. 8. 9.(수) 10:30~11:30 / 인사혁신처(나성동)

※ 인사혁신처 인재정보기획관 담당 공무원 협조

- (참석인원) 12명(연구모임회원 6, 연구용역 수행기관 2, 의회사무처 4)
- (방문목적) 국가인재데이터베이스 운영 현황 및 활용 등 벤치마킹

⑥ 제5차 간담회

- (일시/장소) '23. 10. 4.(수) 10:00~11:10 / 의회청사 의정실(6층)
- (참석인원) 10명(연구모임회원 6, 연구용역 수행기관 2, 전문위원실 2)
- (주요내용) 「의정발전 및 시민복리증진을 위한 우수 인재 조사 및 활용방안 연구용역」 중간 보고

7 제6차 간담회

- (일시/장소) '23. 11. 3.(금) 10:00~11:00 / 의회청사 대회의실(1층)
- (참석인원) 10명(연구모임회원 5, 연구용역 수행기관 2, 전문위원실 3)
- (주요내용) 「의정발전 및 시민복리증진을 위한 우수 인재 조사 및 활용방안 연구용역」 최종 보고

8 연구용역 수행기관과의 간담회

- (일시/장소) '23. 11. 10.(금) 17:00~18:00 / 의회청사 의정실(6층)
- (참석인원) 7명(대표의원 등 회원 3, 연구용역 수행기관 2, 의회사무처 2)
- (주요내용) 연구용역 최종보고에 따른 보완사항 점검 등

9 행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축을 위한 정책 간담회

- (일시/장소) '23. 11. 27.(월) 14:00~15:10 / 의회청사 대회의실(1층)
- (참석인원) 10명(김현옥 의원 외 9명)
- (주요내용) 행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축을 위한 연구용역 결과보고서 발표와 은퇴 및 은퇴예정자의 인재 활용 방안 논의 등

① 세종특별자치시 사회공헌 진흥 및 지원 조례 제정

- 발의의원(14인): 김현옥(대표발의), 김광운, 김동빈, 김재형, 김충식, 김학서, 김현미, 김효숙, 상병헌, 안신일, 여미전, 유인호, 이소희, 임채성
- 의안제출: 2023년 8월 18일
- 주요내용: 지역사회를 위하여 대가를 받지 않고 자신의 물품 또는 재능을 기부하여 공공의 이익을 도모하는 분위기를 조성하고 사회공헌 활동을 촉진하기 위한 사항을 규정
- 행정복지위원회 심사: 원안가결 / 2023년 9월 5일
 - 본회의 의결: 2023년 9월 7일

② 연구용역 수행

- 용역명: 의정발전 및 시민복리증진을 위한 우수 인재 조사 및 활용방안
- 용역기간: 2023. 5. 18.~ 2023. 11. 14.(6개월)
- 연구과제: 우수 인재 데이터베이스 구축 방안 도출
- 연구목적 및 필요성
 - 세종시의회의 의원들의 원활하고 활발한 의정활동을 지원하기 위한 인재데이터베이스 구축 방안을 모색하고, 나아가 은퇴 공직자 및 연구원 등 고급인력들이 은퇴 이후 제2의 인생을 세종시에서 설계하고 지역사회에 공헌할 수 있도록 하는 연구 필요

VII

연구모임 회원 등 명단

구 분	성 명	소속 또는 직위	비 고
대 표	김현옥	세종시의회 예산결산특별위원회	위원장
간 사	허미정	새롬청소년센터	센터장
회 원	김충식	세종시의회 행정복지위원회	의원
회 원	안신일	세종시의회 교육안전위원회	의원
회 원	김효숙	세종시의회 교육안전위원회	의원
전문가	김상봉	고려대학교 정부행정학부	교수
전문가	최성은	대전세종연구원 세종연구실	책임 연구위원
전문가	김근태	고려대 공공사회학 인구전공	교수
전문가	이영민	충남대학교	연구교수
회 원	김태순	덴탈365치과	교육이사

II. 연구모임 활동내용

- 행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 -

연구모임 발족식 및 제1차 간담회

□ 간담회 개요

- (일시) '23. 2. 28. (화) 10:30 ~ 11:30
- (장소) 세종특별자치시의회 대회의실 (104호)
- (참석) 10명 (연구모임회원 8, 전문위원실 2)
- (내용) 연구모임 발족식 및 간담회를 통한 향후 일정 및 계획 등 논의

□ 간담회 주요 내용

- 연구모임 추진 계획 및 연간 일정 관련 논의
- 세종시의 특수성을 잘 반영한 연구모임이 될 것으로 생각하며, 단순한 연구에 그치지 않고 실질적인 정책 과제 등 결과물을 도출할 수 있도록 해야 하겠음
- 행정분야와 연구분야 인재에 대한 DB 구축이 필요하며 현직 종사자 뿐만 아니라 퇴직자까지 전부 포함한 인재 발굴(구축) 필요
- 여성인재, 청년인재 등 보다 세부적인 시스템을 구축하고 이를 바탕으로 교육·안전·일자리 분야 등과 연계하는 방안을 모색하는 등 보다 구체적이고 뚜렷한 목표의식을 갖고 추진해야 하겠음
- 연구모임은 우수한 행정·연구 우수 인재의 경험과 노하우를 기반으로 의회 전문성 확보를 위한 시스템을 구축하고 나아가 세종 시민의 복리 증진에 이바지 할 수 있도록 노력 필요

연구모임 발족식 및 제1차 간담회 기념촬영



□ 배부 보도자료

세종시의회, 행정·연구 인력 활용 방안 연구모임 첫 회의 개최
- 28일 대회의실에서 행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 연구모임 발족 및 운영방향 논의 -

세종특별자치시의회의회(의장 상병헌)는 28일 오전 10시 30분 의회청사 대회의실에서 ‘행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 연구모임(대표의원 김현옥)’을 발족하고 첫 번째 간담회를 개최했다.

‘행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 연구모임’은 세종시 중앙부처 및 국책연구단지 등 퇴직자를 포함한 우수한 행정·연구 인력의 경험과 노하우를 기반으로 세종시민의 복리 증진과 의회 전문성 확보를 위한 시스템을 구축할 계획이다.

연구모임은 세종시의회 김현옥 의원과 김충식·안신일·김효숙 의원, 새롬청소년센터 허미정 센터장, 고려대학교 김상봉·김근태 교수, 충남대학교 이영민 교수, 대전세종연구원 최성은 책임연구원, 텐탈365 치과 김태순 이사 등 10명으로 구성되었다. 연구모임 간사는 허미정 새롬청소년센터장이 맡기로 했다.

이날 간담회에서는 연구모임 활동 계획과 향후 추진 방향에 대한 의견을 교환한 데 이어 공공기관 및 중앙부처 현직·퇴직 인재에 관한 정보 수집, 각 분야 전문가 인프라 구축을 위한 방안 등에 관해 자유롭게 논의하는 시간을 가졌다.

김현옥 대표의원은 “세종시의 우수한 인재를 체계적으로 관리하기 위한 실태조사 및 현황 분석, 선진 사례를 통한 인재 플랫폼 개발·운영 방안을 마련하기 위해 최선을 다하겠다” 고 말했다.

한편, 연구모임은 올해 11월 30일까지 운영되며 연구 결과를 토대로 제도적 기반 마련 등 실질적인 성과를 거둘 수 있도록 다각적인 방안을 모색할 예정이다.

□ 언론매체 보도현황

언론사	보도일자	기사제목
연합뉴스	'23.02.28.	[의회소식] 세종시의회 행정·연구 인력 활용 연구모임 발족
데일리한국	'23.02.28.	세종시의회 행정·연구 인력 활용 연구모임 발족
브릿지경제	'23.02.28.	세종시의회 행정·연구 인력 활용 연구모임 첫 회의
천지일보	'23.02.28.	세종시의회 행정·연구 인력 활용 연구모임 첫 회의 개최
충청뉴스	'23.02.28.	세종시의회, 행정·연구 인력 활용 방안 모색
굿모닝충청	'23.02.28.	세종시의회, '노하우 가진' 행정·연구 인력 활용 방안 모색
뉴데일리	'23.02.28.	김현옥 세종시의원 주도 '시민복리 증진' 등 연구모임 첫 회의
내외일보	'23.02.28.	세종시의회, 행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 방안 논의
세종포스트	'23.02.28.	세종시의회, 행정·연구 인력 활용 연구모임 첫 회의 개최
국제뉴스	'23.03.01.	김현옥 의원, 행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 연구모임 개최
충북일보	'23.03.01.	세종시의회, 행정·연구 인력 활용 방안 연구모임 첫 회의 개최

- 행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 - 연구모임 추진 계획

□ 추진개요

- 연구모임명 : 행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 연구모임
 - (과제명) 행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축
 - (목 적) 우수한 행정·연구 인력이 세종시민을 위해 쓰일 수 있도록 인재 활용 플랫폼 구축
- 추진기간 : '23. 2. 14. ~ '23. 11. 30.
- 연구방법 : 간담회, 세미나, 토론회, 현장방문, 연구 용역 추진 등
- 예 산 : 활동비 5,000천원* / 연구용역비 20,000천원**
 - * 의정운영공통경비, ** 의원정책개발비

□ 추진방향

- 기업·기관 및 민간단체 등 학습자들의 다양한 욕구 해소
- 직무 전문성을 담보한 정책 발굴 창구 및 고도화 시스템
- 세종시민을 위해 현직·은퇴 우수 인재의 경험과 노하우 공유

□ 세부 추진내용

① 간담회 및 세미나 개최

- 발족식 및 분야별 간담회(세미나)

- 참여자 : 전문가, 관련 분야 공무원, 유관기관 종사자 등
- 발족식 : 연구모임 발족식 및 간담회(2월 중)

○ 중점사항 및 일정계획(안)

- 3월,4월 : 이론적 토대 마련 및 연구 방향 논의, 세부지표 현황 분석 및 전략도출(간담회)
- 5월 : 중앙부처, 국책연구단지 인적 자원 활용 방안(세미나)
- 8월 : 인재 플랫폼 선진 사례 공유(간담회)
- 10월 : 연구 주요내용 점검 및 전문가 의견 청취(간담회)
- 11월 : 연구모임 보고서 준비 및 결과 공유

○ 추진내용

- 세종시의 우수 인재를 체계적으로 관리하기 위한 전문 인재 확보
- 공공기관 및 중앙부처 현직·퇴직 인재에 관한 정보 수집
- 각 분야 전문가 인프라 구축 플랫폼 개발
- 우수 인재 활용방안 연구용역

○ 사업비 : 2,800천원

② 토론회 개최 및 현장 방문

- 토 론 회 : 우수 인재 활용 플랫폼 구축 활성화를 위한 토론회(9월)
- 현장방문 : 국책연구단지·중앙부처(인사혁신처) 등(6~7월)
- 사 업 비 : 토론회 1,000천원 / 현장방문 200천원

③ 보고서 및 자료 인쇄

- 내용 : 연구활동 결과(종합)보고서 발간 및 배부를 통한 성과 공유
- 사업비 : 200천원

4 연구용역 추진

- 내 용 : 세종시 우수 인재 체계적 관리를 위한 실태조사 및 현황 분석, 선진 사례 반영을 통한 인재 플랫폼 개발·운영 방안 연구
- 사업비 : 20,000천원

□ 향후 추진일정 [간담회 및 세미나 7회, 토론회 1회, 현장방문 2회]

회차	시 기	활 동 내 용	비 고
1	2월	○ 발족식 및 간담회 - 연구모임 추진 계획 및 연간 일정 안내 - 세종시 우수인재 활용 관련 추진상황 보고 - 연구 용역 추진 과제 논의	
2	3월	○ 간담회 - 이론적 토대 마련 및 우수인재 연구 방향 논의	제81회 임시회 (3.10.~3.23.)
3	4월	○ 간담회 - 현황 자료 및 세부지표 분석, 전략도출	
4	5월	○ 세미나 - 중앙부처, 국책연구단지 등 인적 자원 활용 방안	제82회 정례회 (5.22.~6.27.)
5	6~7월	○ 현장 방문 - 국책연구단지 및 중앙부처(인사혁신처) 등	제82회 정례회 (5.22.~6.27.)
6	8월	○ 간담회 - 인재 플랫폼 선진 사례 공유	제83회 임시회 (8.28.~9.12.)
7	10월	○ 간담회 - 연구 주요내용 점검 및 전문가 의견 청취	제84회 임시회 (10.12.~10.20.)
8	11~12월	○ 연구모임 보고서 발간.배부	제85회 정례회 (11.13.~12.15.)

※ 참고사항

1. 연구모임 일정에 따라 변동가능
2. 활동결과보고서 및 정산서는 '23.12.10. 까지 입법지원담당으로 제출

□ [참고] 세종시 업종별 종사자수, 연령별 인구 현황

<전국 및 세종 업종별 종사자수 비율(2021)>

순위	산업분류	세종		전국
		인원	%	%
1	사회 및 산업정책 행정	13,083	8.6	8.1
2	음식점업	9,564	6.3	0.3
3	입법 및 일반 정부 행정	8,986	5.9	4.0
4	비거주 복지시설 운영업	7,505	4.9	0.7
5	초등 교육기관	5,605	3.7	2.1
6	부동산 관련 서비스업	4,143	2.7	0.9
7	인문 및 사회과학 연구개발업	3,555	2.3	2.2
8	중등 교육기관	3,514	2.3	0.9
9	일반 교습 학원	3,503	2.3	1.1
10	종합 소매업	2,970	1.9	0.1

출처 : 통계청(2023), '시도.산업.사업체구분별 사업체수, 종사자수('20~)' 재정리

<세종특별자치시 연령별 인구 및 비율>

구분	연령	인구수(명)	비율(%)
계		371,895	100.0
아동/청소년	0~18세 이하	89,362	24.0
청년	19~39세 이하	103,724	27.9
신중년	40~64세 이하	141,346	38.0
노인	65세 이상	37,463	10.1

출처 : 세종특별자치시(2023), '세종일자리경제진흥원 설립계획서'

- 행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 -

연구모임 제2차 간담회

□ 간담회 개요

- (일시) '23. 3. 28. (화) 10:30 ~ 11:30
- (장소) 세종특별자치시의회 대회의실 (1층)
- (참석) 10명 (연구모임회원 8, 전문위원실 2)
- (내용) 연구용역 세부 내용 논의 ※ 회의자료는 참고사항으로 첨부함

□ 간담회 주요 내용

- 연구용역의 목적을 세부적으로 구체화 하여 '의정 발전을 위한 우수 인재 데이터베이스 구축 방안' 으로 설정하는 방안 논의
- 연구용역 추진 방향에 대한 의견
 - 인재 데이터베이스 시스템 구축 이전에 인재 데이터베이스를 어떤 방식으로 추진할지를 설계에 반영하고,
 - 인재의 범위를 관내 거주자 또는 직장인으로 설정하고, 효율적인 DB구축을 위하여 장기적인 관점에서도 바라볼 필요가 있음
 - 연구용역 추진 중 현실적인 벤치마킹 사례를 조사하여 연구용역 과제에 담을 수 있도록 함
 - 세종시의회 의원 대상으로 개별 인터뷰를 통해 관심분야를 파악하여 의원들에게 실질적으로 도움이 되는 지원(인재, 자문 등)을 제공하는 등 효과적인 의정활동에 기여함을 목적으로 추진
- 회원들의 의견을 반영한 연구용역 세부 과업내용과 추진 계획 공유

연구모임 제2차 간담회 사진



□ 국가인재데이터베이스

- 기 관 : 인사혁신처 ※ <https://www.hrdb.go.kr>
- 소 개 : 공무원 및 사회 각 분야 전문가 인물 정보를 효율적으로 관리하여, 정무직 등 국가 주요직위 인선시 전문가의 지식과 경험을 활용할 수 있게 구축된 인물정보 관리시스템

추천직위

- 정무직(선거직 제외)
- 개방형 및 공모직위
- 책임운영기관장
- 공공기관장 및 임원
- 정부위원회 위원
- 각급기관 시험위원
- 각종 선발심사위원회 및 후보추천위원회 위원

- 수록내용 : 학력, 경력, 자격면허, 상훈, 저서, 논문 등의 인물정보 자료

○ 수록대상

- 『공공기관의 운영에 관한 법률』의 적용을 받는 공공기관의 기관장 및 임원
- 『행정기관 소속 위원회의 설치·운영에 관한 법률』에 따른 위원회 위원
- 5급 이상 국가공무원, 4급 이상 지방공무원(여성은 5급 이상)
- 대학의 조교수 이상, 인문사회·과학기술 등 각 분야 연구기관의 연구원, 박사 학위 소지자
- 중견기업의 임원, 유망 중소기업(『벤처기업 육성에 관한 특별조치법』 제2조에 따른 벤처기업 등)의 경영인
- 주요 협회, 단체 등의 임원급 이상에 해당하는 자
- 변호사·의사·건축사·공인회계사·공인노무사 등 전문 자격증 소지자
- 기술사, 대한민국 명장
- 문화·예술·체육 관련 국내외 입상자 및 훈포상 수여자
- 긴급구조요원, 시민단체 활동가, 국제기구 종사자 등 해당 분야에서 10년 이상의 경험을 보유한 자
- 사회 각 분야에서 뚜렷한 업적이나 성과를 거두어 국가의 위상제고에 기여한 자
- 기타 인사혁신처장이 데이터베이스에 수록될 필요가 있다고 인정하는 자

○ 국가인재데이터베이스를 활용한 인재추천

- 부처에 인사수요가 발생한 경우, 국가인재 DB를 활용하여 적합한 인재 추천
- 해당 분야의 전문가 pool에서 경력, 저서/논문, 자격 등을 고려
- 현재 위원활동 유무, 나이, 성별, 근무지역 등을 고려하여 추천

○ 정보 제공 범위(상세)

- 개방형 직위, 공모직위, 책임운영기관장, 공공기관 임원 등의 인선 시
- 행정기관위원회법 제6조제1항에 따른 위원회 위원 위촉시
- 개방형 직위 및 공모직위, 책임운영기관장, 공공기관 임원 등의 선발심사위원회 또는 후보추천위원회 위원 위촉 시
- 국가기관등에서 법령이나 지침 등에 근거한 채용·승진 등의 시험위원 위촉 시
- 공공기관 인사 주무부처의 장이 공공기관 임원의 임면에 관한 사항을 심의하기 위하여 정보 제공을 요청하는 경우
- 국가기관이나 지방자치단체의 장이 인사상 목적 또는 공직에서의 직무수행과 관련된 전문분야의 지식·기술·경험 등의 활용(이하 '인사상 목적 등' 한다)을 위하여 법령 또는 행정규칙에 의해 설치하는 행정기관 소속 위원회 위원 및 「지방자치법」 제116조의2제1항에 의해 설치하는 위원회 위원 위촉시
- 이 밖에 인사상 목적등을 위하여 공직후보자등의 정보를 제공할 필요가 있다고 인정되는 경우

○ 정보 활용 결과

- 해당직위에 공직후보자의 임용여부가 확정된 날부터 10일 이내에 활용결과 통보서를 인사혁신처로 송부

[안내] 인사혁신처 국가인재데이터베이스 활용 안내

□ 근거법령

- 국가공무원법(제19조의3)
- 공직후보자등에 관한 정보의 수집 및 관리에 관한 규정(대통령령)
- 국가인재데이터베이스 지침(인사혁신처 예규)

□ 국가인재DB 개요

- 다양한 분야의 우수인재 정보를 수집·관리, 공공부문 인사수요 발생 시 우수인재를 발굴·추천하는 국가인물정보시스템

〈 국가인재DB 수록기준 〉

공공 부문	<ul style="list-style-type: none"> · 5급 이상 국가공무원과 4급 이상 지방공무원(여성은 5급 이상) · 공공기관의 기관장 및 임원
민간 부문	<ul style="list-style-type: none"> · 정부위원회 위원, 대학 조교수 이상, 연구기관 연구원, 박사 학위 소지자 · 대기업·중견기업 임원, 유망 중소기업 경영인, 주요 협회·단체의 임원급 이상 · 변호사·의사·공인회계사 등 전문 자격증 소지자, 기술사 · 긴급구조요원, 시민단체 활동가 등 해당분야 10년 이상 경험 보유자 등

- 국가인재DB 분야별 수록인원('21.12.31. 기준)

분 야	인 원	분 야	인 원	분 야	인 원
경영/공정거래	20,859	복지/청소년/환경/노동	17,242	인사/정부관리	11,985
법무/사법/인권	24,973	산업/자원/특허	25,199	농림/해양/축산	28,799
과학기술/정보통신	43,219	교육	17,835	외교/통일/국방	7,003
재정/통상/금융/회계	23,122	홍보/언론	8,706	경찰/치안	6,218
문화/예술/체육/관광	26,565	지방자치	14,977	기타	13,677
의학/약학	27,915	건설/교통	13,473	합 계	331,767

□ 국가인재DB 활용

- (활용기관) 국가기관, 지방자치단체, 공공기관
- (활용목적) 인사수요 등 발생 시 국가인재DB 인물정보 활용 지원

< 활 용 직 위 >

- ▶ 정무직, 개방형직위 및 공모직위, 공공기관 임원, 책임운영기관장 인선 시
- ▶ 행정기관위원회, 자치단체위원회 위원 위촉 시
- ▶ 공공기관 임원추천위원회 위원 위촉 시
- ▶ 개방형·공모 직위 선발심사위원회 위원 위촉 시
- ▶ 각종 채용·승진 등의 시험위원 위촉 시 등

- (활용방법) 인재추천 또는 직접검색 중 선택

구분	활용 절차
인재 추천	<div> <div>추천 요청 (공문) 수요기관→인사혁신처</div> ⇒ <div>적격자 선정 (인재DB) 인사혁신처</div> ⇒ <div>후보자 추천 (공문) 인사혁신처→수요기관</div> ⇒ <div>활용결과 통보 (10일내) 수요기관→인사혁신처</div> </div> <p>① (추천 요청) 인물정보가 필요한 날로부터 10일전까지 활용신청서, 채용공고문 등 첨부하여 공문으로 신청</p> <p>② (적격자 선정) 활용직위, 전문분야 및 자격요건 등 요청사항 확인 후 인재DB를 통해 적격자 선정</p> <p>③ (후보자 추천) 후보자 인물정보 공문 제공</p> <p>④ (활용결과 통보) 활용직위 임용·위촉일로부터 10일 이내 활용결과 통보</p>
직접 검색 (DB 열람)	<div> <div>검색 신청 (공문) 수요기관→인사혁신처</div> ⇒ <div>권한부여 인사혁신처</div> ⇒ <div>요청서 작성 및 추천 승인 수요기관→인사혁신처</div> ⇒ <div>인재DB 검색 (10일간, 3~4배수) 수요기관</div> ⇒ <div>활용결과 통보 (10일내) 수요기관</div> </div> <p>① (검색 신청) 활용신청서 등 첨부하여 공문 신청</p> <p>② (권한부여) 검색목적, 검색기간 등 요건심사 후 권한 부여</p> <p>③ (요청서 작성 및 추천 승인) 인재DB에서 요청서 작성(수요기관), 추천 승인(인사혁신처)</p> <p>④ (적격자 선정) 인재DB 검색(10일간)을 통해 적격자 선정</p> <p>⑤ (활용결과 통보) 활용직위 임용·위촉일로부터 10일 이내 활용결과 인재DB 시스템에 직접 등록 또는 인사혁신처 통보</p>

국가인재데이터베이스 인물정보 활용 신청서(인재추천용)

※ 본 신청서를 첨부하여 필요한 날로부터 10일 전까지 공문으로 제출해 주시기 바랍니다.
(수신 : 인사혁신처 인재정보기획관 인재정보담당관)

신청기관	공공기관명		담당자	성명	
소속기관				연락처	사무실
부서명					휴대전화
			이메일	예) goodman3@korea.kr	
활용직위	예) ○○기관장, 비상임 이사, ○○직원 채용 시험위원(서류, 면접) 등				
근거규정					
임용/위촉 인원*		임용/위촉일		요청기한	

* 임용(위촉) 인원은 기관에서 임용(위촉)할 인원수를 기재하여야 하며, 인사혁신처는 임용(위촉) 인원의 약 3배수의 후보자를 추천합니다.

전문분야 (상세전공)	<ul style="list-style-type: none"> ■ ■ ■ ■ ■
자격요건 (경력 등)	<ul style="list-style-type: none"> ■ ■ ■ ■ ■
참고사항	<ul style="list-style-type: none"> ■ ■ ■ ■ <p>※ 후보자의 연령대, 근무지역, 성별 구성비 등 기타 요청사항이 있으면 적어주시기 바랍니다.</p>

국가인재데이터베이스 인물정보 활용 신청서(데이터베이스 열람용)

※ 본 신청서를 첨부하여 필요한 날로부터 10일 전까지 공문 또는 정보통신망을 통해 제출해 주시기 바랍니다.
(수신: 인사혁신처 인재정보기획관 인재정보담당관)

신청기관	공공기관명	담당자	성명		
소속기관			연락처	사무실	
부서명				휴대전화	
		이메일	예) goodman3@korea.kr		
활용직위	예) ○○기관장, 비상임 이사, ○○직원 채용 시험위원(서류, 면접) 등				
근거규정					
임용/위촉인원	임용 또는 위촉할 인원수 기재		임용/위촉일		
검색범위	민간인[] 현직 공무원[] 전직 공무원[]				
전문분야	※ 최대 5개 선택				
	<input type="checkbox"/> 감사/회계/통계 <input type="checkbox"/> 건설 <input type="checkbox"/> 경영/공정거래				
	<input type="checkbox"/> 경제/금융 <input type="checkbox"/> 경찰/치안 <input type="checkbox"/> 과학기술				
	<input type="checkbox"/> 교육 <input type="checkbox"/> 교통 <input type="checkbox"/> 국방/안보				
	<input type="checkbox"/> 노동 <input type="checkbox"/> 농림/축산 <input type="checkbox"/> 문화예술/체육/관광				
	<input type="checkbox"/> 법무/사법/인권 <input type="checkbox"/> 복지/여성/청소년/가족 <input type="checkbox"/> 산업/자원/특허				
	<input type="checkbox"/> 소방/방재/기상 <input type="checkbox"/> 식품 <input type="checkbox"/> 역사/인문학				
	<input type="checkbox"/> 외교/통일/보훈 <input type="checkbox"/> 외국어 <input type="checkbox"/> 의학/약학/보건				
	<input type="checkbox"/> 인사/정부관리 <input type="checkbox"/> 재정/예산/세제 <input type="checkbox"/> 정보통신				
	<input type="checkbox"/> 정치/선거/입법 <input type="checkbox"/> 지방자치/지역개발 <input type="checkbox"/> 통상/관세/조달				
	<input type="checkbox"/> 해양/수산 <input type="checkbox"/> 홍보/언론/방송 <input type="checkbox"/> 환경 <input type="checkbox"/> 기타				
	자격요건 (경력 등)	▪ ▪ ▪ ▪			
	참고사항	▪ ▪ ▪ ▪ ※ 후보자의 연령대, 근무지역, 성별 구성비 등 기타 요청사항이 있으면 적어주시기 바랍니다.			

국가인재데이터베이스 사용자 보안유지 서약서

본인은 _____년 ____월 ____일부터 인사혁신처 국가인재데이터베이스를 이용하면서
다음 사항을 준수할 것을 서약합니다.

1. 국가인재데이터베이스에 수록된 정보는 「개인정보 보호법」, 「국가공무원법」, 「공직후보자 등에 관한 정보의 수집 및 관리에 관한 규정」에 따라 인사상 목적 또는 공직에서의 직무수행과 관련된 전문분야의 지식·기술·경험 등의 활용 목적으로만 사용하겠습니다.
2. 국가인재데이터베이스에 있는 정보를 조회·등록·수정 및 추천하는 과정에서 얻게 된 정보나 자료를 어떠한 경우에도 외부에 누설하거나 유출하지 않겠습니다.
3. 만약 위의 사항을 위반할 경우에는 관련 법규에 따른 처벌을 감수하겠습니다.

[사용자계정] *희망 ID : or_ *비밀번호 : _____
※ ID는 3~9자리 **영문자, 숫자**(특수문자 사용금지)
※ 공공기관 직접검색 사용자 ID는 앞에 "or_" 가 **자동으로 입력됨**
※ 비밀번호는 10~15자리 **영문자 + 숫자 또는 특수문자** 2가지 조합(사용가능한 특수문자 ! @ # \$ ^ *)

[서 약 자] *부처명: _____ 소속기관명: _____
 *부서명: _____ 직위/직급: _____
 *전자우편: _____ *직장 전화: _____
 *휴대전화: _____ *IP주소: _____

※ 파란색으로 * 표시된 부분은 반드시 입력(필수값)

년 월 일

성명 (서명 또는 인)

인사혁신처장 귀하

서약집행자	기관: 인사혁신처	직위: 인재정보담당관
	직급: 서기관	성명: _____ (서명 또는 인)

작성방법

공문으로 제출 시 서명 생략 가능, 서약집행자 부분은 작성하지 않으셔도 됩니다.

210mm×297mm[백상지 80g/㎡]

※ 공문으로 제출 시 서명 생략 가능

< 서식2-2 >

국가인재데이터베이스 개인정보 수집 및 이용 동의서

인사혁신처는 사용자 등록을 위한 본인 확인, 개인 식별, 부정이용 방지, 비인가 사용방지, 사용의사 확인, 분쟁 조정을 위한 기록보존, 불만처리 등 민원처리, 고지사항 전달의 목적으로 개인정보를 수집하며 이용 목적이 변경될 시에는 사전 동의를 구할 예정입니다.

1. 필수 개인정보 수집/이용 내역(필수)

수집 및 이용하는 개인정보 항목	수집 및 이용 목적	보유 및 이용기간
부처명, 부서명, 성명, 생년월일, 희망 ID, 비밀번호	국가인재데이터베이스 사용자 관리	준영구(삭제 요청 시까지)

※ 위 사항에 대하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의 거부 시에는 국가인재DB 이용이 제한됩니다.

☞ 위와 같은 개인정보의 수집·이용에 동의하십니까? (동의함 [] 동의하지 않음 [])

2. 선택 개인정보 수집/이용 내역(선택)

수집 및 이용하는 개인정보 항목	수집 및 이용 목적	보유 및 이용기간
소속기관명, 직장 전화, 휴대전화, 전자우편, 직급/직위, 팩스, IP주소	국가인재데이터베이스 사용자 관리	준영구(삭제 요청 시까지)

※ 위 사항에 대하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의 거부에 따른 불이익은 없습니다.

☞ 위와 같은 개인정보의 수집·이용에 동의하십니까? (동의함 [] 동의하지 않음 [])

3. 선택 개인정보 수집/이용 내역(선택)

수집 및 이용하는 개인정보 항목	수집 및 이용 목적	보유 및 이용기간
전자우편	국가인재데이터베이스 서비스 향상 및 정책평가	준영구(삭제 요청 시까지)

※ 위 사항에 대하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의 거부에 따른 불이익은 없습니다.

☞ 위와 같은 개인정보의 수집·이용에 동의하십니까? (동의함 [] 동의하지 않음 [])

4. 선택 개인정보 수집/이용 내역(선택)

수집 및 이용하는 개인정보 항목	수집 및 이용 목적	보유 및 이용기간
휴대전화	사용자 계정 발급 알림	준영구(삭제 요청 시까지)

※ 위 사항에 대하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의 거부 시에는 사용자 계정 발급 알림을 받을 수 없습니다.

☞ 위와 같은 개인정보의 수집·이용에 동의하십니까? (동의함 [] 동의하지 않음 [])

본인은 상기 내용과 같이 개인정보를 수집 및 이용하는데 동의합니다. 또한 본인이 직접 위 기재한 내용을 확인하였으며, 만약 사실이 아닐 경우 이에 책임이 있음을 서약합니다.

년 월 일

성명

(서명 또는 인)

※ 공문으로 제출 시 서명 생략 가능

참고 2

인재 DB구축 연구용역 사례

과제명	기관명	연구수행기관	연구 시작일	연구 종료일	예산 (천원)
국가인재DB 관리체계 개선을 통한 발전방안 연구	인사 혁신처	(주)피오피컨설팅	'22.9.30	'22.12.30	34,969
경남 여성인재DB 구축	경상남도	경남사회조사연구원	'18.4.24	'18.10.9	17,760
국가인재DB의 효율적인 인물 정보제공을 위한 정보제공 모델 연구	인사 혁신처	(주)한국정보공작소	'15.8.5	'15.10.30	36,139
지방행정의 달인제도 성과분석을 통한 우수인재 관리방안 연구용역	행정 안전부	(사)한국정책학회	'16.10.13	'16.12.13	11,000
국가인재데이터베이스 운영성과 및 발전방향 연구	인사 혁신처	디자인크레파스	'19.9.19	'19.12.20	19,900

※ 정책연구시스템(PRISM) 2015~2022년도 참고/ 검색어 : “인재”, “DB” 중 관련 내용 작성

참고 3

세종시의회 연구모임 연구용역 추진 내역

연구모임명(연도)	대표의원	연구수행기관	연구과제명
세종시 보통교부세 확충방안을 위한 연구모임(2021)	서금택	한국지방재정학회	보통교부세 산정방식의 개선방안
비법정도로 관련 분쟁 해결을 위한 연구모임(2021)	임채성	충남대학교	세종특별자치시 비법정도로 분쟁 해결을 위한 연구용역
여성친화도시 실천 연구모임(2021)	이영세	(사)한국협동조합연구소	세종시 초등 마을돌봄 활성화 방안 연구용역
도·농 상생발전 연구모임(2020)	차성호	(사)한국응용통계연구원	세종시 공공급식지원센터 운영방안에 관한 연구
공공체육시설 설치·운영 활성화를 위한 연구모임(2020)	유철규	고려대학교 세종산학협력단	세종시 공공체육시설 효율적 공급 및 지역사회와 공존배치 방안 연구용역
교통약자 이동편의 증진을 위한 연구모임(2020)	손인수	주식회사 태영이엔지	저상버스 노선 확대 및 이용 활성화를 위한 연구

※ 2022년은 연구모임 추진 사항 없음

참고 4

2022년도 연구용역 과제명 및 연구수행기관(세종시)

과제명	부서	연구수행기관	연구 시작일	연구 종료일	예산 (천원)
개인형 이동수단 견인 원가분석 및 관리방안 수립 용역	교통과	사단법인 지방행정전략연구원	'22.2.22	'22.5.20	17,100
신재생에너지 보급 실태조사 및 보급확대를 위한 방안 연구	경제 정책과	사단법인 지방행정전략연구원	'22.4.8	'22.8.5	20,000
세종특별자치시 일생활 균형 실태조사 용역	일자리 정책과	사단법인 지방행정전략연구원	'22.4.21	'22.8.18	30,000
2022년(2021년실적) 세종시 출자출연기관(장) 경영평가	예산 담당관	(주)가치경영원	'22.5.18	'22.9.14	37,840
세종시 옥외광고물 관리 및 개선방안 연구용역	경관 디자인과	(재)대전세종연구원	'22.7.1	'22.11.30	20,000
세종시민회관 민간위탁 원가산정 용역	시설관리 사업소	사단법인 지방행정전략연구원	'22.10.12	'22.12.23	12,000
연기 보도연맹 관련 집단희생 사건 구술채록 연구	자치 행정과	대전세종연구원	'22.8.1	'22.12.16	19,000
세종시 1인가구 지원 기본계획 수립 연구용역	여성 가족과	대전세종연구원	'22.4.18	'22.11.17	40,000
세종특별자치시 지방공무원 5개년 교육훈련기본계획 수립용역	운영 지원과	(사)한국건설팅능률협회	'22.9.15	'22.12.23	20,000
향토유물박물관 건립 유물조사 연구용역	문화 유산과	(사)한국문화공간건축학회	'22.4.11	'22.12.10	80,000
세종시 시영임대주택 운영 및 관리 원가산정용역	주택과	(사)국가산업개발원	'22.10.31	'22.12.9	14,078
세종특별자치시 사회적경제 육성지원 5개년 계획 수립 연구용역	기업 지원과	(사)한국협동조합연구소	'22.7.6	'22.11.5	45,000
세종특별자치시 가축분뇨관리 기본계획 타당성 조사 용역	환경 정책과	공공행정자치연구원	'22.5.26	'22.9.22	20,900
조치원을 번암리 뉴딜사업 도시재생활성화계획 변경 용역	지역균형 발전과	(사)지방행정전략연구원	'22.6.27	'22.12.20	80,000

※ '23. 3. 23. 집행부(정책기획관)로부터 받은 자료를 참고하여 작성

- 행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 -

연구모임 제3차 간담회

□ 간담회 개요

- (일시) '23. 5. 22. (월) 15:00 ~ 16:00
- (장소) 세종특별자치시의회 대회의실 (1층)
- (참석) 9명 (연구모임회원 6, 한국협동조합연구소 2, 전문위원실 1)
- (내용) 연구용역 착수보고 청취 및 연구 내용 논의
- (대표의원) 김현옥 의원 ※ 참여의원 : 김충식, 안신일, 김호숙

□ 간담회 주요 내용

- 연구용역 착수보고 (발표 : 한국협동조합연구소 정지영 이사)
 - 의정활동의 전문성 제고를 목표로 하는 과업 수행
 - 개별 의원들의 관심 분야를 조사(면접, 서면 방식 등)하여 실질적인 도움이 될 수 있는 방안 마련
 - 구체적인 우수 인재 구축 사례 조사 및 연구 등
- 연구용역 관련 연구모임 회원 의견
 - 예산의 한계로 인해 연구용역 수행이 제한적일 수 밖에 없을 것이므로 효율적인 연구 과제 수행이 필요하며,
 - 의정활동 제고를 위하여, 보다 전문적이고 세부적인 내용에 대한 자문을 얻을 수 있는 인재 활용 방안 모색

연구모임 제3차 간담회 사진



□ 배부 보도자료

**세종시의회, 행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 연구모임,
우수인재 조사 및 활용방안을 위한 연구용역 착수**
- 22일 제3차 간담회에서 착수보고 청취, 8월 연구용역 중간보고-

세종특별자치시의회(의장 상병헌)는 22일 오후 3시 의회청사 대회의실에서 ‘행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 연구모임(대표의원 김현옥)’ 제3차 간담회를 개최하고 ‘의정발전 및 시민 복리증진을 위한 우수 인재 조사 및 활용방안 연구용역’ 착수 보고를 청취했다.

이날 간담회에는 김현옥 대표의원을 비롯해 김충식 의원, 안신일 의원, 김효숙 의원, 새롬청소년센터 허미정 센터장, 대전세종연구원 최성은 책임연구원이 참석했다.

연구모임 회원들은 “세종시는 중앙부처 및 국책연구단지 등이 있다. 때문에 우수한 행정·연구 인력들이 경험과 노하우를 가지고 지역사회에 공헌할 수 있는 여건이 마련되어 있다”고 입을 모았다.

이어 “세종시의 지역적 조건이 우수 인재를 조사하여 세종시의회 의정활동의 전문성을 제고할 수 있는 연구 용역을 추진하기에 용이하다”며 공감대를 형성했다.

연구모임은 연구용역의 과업 내용으로 ▲세종시의회 의정활동의 전문성을 제고하기 위한 시의원 관심 분야 조사 ▲우수 인재 기준과 조사범위 정립 ▲구축 사례 조사 ▲우수 인재 데이터베이스 구축 모형 도출 등을 포함해 세종시의 지속 가능한 인적자원 활용 전략을 모색할 계획이며, 연구 결과에 대한 중간보고는 8월에 있을 예정이다.

김현옥 대표의원은 “이번 연구용역을 통해 회원들의 다양한 의견을 참고하고자 한다”고 전하며, “세종시민의 복리증진과 의회 전문성 확보를 위한 인재 플랫폼 운영 방안을 마련하기 위해 최선을 다하겠다”고 포부를 밝혔다.

□ 언론매체 보도현황

언론사	보도일자	기사제목
충청뉴스	'23.05.22.	세종시의회, 세종시민의 복리증진과 의회 전문성 확보 앞장
대전인터넷신문	'23.05.23.	세종시의회, 행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 연구모임, 우수인재 조사 및 활용방안을 위한 연구용역 착수
신아일보	'23.05.23.	세종시의회 행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 연구모임, 연구용역 착수
충남일보	'23.05.23.	세종의회, 우수인재조사·활용방안 용역 착수
브릿지경제	'23.05.23.	세종시의회 행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 연구모임, 간담회 가져
세종인뉴스	'23.05.23.	세종시의회, 행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 연구모임 간담회

□ **용역명 : 의정발전 및 시민복리증진을 위한 우수 인재 조사 및 활용방안 연구용역**

1. 연구 배경 및 목적

1) 연구 배경

(가) 세종시 내에는 우수한 인재들이 다수 분포

- 세종시에는 중앙부처 및 국책연구단지 등이 소재하고 있어서 우수한 행정, 연구 인력들이 다수 분포하고 있음
- 이로 인해 타 지자체 대비 세종시 학력 수준은 높은 편이며, 업종별 종사자 분포 공공 및 교육 부분에 다수가 분포하고 있음
- 업종별 종사자수 통계자료를 검토해본 결과, 세종에는 전국보다 '사회 및 산업정책 행정', '입법 및 일반 정부 행정', '인문 및 사회과학 연구개발업' 종사자 비율이 상대적으로 높은 것으로 나타남

표 1 전국 및 세종 업종별 종사자 수 및 비율(2021)

순위	산업분류	전국		산업분류	세종		세종- 전국
		인원	%		인원	%	
1	음식점업	1,494,373	6.0	사회 및 산업정책 행정	13,083	8.6	8.1
2	비거주 복지시설 운영업	1,050,022	4.2	음식점업	9,564	6.3	0.3
3	병원	632,657	2.5	입법 및 일반 정부 행정	8,986	5.9	4.0
4	고용알선 및 인력공급업	508,717	2.0	비거주 복지시설 운영업	7,505	4.9	0.7
5	도로 화물 운송업	472,097	1.9	초등 교육기관	5,605	3.7	2.1
6	종합 소매업	467,665	1.9	부동산 관련 서비스업	4,143	2.7	0.9
7	입법 및 일반 정부 행정	467,227	1.9	인문 및 사회과학 연구개발업	3,555	2.3	2.2
8	무점포 소매업	462,238	1.9	중등 교육기관	3,514	2.3	0.9
9	부동산 관련 서비스업	458,161	1.8	일반 교습 학원	3,503	2.3	1.1
10	주점 및 비알코올 음료점업	443,395	1.8	종합 소매업	2,970	1.9	0.1

출처 : 통계청(2023), '시도.산업.사업체구분별 사업체수, 종사자수('20~)' 재정리

(나) 세종시 우수 인재 DB 구축을 통한 세종시 복리 증진 개선 필요

- 하지만 현재 세종시 내에는 우수 인재들에 대한 정보가 축적되어 있지 않거나 다양한 기관들에 산재되어 있어서 활용도가 낮음
- 이에 따라 우수한 행정·연구 인력들의 경험과 노하우가 세종시에 소재하고 있는 다양한 기관들의 역량 강화 및 세종시 의원들의 의정활동 지원에 활용될 수 있도록 데이터베이스 및 플랫폼 구축 방안 모색이 필요함
- 이를 통해 은퇴를 계획하고 있거나 지역사회에 기여하고자 하는 우수 인재들을 발굴하여 세종시 내에서 제2의 인생을 설계할 수 있도록 지원하고, 세종시 전체의 발전과 시민사회 복리 증진 향상을 도모할 필요가 있음

2) 연구 목적

(가) 첫째, 세종 내 인재 데이터베이스 구축 현황 파악

- 세종시 인재 데이터베이스 구축을 위해서는 우선 세종시에 소재하고 있는 다양한 기관 및 조직들의 데이터베이스 보유 여부, 활성화 수준, 특성 등 기본적인 현황을 파악할 필요가 있음

(나) 둘째, 세종 내 인재 데이터베이스 수요 및 공급 파악

- 새로운 인재 데이터베이스 구축을 위해서는 만약 인재 데이터베이스가 구축된다면 활용할 조직 및 기관은 충분한지, 또 활용하는 조직 및 기관의 수요에 상응하는 데이터베이스를 양적으로 구축할 수 있는지 검토하여야 함
- 즉, 데이터베이스의 수요와 공급이 충분한지를 파악하여 세종형 데이터베이스 구축의 필요성과 활성화 가능성을 본 연구에서는 분석할 계획임

(다) 셋째, 세종형 인재 데이터베이스 모델 제시 및 구축 절차 설계

- 인재 데이터베이스를 구축한다면, 세종형 인재 데이터베이스가 보유하여야 할 기본적인 특성 및 차별성을 도출하고 이를 바탕으로 세종형 인재 데이터베이스 모델을 제시하는 것이 필요함

- 그리고 해당 모델을 구축하기 위해 연차별 추진 과제 및 필요 예산 등을 제시하여 인재 데이터베이스가 구축될 수 있는 기본적인 기반을 마련하는 것이 최종 목적임

2. 연구 내용

1)인재 데이터베이스 구축 사례 조사

(1) 전국 단위 사례 조사

가. 조사 방법

- 목적 : 전국 단위로 구축되어 있는 가장 대표적인 인재 데이터베이스의 구축 현황 및 운영 현황에 대한 정보 파악
- 대상 : (1) 국가인재데이터베이스(인사혁신처), (2) 여성인재데이터베이스(여성가족부), (3) 전문가정보 데이터베이스(국회)
- 방법 : 문헌 연구
 - 홈페이지 내 소개자료, 매뉴얼, 등록 서식, FAQ 등을 참고
- 내용 : 데이터베이스 구축 현황 및 운영 현황
 - 기본 정보 : 목적, 수집 근거, 등록 대상, 활용기관, 등록 인원, 운영 주체 등
 - 등록 및 운영 방법 : 등록 절차, 등록 분야, 수집 정보(자격 기준), 검색 절차 등
 - 구축 절차 : 구축 단계, 소요 기간, 비용 등

나. 분석 내용

- 국가인재데이터베이스와 여성인재데이터베이스는 주로 인사 추천에 활용하고, 전문가정보 데이터베이스는 국회 입법활동 지원에 활용할 수 있는 전문가 정보를 관리하는 데 목적이 있음

표 2 인재 데이터베이스 구축 사례

구분		국가인재데이터베이스	여성인재데이터베이스	전문가정보 데이터베이스
구축목적		<ul style="list-style-type: none"> 정부와 공공기관의 주요 직위에 적합한 후보자 추천에 활용 	<ul style="list-style-type: none"> 여성인재 필요시 공공부문 직위 후보군 추천에 활용 	<ul style="list-style-type: none"> 국회입법활동 지원에 활용할 수 있는 전문가 정보를 관리
수집근거		<ul style="list-style-type: none"> 국가공무원법 제19조의3 공직후보자 등에 관한 정보의 수집 및 관리에 관한 규정 인사혁신처 예규 	<ul style="list-style-type: none"> 양성평등기본법 제28조 양성평등기본법시행령 제18조 여성인재 데이터베이스 지침 	<ul style="list-style-type: none"> 국회도서관법 제8조
활용기관		<ul style="list-style-type: none"> 중앙행정기관 지방자치단체 및 공공기관 	<ul style="list-style-type: none"> 국가기관, 지방자치단체 등 	<ul style="list-style-type: none"> 국회 등
등록대상	관계	<ul style="list-style-type: none"> 5급 이상 국가공무원 4급 이상 지방공무원 행정기관소속 위원회 위원 공공기관 기관장, 임원 	<ul style="list-style-type: none"> 5급 이상 공무원 정부위원회 위원, 전 위원 공공기관 기관장, 과장급 이상 	<ul style="list-style-type: none"> 광역 지방자치단체장 4급이상 공무원 국회 공무원 정부산하기관 단체의 장, 공공기관의 임직원, 가기관에 설치된 각종 위원회 영관급 이상 군인
	정계			<ul style="list-style-type: none"> 국회의원 국회보좌진 정당 주요 인사
	전문직업인	<ul style="list-style-type: none"> 전문 자격증 소지자 	<ul style="list-style-type: none"> 전문 자격증 소지자 	<ul style="list-style-type: none"> 전문 자격증 소지자
	기관/단체	<ul style="list-style-type: none"> 주요 협회, 단체 등의 임원급 이상 	<ul style="list-style-type: none"> 협회·단체의 관리자급 이상 	<ul style="list-style-type: none"> 기관/단체 대표 및 상근자
	재계	<ul style="list-style-type: none"> 중견기업의 임원, 유망 중소기업의 경영인 	<ul style="list-style-type: none"> 상장법인, 중견기업, 유망 중소기업의 임원 및 과장급 이상 	<ul style="list-style-type: none"> 기업체 및 금융계 종사자
	학계	<ul style="list-style-type: none"> 대학의 조교수 이상 각 분야 연구기관의 연구원, 박사 학위 소지자 	<ul style="list-style-type: none"> 대학 조교수 이상, 연구기관 연구원급 이상, 석사학위 이상 소지자 	<ul style="list-style-type: none"> 박사학위 소지자, 연구기관의 연구원
	기타	<ul style="list-style-type: none"> 기술사, 대한민국 명장 문화·예술·체육 관련 국내외 입상자 및 훈포상 수여자 10년 이상의 경험을 	<ul style="list-style-type: none"> 전문 분야 훈·포장 또는 대통령 표창 수여자, 국내외 경기대회 수상자, 무형문화재 보유자, 대한민국명장, 	<ul style="list-style-type: none"> 성직자 문화예술계 전문가 전문직업인 기타

구분	국가인재데이터베이스	여성인재데이터베이스	전문가정보 데이터베이스
	보유한 자 • 국가의 위상제고에 기여한 자 • 기타	우수숙련기술자, 숙련기술전수자, 기능한국인 • 해당 분야에서 7년 이상의 경험을 보유한 사람 • 기타	
등록인원	311,587명 (2019.12기준)	141,941명 (2022.07기준)	40,331명 (2023.04기준)
운영주체	인사혁신처 인재정보기획관	한국양성평등교육진흥원 (여성가족부 산하기관)	국회도서관 공공정책정보과

출처: 국가인재데이터베이스 홈페이지, 여성가족부 홈페이지, 전문가정보 데이터베이스 홈페이지

(2) 세종 단위 사례 조사

- 목적 : 세종시 소재 기관 및 조직이 구축한 데이터베이스를 검토하여 활용(연계) 방안 및 한계 등을 검토
- 대상 : 자체 인재 데이터베이스를 구축하고 있는 세종시 소재 기관 및 조직
 - 현재 (1) 세종예술인데이터베이스(세종시문화재단), (2) 청년인재데이터베이스(세종시 청년정책담당관)가 구축되어 있음
 - 위 조직 외에도 향후 설문조사를 통해서 자체 인재 데이터베이스를 추가적으로 관리 및 운영하는 조직이 발굴되면 추가 방문 조사 실시 검토
- 방법 : 방문 조사
 - 1차 : 세종시문화재단, 세종시 청년정책담당관
 - 2차 : 수요 설문 조사 이후 응답 가능한 기관 추가 방문(2~3개)
- 내용 : 데이터베이스 구축 및 운영 시 유의 사항
 - 구축 : 구축 목적, 구축 기간, 구축 비용, 유의 사항 등
 - 운영 : 인재 발굴 및 관리 방법, 검색 및 매칭 방법, 유의 사항 등
 - 기타 : 세종 특성을 반영한 DB 구축 방향 도출

2) 수요 및 공급 조사

(1) 수요 조사

가. 개요

- 세종시 인재 데이터베이스를 활용할 수 있을 것으로 예상되는 수요자들을 유형화한 뒤, 필요도·접근가능성·규모 등을 고려하여 단계적으로 조사를 실시함
- 3단계 조사 예정이 민간 조직의 경우는 정보 수집 비용, 수요의 이질성, 개인 정보 공유 가능 여부, 비용 문제 등을 종합적으로 고려하여 수요 조사 여부 판단이 필요함

나. 1단계 : 세종시의원

- 선정 사유 : 의정활동을 위해 전문가 데이터베이스가 구축의 필요성을 강하게 느끼고 있는 핵심 수요자인 시의원들을 대상으로 데이터베이스 구축을 통한 기대효과 및 필요 분야 등에 대한 조사 실시
- 대상 : 행정.연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 연구 모임 소속 시의원(4명)
- 방법 : 인터뷰(방문)
- 내용 : 전문가 활용 목적, 관심 분야, 전문가 유형, 주요 자격 등
 - 목적 : 자문, 연구, 컨설팅, 연구, 교육, 위원 위촉, 인사 등
 - 분야 : 경제경영, 인문사회, 인사노무, 법률 등
 - 유형 : 연구자, 교육자, 컨설턴트, 행정가, 활동가 등
 - 자격 : 경력, 저서, 논문, 상훈 등

※ 과업 범위 설계를 위한 인터뷰와 병행하여 진행

다. 2단계 : 세종시 공적 기관

- 선정 사유 : 시의원들과 유사한 수요가 있을 가능성이 높고, 데이터베이스 구축 과정에서 협력이 용이하고, 향후 활용가능성이 높을 것으로 예상되는 공적 기관들을 대상으로 수요조사 실시
- 대상 : 세종시 공무원(2실·2본부·6국), 세종시 산하 공공기관(8개소), 세종시 중간지원조직(48개소)
 - 중간지원조직은 여건에 따라 일부는 제외하여 조사 실시

○ 방법 : 설문조사(온라인)

- 세종시의회 공문을 각 기관 총무과에 발송한 뒤 설문조사 참여 협조 요청
- 또는 산하 공공기관 및 중간지원조직은 홈페이지 및 시청 담당자의 협조를 받아 이메일 정보를 확보한 뒤 설문조사 진행

○ 내용 : 데이터베이스 수요 및 DB 보유 여부

- 수요 조사 : 데이터베이스 필요 여부, 전문가 활용 목적, 관심 분야, 전문가 유형, 주요 자격 등
- DB 보유 현황 : 데이터베이스 보유 여부, 활용 목적, 구축 형태, 등록 인원, 심층 인터뷰(혹은 전화 조사) 가능 여부 등

※ 자체 데이터베이스를 보유하고 있는 곳은 협조가 가능하다면 방문을 통한 사례조사 실시

표 3 세종시청 조직도

실.본부.국	관, 과
기획조정실	정책기획관, 예산담당관, 청년정책담당관, 대외협력담당관, 규제개혁법무담당관, 정보통계담당관
시민안전실	안전정책과, 사회재난과, 자연재난과, 민원과, 토지정보과
미래전략본부	전략기획과, 미래수도기반조성과, 지역균형발전과, 지능형도시과
소방본부	소방행정과, 대응예방과, 119종합상황실
자치행정국	자치행정과, 시민소통과, 교육지원과, 회계과, 세정과, 세원관리과
경제산업국	경제정책과, 기업지원과, 소상공인과, 투자유치단, 산업입지과, 농업정책과, 로컬푸드과, 동물위생방역과
문화체육관광국	문화예술과, 체육진흥과, 관광진흥과, 문화유산과
보건복지국	복지정책과, 여성가족과, 아동청소년과, 노인장애인과, 보건정책과, 감염병관리과
건설교통국	도시과, 건축과, 주택과, 도로과, 교통과
환경녹지국	환경정책과, 자원순환과, 물관리정책과, 산림공원과, 정원도시조성추진단

출처: 세종특별자치시청 홈페이지

표 4 세종시청 산하 공공기관 현황

기관유형	기관명
지방공기업	세종특별자치시 시설관리공단
	세종도시교통공사
지자체출연기관	세종시문화재단
	세종신용보증재단
	재단법인 세종특별자치시 사회서비스원
	재단법인 세종테크노파크
	(재)세종특별자치시 인재육성평생교육진흥원
지자체출자기관	농업회사법인 세종로컬푸드주식회사

표 5 세종시 중간지원조직 현황

기관명	운영기관
세종시마을기업지원기관	(사)한국협동조합연구소
세종사회적경제공동체센터	(사)한국협동조합연구소
사회적기업 지원기관	가치플러스 사회적협동조합
협동조합 지원기관	사회적협동조합 세상만사
세종지역자활센터	사회복지법인세종중앙
세종남부지역자활센터	세종시청 직영
세종창조경제혁신센터	재단법인창조경제혁신센터
세종시농촌융복합지원센터	재단법인창조경제혁신센터
세종시도시재생지원센터	(사)세종시주도참여도시재생연구원
세종행복교육지원센터	세종시청 직영
청년센터 세청나래	세종시사회서비스원
세종시 건강가정·다문화가족지원센터	세종YWCA
세종여성새로일하기센터	세종YWCA
세종시 환경교육센터	세종환경교육센터
세종특별자치시 농업기술센터	세종시청 직영
남세종종합청소년센터	세종시청 직영
일자리지원센터	세종시청 직영
신중년센터	(재)세종테크노파크
세종특별자치시교육청 진로진학정보센터	세종특별자치시 교육청
청소년상담복지센터	세종시청 직영
세종특별자치시 광역치매센터	세종충남대학교병원
세종 치매안심센터	세종특별자치시보건소
세종특별자치시 육아종합지원센터	세종시어린이집연합회
세종특별자치시 청소년활동진흥센터	(사)한국청소년진흥재단세종시지부
어린이급식관리지원센터	대전보건대학교 산학협력단
홍보미디어센터	세종시청 직영
한글사랑 세종책문화센터	세종시청 직영
세종특별자치시 도시통합정보센터	세종시청 직영
미래차연구센터	(재)세종테크노파크
자원봉사센터	(사)세종특별자치시 자원봉사센터
직장맘 지원센터	재단법인 세종특별자치시 사회서비스원
종촌 다함께돌봄센터	재단법인 세종특별자치시 사회서비스원
고운청소년센터	세종시청 직영
세종특별자치시 보조기기센터	사단법인 세종시장장애인자립생활협회
세종창업키움센터	세종창조경제혁신센터
기초정신건강복지센터	충남대학교병원
지식산업센터	추후 확인필요
세종고용복지플러스센터	
로컬푸드가공지원센터	
세종관광비즈니스센터	
세종특별자치시 국가균형발전지원센터	

기관명	운영기관
공공급식지원센터	
스마트쉼센터	
세종시장장애인자립생활센터	
지역건축안전센터	
공동주택생활지원센터	
고혈압당뇨등록관리센터	
고운건강생활지원센터	

출처: 세종특별자치시청 홈페이지, 센터 홈페이지

라. 3단계 : 세종시 민간 기업 설문조사

- 선정 사유 : 세종시 인재 데이터베이스 수요에 대한 폭넓은 조사를 통해 데이터베이스의 구축의 당위성과 차별적 설계 방향을 분석하기 위함임
- 대상 : 세종시 민간 기업(중소기업, 비영리법인 등)
- 방법 : 설문조사(온라인)
 - 중소기업 : (1안) 기업지원과의 협조를 통해 중소기업 대상 설문조사를 실시(가능 여부 확인 필요)하거나, (2안) 세종시 기업체 현황 정보 등의 통계자료를 활용하여 랜덤으로 표본을 추출한 뒤 홈페이지 등을 통해 이메일 정보를 확인한 뒤 설문조사 실시
 - 비영리법인 : (1안) 중앙부처별 비영리법인 현황 정보를 활용하여 세종시에 소재하고 있는 비영리법인명을 확인하고 홈페이지 등을 통해 이메일 정보를 수집한 뒤 설문조사 실시, (2안) 세종시민단체연대회의, 세종민주시민교육네트워크 등에 협조를 요청하여 설문 실시
- 내용 : 데이터베이스 수요 및 DB 보유 여부
 - 수요 조사 : 데이터베이스 필요 여부, 전문가 활용 목적, 관심 분야, 전문가 유형, 주요 자격 등
 - DB 보유 현황 : 데이터베이스 보유 여부, 활용 목적, 구축 형태, 등록 인원, 심층 인터뷰(혹은 전화 조사) 가능 여부 등
- ※ 자체 데이터베이스를 보유하고 있는 곳은 협조가 가능하다면 방문을 통한 사례조사 실시
- 검토 이슈 : 다음 사항에 대한 세부 검토를 통해 3단계 설문 조사 실시 여부에 대한 판단 필요

- 1) 정보 수집 비용 : 세종시에 다수의 민간 기업이 존재하고 행정의 협조를 통해 설문조사를 실시하기가 어렵기 때문에 설문 조사를 시행하기 위해 과도한 비용이 발생할 가능성이 존재함
- 2) 수요의 이질성 : 민간 기업들은 인사 채용 또는 컨설팅을 위한 수요가 높을 가능성이 있으며, 이는 시의원 및 산하기관들이 주로 필요로 하는 자문 및 위원 위촉 등의 수요와 차이가 발생하여 모든 유형의 수요자들을 만족시키기 위한 데이터베이스 구축이 어려울 수 있음.
- 3) 데이터베이스 구축 비용 : 복잡한 데이터베이스를 구축하기 위해서는 시간 및 비용이 상당히 소요될 수 있음
- 4) 개인 정보 유출 가능성 : 민간 기업에게 기업의 편의를 위해 행정에서 구축한 데이터베이스 정보를 열람 하도록 할 경우 오용의 가능성이 존재함

마. 4단계 : FGI

- 설문조사를 통해 FGI 참여 의사를 밝힌 응답자들을 대상으로 공무원, 산하기관, 중간지원조직, 영리기업, 비영리기업 등으로 참여자를 구성하여 심층 수요 조사 실시

(2) 공급 조사

가. 개요

- 세종시 인재 데이터베이스에 등록 가능한 인원을 추정하여 세종시 인재 데이터베이스를 활성화 가능성을 검토하기 위한 확보 가능한 정보를 활용하여 다양한 전문가들의 데이터베이스 등록 의사에 대한 조사를 실시함

나. 1단계 : 기존 데이터베이스 등록 인원

- 선정 사유 : 세종시 소재 조직 및 기관이 보유하고 있는 데이터베이스에 포함되어 있는 전문가들은 세종시 인재 데이터베이스가 구축되면 등록할 가능성이 높으므로 우선적으로 조사 실시
- 대상 : 세종시 소재 조직 및 기관의 자체 데이터베이스에 포함된 전문가
- 방법 : 설문조사(온라인)

- 개인정보보호법을 고려하여 데이터베이스를 보유하고 있는 기관이 소속 전문가들에게 설문 요청 문자 및 URL를 직접 발송하도록 협조 요청
- 내용 : 인재 등록 희망 여부, 필요 인센티브(기대하는 바), 전문 분야, 전문가 유형, 등록 가능 정보, 심층 인터뷰 가능 여부 등

다. 2단계 : 다양한 전문가 집단 대상 설문조사

- 선정 사유 : 기존 데이터베이스에서 구축된 정보가 제한적인 경우 추가적으로 다양한 전문가들을 대상으로 데이터베이스 등록 희망 여부를 조사
- 대상 : 국책연구단지 연구원, 세종시 소재 대학교 교수 및 박사, 기업 임직원, 시민단체 활동가, 복지기관 대표, 교육기관 대표 등
- 방법 : 설문조사(온라인)
- 공문 등을 통해서 협조가 가능한 기관 또는 개인 정보 접근이 가능한 경우에 한해서 설문조사를 1차적으로 실시하고, 추가적인 조사를 위해서는 세종시청 홈페이지, 네트워크망 등을 활용
- 내용 : 인재 등록 희망 여부, 필요 인센티브(기대하는 바), 전문 분야, 전문가 유형, 등록 가능 정보, 심층 인터뷰 가능 여부 등

라. 3단계 : FGI

- 설문조사를 통해 FGI 참여 의사를 밝힌 응답자들을 대상으로 다양한 전문가들로 대상자를 선정한 다음 심층 수요 조사 실시

3) 세종형 인재 데이터베이스 설계

(1) 세종형 인재 데이터베이스 구축 모델 제시

가. 세종형 모델 특성

- 사례조사, 수요 및 공급조사, 전문가 의견 수렴 등을 통해서 세종형 인재 데이터베이스의 특성을 도출
- 예) 기존 데이터베이스와의 연계 및 연동 방안 검토, 현장 전문가 적극 발굴

나. 검토 요소

- 우수 인재 개념, 등록 과정, 검색 과정, 등록 분야, 등록 요소 등을 검토하여 세종시의 상황에 맞게 정리

표 6 데이터베이스별 운영 현황

구분	국가인재데이터베이스	여성인재데이터베이스	전문가정보 데이터베이스
등록 과정	<ul style="list-style-type: none"> 시스템 회원가입 및 로그인 직위입력 및 이력서 작성후 시스템 등록 	① 여성가족부 홈페이지의 '정책정보 → 여성인재 DB운영' 접속 후 여성인재 등록하기 또는 ② 여성인재DB 등록 신청서 작성 후 담당자 이메일 또는 팩스로 송부	<ul style="list-style-type: none"> 시스템 회원가입 및 로그인 개인정보 수집 및 활용 동의 등록지원서 작성
DB활 용절 차	<ul style="list-style-type: none"> 열람요청 공문발송(요청기관) 시스템 권한부여(인사혁신처) 시스템상 요청서 작성(요청기관) 요청서 승인(인사혁신처) 시스템상 인물정보 검색(10일간) 시스템내 활용결과등록 또는 활용결과 공문발송(요청기관) 	<ul style="list-style-type: none"> 여성인재 DB 활용신청(요청기관) 후보자 추천(여성가족부) 후보자선정(요청기관) 활용결과 통보(요청기관) 사후관리(여성가족부) 	<ul style="list-style-type: none"> 홈페이지상 전문가의 기본정보(성명, 사진, 소속, 직업, 전문분야) 공개
등록 분야	감사/회계/통계, 건설, 경영/공정거래, 경제/금융, 경찰/치안, 과학기술, 교육, 교통, 국방/안보, 노동, 농림/축산, 문화예술/체육/관광, 법무/사법/인권, 복지/여성/청소년/가족, 산업/자원/특허, 소방/방재/기상, 식품, 역사/인문학, 외교/통일/보훈, 외국어, 의학/약학/보건, 인사/정부관리, 재정/예산/세제, 정보통신, 정치/선거/입법, 지방자치/지역개발, 통상/관세/조달, 해양/수산, 홍보/언론/방송, 환경, 기타	감사/회계/통계, 건설, 경영/공정거래, 경제/금융, 경찰/치안, 과학기술, 교육, 교통, 국방/안보, 노동, 농림/축산, 문화/예술/체육/관광, 법무/사법/인권, 복지/여성/청소년/가족, 산업/자원/특허, 소방/방재/기상, 식품, 역사/인문학, 외교/통일/보훈, 외국어, 의학/약학/보건, 인사/정부관리, 재정/예산/세제, 정보통신, 정치/선거/입법, 지방자치/지역개발, 통상/관세/조달, 해양/수산, 홍보/언론/방송, 환경	가족여성, 경영, 경제, 공학, 과학, 관광, 교육, 교통, 국방, 국토, 금융, 노동, 농림축산, 문화예술, 방송통신, 법률, 보건의료, 사회복지, 산업, 식품, 안전, 언론, 역사, 외교, 인문, 재정, 정보, 정치, 통상, 통일, 해양수산, 행정, 환경
등록 요소	<ul style="list-style-type: none"> 상세정보(성명, 성별/내외국인, 국적, 직종, 전문분야, 상세분야, 전공분야, 현장인재 전문분야, 직장, 자택) 학력 	<ul style="list-style-type: none"> 기본정보 (사진, 성명, 나이, 직장명, 부서/직위, 연락처, 국적, 출신지, 보훈장애인여부) 직종 및 전문분야 학력과 자격(학력, 	<ul style="list-style-type: none"> 기본정보(이름, 사진, 소속, 연령대, 전문분야, 직업, 그룹) 연구분야 학력정보 활동내역 등

	<ul style="list-style-type: none"> • 자격/면허 • 경력 • 사회활동 • 저술/업적 • 외국거주경험, 외국어능력 • 자기소개 	자격·면허, 경력, 여성인재 아카데미 수료여부) <ul style="list-style-type: none"> • 저술(논문, 저서·역서, 기타 연구업적) • 외국 거주 경험과 외국어 능력(외국 거주 경험, 외국어 능력) • 상벌 • 언론기고, 인터뷰, 동정보도 • 자기소개 	
--	---	---	--

(2) 세종형 인재 DB 구축 단계

○ 최종적으로 구축되어야할 인재 데이터베이스 모델이 설정되면 이를 구축하기 위한 단계별 프로세스를 제안 및 필요 예산 제시

- 예) 1단계 : 세종시 의원 활용 데이터베이스 구축(~24년), 2단계 : 세종시 공적 조직 활용 데이터베이스 구축(~25년), 3단계 : 세종시 민간 조직 활용 데이터베이스 구축(~26년)

○ 국가인재데이터베이스는 시스템 구축 이후에 6차례 정도 지속적인 개선·보완 작업을 통해 완성도를 높여감(2019년 기준)

- 초기구축비용은 부처 내부의 전산소에서 진행되어 예산 확인이 불가하나, 4차례 진행된 데이터베이스 고도화 작업에 소요된 비용은 평균 85,457천원으로 나타남

표 7 국가인재데이터베이스 구축 과정

시기	사업개요	개발기관명	주요기능	배정예산 (기준:천원)
1999.9~12.	국가인재DB 시스템 최초 구축	행정자치부 정부전산소	<ul style="list-style-type: none"> • 키워드, 조건, 다중조합 등 검색 기능 	-
2003.9~12.	국가인재DB 시스템 개편	(주)스카우트	<ul style="list-style-type: none"> • 다양한 검색기능 • 인재추천 프로세스 지원 • 정부위원회 위원, 산하기관 임원 정보 관리 등 	-
2006.11.~ 2007.3.	국가인재DB 1차 고도화	(주)그랜트	<ul style="list-style-type: none"> • 민간 사용자가 본인 정보를 직접 등록·정정하는 기능 지원 • 수요기관의 국가인재DB 직 접 검색 지원 • 공공기관 임원 성과정보 연계 	-

2009.4.~6.	국가인재DB 2차 고도화	True CMK	<ul style="list-style-type: none"> • 각분야별 연계·융합 검색 기능 강화 • 인물정보 조합 검색체계 도입 • 정보 소외계층의 국가인재 DB 웹 접근성 제고 	62,727 (부가세별도)
2016.5.~12.	국가인재DB 3차 고도화	(주)아사달	<ul style="list-style-type: none"> • 국가인재DB 홈페이지 재설계 및 정보보호 체계 강화 • ActiveX등 비표준 제거 및 웹표준 준수, 웹호환성 향상 • 클라우드 환경으로 인프라 개선 	451,000 (부가세포함)
2018.6~11.	ICT 기반의 인재추천 서비스 구현	(주)플랜아이	<ul style="list-style-type: none"> • 지능형(AI) 인재추천 서비스 구현 • 다양한 통계 시각화 기능 제공 등 	125,000 (부가세포함)
2019.7.~11.	클라우드 기반 기능개선	(주)두잇아이씨티	<ul style="list-style-type: none"> • 국가인재DB 서버 분리 및 이중화를 위한 클라우드 서버추가 	109,000 (부가세포함)

*출처: 국가인재DB20년- 대한민국의 인재를 모으다(2019, 인사혁신처), 나라장터

3. 연구 과정 및 방법

가. 연구 과정

- 연구 내용을 충실하게 이행하기 위해서 (1) 과업 범위 설계, (2) 사례 조사, (3) 수요조사, (4) 공급조사, (5) DB 모형 설계 순으로 과업을 추진할 계획임

나. 연구 방법

- 문헌 연구, 인터뷰(개별, FGI), 설문조사, 전문가 자문 등을 통해서 과업을 수행할 계획임
- 이 중에서 수요 및 공급을 조사하는 설문 조사가 가장 큰 비중을 차지하며, 설문조사 설계 및 정확한 분석을 위해서 설문 조사 앞뒤로 문헌 연구, 인터뷰, 전문가 자문 등을 추진할 예정임

표 8 연구 과정 및 수행 방법

과정	내용	수행 방법
과업 범위 설계	<ul style="list-style-type: none"> • 등록 및 활용 대상, 기대성과 등 세종형 인재 데이터베이스 구축을 위한 기본 방향성 검토 	<ul style="list-style-type: none"> • 심층 인터뷰 (연구모임 시의원)
사례조사	<ul style="list-style-type: none"> • 전국 단위 및 세종 단위 인재 데이터베이스 구축 사례 조사 <ul style="list-style-type: none"> - (전국) 국가인재데이터베이스, 여성인재데이터베이스, 전문가정보 데이터베이스 - (세종) 세종예술인데이터베이스, 청년인재데이터베이스 + @ (2개소) 	<ul style="list-style-type: none"> • 문헌연구(전국 단위) • 방문조사(세종 단위) <ul style="list-style-type: none"> - 1차 : 현재 파악 가능한 조직 - 2차 : 수요 조사 후 신규로 파악 가능한 조직
수요조사	<ul style="list-style-type: none"> • 세종시 인재 데이터베이스의 잠재적 이용자 규모를 4단계 설문조사를 통해서 추정 <ul style="list-style-type: none"> - (1단계) 시의원, (2단계) 세종시 공적 기관, (3단계) 민간조직, (4단계) FGI 	<ul style="list-style-type: none"> • 인터뷰(시의원) • 설문조사(세종시 공적 기관, 민간조직) • FGI(희망자)
공급조사	<ul style="list-style-type: none"> • 세종시 인재 데이터베이스의 잠재적 등록 가능 인원을 3단계 설문조사를 통해서 추정 <ul style="list-style-type: none"> - (1단계) 기존 데이터베이스 등록 인원, (2단계) 다양한 전문가 집단 대상 조사, (3단계) FGI 	<ul style="list-style-type: none"> • 설문조사(기존DB인원+발굴) • FGI(희망자)
DB 모형 설계	<ul style="list-style-type: none"> • 세종형 인재데이터베이스 특성 도출한 뒤 단계별 구축 모델을 제시 	<ul style="list-style-type: none"> • 문헌연구 • 전문가자문

다. 연구 일정

- 과업 내용은 크게 사례 조사, 수요 조사, 공급 조사, DB 모형 설계로 구분되며 대략적인 일정은 아래 표와 같음
- 과업 초기에 과업 범위를 명확하게 설계하기 위해 초반에 연구 모임 구성원들을 대상으로 인터뷰를 실시할 예정임

표 9 연구 추진 일정

과업	세부 과업	5월	6월		7월		8월		9월		10월		11월
		하	상	하	상	하	상	하	상	하	상	하	상
과업 범위 설계	인터뷰 (연구 모임 구성원)												
사례 조사	문헌 조사												
	방문 조사												
수요 조사	인터뷰												
	설문 조사			설계	조사	분석							
	FGI												
공급 조사	설문 조사					설계	조사		분석				
	FGI												
DB 모형 설계	세종형 모델 도출												
	모델 구축 단계 설정												
	전문가 자문			1차							2차		
보고회	착수/중간/최종보고회	착수						중간				최종	
	최종보고서 제출												

4. 참고 : 시의원 인터뷰 설문 자료

세종시 인재 DB 플랫폼(가칭) 구축을 위한 시의원 설문 조사

안녕하십니까. 저희 기관에서는 세종특별자치시 의회사무처로부터 ‘**의정발전 및 시민복지증진을 위한 우수 인재 조사 및 활용방안 연구용역**’을 위탁받아 수행하고 있습니다. 해당 용역은 시의원님들의 의정활동을 지원하기 위해 ‘**세종시 전문 인력 DB 플랫폼**’ 설계 방안을 제시하는 것을 목적으로 하고 있으며, 이에 따라 시의원님들의 의견을 수렴하여 연구를 진행하고자 합니다.

본 조사 데이터는 연구 목적으로만 사용되며 응답하신 내용과 개인적 사항은 『통계법』 제33조(익명성 및 비밀보호 등)에 따라 일체의 비밀이 보장되오니, 시의원님들의 소중한 의견을 말씀해주시면 감사하겠습니다.

- 주관기관 : 세종특별자치시 의회사무처
- 수행기관 : (사)한국협동조합연구소
- 연 락 처 : 정지영 이사 (☎ 010-2974-7906, ✉ jnsbomb@hanmail.net)

전문가 필요 분야

1. 현재 시정 활동을 하시면서 전문가가 필요한 분야 및 유형은 무엇입니까?

해당 분야의 세부적인 이슈도 함께 말씀해주시면 감사하겠습니다.

<참고 : 전문가 필요 분야 및 유형>

분야	감사/회계/통계	건설	경영/공정거래	경제/금융	경찰/치안
	과학/공학	교육	교통	국방/안보	노동
	농림/축산	문화예술/체육/관광	법무/사법/인권	사회복지	여성/청소년/가족
	산업/자원/특허	소방/방재/기상	식품	역사/인문학	외교/통일/보훈
	외국어	의학/약학/보건/의료	인사/정부관리	재정/예산/세제	정보통신
	정치/선거/입법	지방자치/지역개발	통상/관세/조달	해양/수산	홍보/언론/방송
	환경	기타()			
유형	연구/학술인(교수, 국책/시도연구원), 공무원 및 공공기관 임직원, 법조인, 경제/기업인, 언론인, 전문직업인, 현장 활동가 등				

-다음 장에 계속됩니다-

전문가 섭외 경로

2. 현재 필요한 전문가를 섭외하는 경로는 어떠하십니까?

섭외 과정에서 겪는 애로사항은 무엇이십니까?

※ 주요 섭외 경로는 아니더라도 혹시 추천해주실 수 있을 만한 인재 DB 또는 해당 DB를 보유하고 있는 조직을 말씀해주시면 감사하겠습니다.

전문가 섭외 기준

3. 해당 분야의 전문가를 섭외하실 때 중요하게 검토하시는 요소는 무엇입니까?

<참고 : 전문가 섭외 시 검토 요소>

구분	세부 검토 요소
학력/자격	학력 수준(학사/석사/박사), 학교명, 학과명, 취득 자격·면허,
경력	소속 직장/기관명, 부서명, 직위/직급, 근무경력, 경력 유형(예. 대표 경력, 위원 경력, 공직 및 행정기관 경력) 등
저술/업적	논문, 저서·역서, 기타 연구 업적(예. 학술대회 발표, 학술지 기재, 특허, 연구용역) 등
기타	소재 지역, 외국어 능력, 수상 경력 등

-다음 장에 계속됩니다-

인재 DB 플랫폼 필요 기능

4. 의정활동 지원을 위한 인재 DB 플랫폼*을 구축한다고 할 때, 기대하는 효과 또는 원하는 기능은 무엇입니까?

- * ‘세종시 인재 DB 플랫폼’의 기본 목적은 시의원님들이 의정활동에 필요한 전문가 데이터베이스를 구축하여 특정 분야 전문가를 빠르게 찾을 수 있도록 도움을 주는 것입니다. 유사한 플랫폼으로는 국가인재데이터베이스(인사혁신처), 전문가 정보 데이터베이스(국회) 등이 존재합니다.

<참고 : 인재 DB 플랫폼 기대효과 또는 필요 기능(예시)>

구분	세부 검토 요소
지역 전문가 발굴	세종 지역 전문가 정보 구축
상세 검색 기능	전문가 관련 세부 정보 검색 및 복수 키워드 검색 기능
우수 전문가 추천	관심 분야 적합 인재 확인 기능(혹은 추천 기능)
타 인재DB 연동	다양한 전국 및 세종 단위 인재 DB 정보 통합 검색 기능 (예. 국가인재DB, 세종청년DB, 학술지 연동 검색 등)

전문가 인센티브

5. 향후 구축된 세종시 인재 DB 플랫폼에 전문가들의 적극적인 참여를 위해 세종시 혹은 의원실 차원에서 제공할 수 있는 인센티브는 어떤 것이 있으십니까?

-다음 장에 계속됩니다-

기타 : 자유 의견

6. 세종시 인재 DB 플랫폼 구축과 관련해서 추가적인 의견이 있으시면 자유롭게 말씀해주시시오.

◆ 긴 시간 동안 인터뷰에 응답해 주셔서 감사합니다 ◆

- 행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 -

연구모임 제4차 간담회

□ 간담회 개요

- (일시) '23. 6. 26. (월) 10:30 ~ 11:30
- (장소) 세종특별자치시의회 대회의실 (1층)
- (참석) 9명 (연구모임회원 4, 한국협동조합연구소 3, 전문위원실 2)
- (내용) 연구용역 추진상황 점검 및 논의

□ 간담회 주요 내용

- 연구용역 추진 상황 보고 (발표 : 한국협동조합연구소 정지영 이사)
 - 개별 의원님 인터뷰 진행 결과 보고(김현옥, 김효숙 의원 완료)
 - ※ 7월 중 세종시의회 의원 추가 진행 예정이며 일정상 대면인터뷰가 어려운 경우 서면으로 진행할 예정임
 - 국가인재데이터베이스(인사혁신처), 전문가정보 데이터베이스(국회) 등 인재 DB 구축 사례 조사 계획
 - 세종시 인재 DB 구축을 위한 의원 설문 내용 공유
- 연구용역 관련 연구모임 회원 의견
 - 대덕연구개발특구의 과학기술 분야 인재, 세종 공동캠퍼스 유치를 통한 교육 분야 인재 등 다양한 분야의 인재 DB 구축 필요
 - DB구축 후 참여자에 대한 지속적인 관심과 개선·보완 작업의 중요성과 이를 위한 연구 필요

연구모임 제4차 간담회 사진



□ 배부 보도자료

**세종시의회, 행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 연구모임,
우수인재 조사 및 활용방안을 위한 연구용역 추진 상황 점검
- 26일 제4차 간담회에서 연구용역 추진 상황 점검 및 향후 계획 논의 -**

세종특별자치시의회의회(의장 이순열)는 ‘행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 연구모임(대표의원 김현옥)’ 제4차 간담회를 개최하고 ‘의정발전 및 시민복리증진을 위한 우수 인재 조사 및 활용방안 연구용역’ 추진 상황을 점검하고 논의하는 시간을 가졌다.

26일 세종시의회 대회의실에서 열린 간담회에는 김현옥 대표의원을 비롯해 김효숙 의원, 새롬청소년센터 허미정 센터장, 대전세종연구원 최성은 책임연구원, 연구용역 수행기관인 사단법인 한국협동조합 관계자가 참석했다.

이 날 간담회는 그 동안 논의되었던 우수 인재 조사 및 활용방안에 대한 연구용역 진행 상황을 청취하고 우수 인재 데이터베이스를 구축하기 위한 다양한 연구 및 발전방향에 대해 논의하는 시간을 가졌다.

연구모임 회원들은 대덕연구개발특구의 과학기술 분야 인재, 세종공동캠퍼스 유치를 통한 교육 분야 인재 등 다양한 분야의 인재 데이터베이스 구축 방안에 대해서도 제안하는 한편, 인재 데이터베이스

구축 후 참여 시민에 대한 지속적인 관심과 개선·보완 작업의 중요성을 언급했다.

또한, 연구모임에서는 세종시에 거주하는 은퇴자, 재직 중인 전문가의 참여를 촉구하기 위해 복합커뮤니티센터, 공동주택관리사무소 등을 통해 적극 홍보에 나설 계획이다.

김현옥 대표의원은 “세종형 인재 데이터베이스 구축을 위해 애써주신 회원님들과 연구용역을 수행하고 있는 한국협동조합연구소에 감사를 드리며, 본 연구를 통해 세종시 전체의 발전과 시민사회 복리 증진 향상을 위해 최선을 다하겠다”고 말했다.

8월 중에는 인재데이터베이스를 운영 중인 인사혁신처 또는 국회 등을 방문하여 인재 구축 현황, 운영 방법부터 활용까지 정보를 교류하고 사례 등을 청취하는 등 현장을 직접 찾을 예정이다.

□ 언론매체 보도현황

언론사	보도일자	기사제목
에너지경제	'23.06.26.	세종시의회, 행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 연구모임
매일일보	'23.06.27.	세종시의회, '행정·연구 인재 활용 플랫폼 구축'간담회 개최
세종방송	'23.06.26.	세종시의회, 지역 우수인재 발굴 및 활용 방안 모색
세종인뉴스	'23.06.26.	세종시의회, '행정·연구 인재 활용 플랫폼 구축' 연구모임 개최
세종충청뉴스	'23.06.27.	세종시의회, 제4차 간담회 개최...우수 인재 활용 플랫폼 구축
충북일보	'23.06.27.	세종시의회 '우수인재활용 플랫폼 구축' 속도
신아일보	'23.06.27.	세종시의회, 우수인재 조사 및 활용방안 연구용역 추진 상황 점검

1. 연구 과정

가. 세종형 인재 DB 특성 도출

- 인재 DB 구축 사례 조사
- 세종시 의원 수요 조사

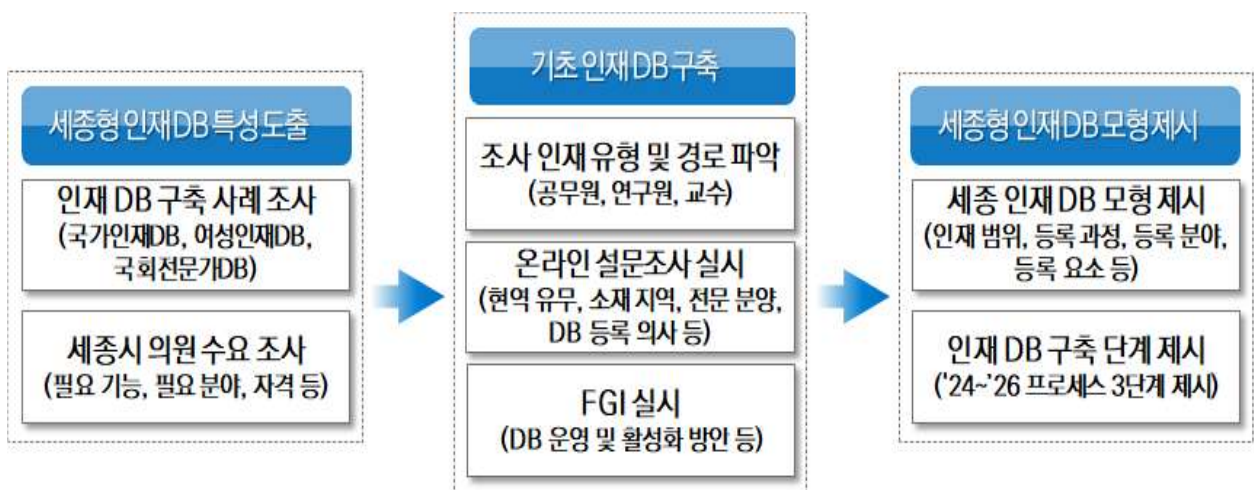
나. 기초 인재 DB 구축

- 유형별 조사 가능 여부 및 조사 경로 파악
- 온라인 설문조사 실시
- 희망자 대상 FGI 실시

다. 세종형 인재 DB 모형 제시 및 구축 단계 설정

- 인재 범위, 등록 과정, 등록 분야, 등록 요소 등 검토
- 이상적 형태의 인재 DB 구축을 위한 프로세스 설계

그림 1 세종 인재 DB 구축 연구 프로세스



2. 연구 내용 및 방법

가. 인재 DB 구축 사례조사

- 목적 : 가장 대표적인 전국 단위 인재 DB 구축 현황 및 운영 현황에 대한 정보 파악하여 일반적인 인재 DB의 기본적인 특성을 파악
- 대상 : (1) 국가인재데이터베이스(인사혁신처), (2) 여성인재데이터베이스(여성가족부), (3) 전문가정보 데이터베이스(국회)
- 방법 : 문헌 연구
 - 홈페이지 내 소개자료, 매뉴얼, 등록 서식, FAQ 등을 참고
- 내용 : 데이터베이스 구축 현황 및 운영 현황
 - 기본 정보 : 목적, 수집 근거, 등록 대상, 활용기관, 등록 인원, 운영 주체 등
 - 등록 및 운영 방법 : 등록 절차, 등록 분야, 수집 정보(자격 기준), 검색 절차 등
 - 구축 절차 : 구축 단계, 소요 기간, 비용 등

나. 세종시 의원 수요 조사

- 목적 : 의정활동을 위해 인재 DB 구축에 대한 필요가 가장 강한 시의원들을 대상으로 인재 DB의 필요 기능 및 기대효과 등을 조사하여 세종형 인재 DB 차별화 방안 모색
- 대상 : 행정.연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 연구 모임 소속 시의원(4명)
- 방법 : 인터뷰(방문)
- 내용 : 전문가 필요 분야, 섭외 경로, 섭외 기준, 필요 기능, 전문가 제공 인센티브 등
 - 분야 : 감사/회계/통계, 경영, 경제/금융, 재정/예산/세제 등
 - 기준 : 학력/자격, 경력, 저술/업적 등
 - 기능 : 지역 전문가 발굴, 상세 검색 기능, 우수 전문가 추천, 타 인재DB 연동

표 1 세종시 인재 DB 특성(안)*

구분	세종 인재 DB		국회 전문가 DB
	1순위	2순위	
목적	지역 현안에 대한 이해도가 높은 전문가 DB 구축 및 은퇴자 사회 참여 활성화	특정 분야에 대한 이해도가 높은 전문가 DB 구축	국회입법활동 지원할 전문가 DB 구축
전문가 유형	중앙부처 공무원(세종시 공무원), 국책연구단지 연구원(시도 연구원), 지역 소재 대학교 교수		학계 다수 (77.5%)
현직 유무	은퇴자>현직	현직	현직
소재 지역	세종시	충청권	전국
분야	전분야	교육안전위원회 관련 분야(점차 확대)	전분야
활용 범위	시의원+공직기관**	충청권 시의원	국회의원

* 현재까지 진행된 인재 DB 사례조사와 시의원 인터뷰 내용을 바탕으로 정리한 내용임

** 세종시청, 세종교육청, 공공기관, 중간지원조직 등 세종시에 소재하면서 공적인 목적을 수행하기 위해 설립된 조직을 의미

다. 기초 인재 DB 구축

(1) 1단계 : 핵심 인재 대상 설문조사 실시

- 목적 : 세종형 인재 DB에 포함되어야 할 핵심 전문가 유형을 대상으로 DB 등록 희망 여부를 조사
- 대상 : 중앙부처 공무원, 세종시청 공무원, 경제인문사회연구회(26개) 소속 연구원, 시도연구원(대전세종·충남·충북) 소속 연구원, 세종 소재 대학교교수, 충청권 소재 대학교 교수(교육 및 안전 관련 학과)
 - 본 연구에서 현실적으로 조사 가능한 대상으로 한정 지어서 조사 실시
- 방법 : 설문조사(온라인)
 - 기관 협조를 통한 일괄 설문조사 및 이메일로 개별 설문조사 병행

- 내용 : 전문가 유형, 현직 유무, 소재 지역, 전문 분야, 인재 등록 의사 (필요 인센티브), 등록 가능 정보, 심층 인터뷰 가능 여부 등
 - 유형 : 공무원, 연구원, 교수
 - 현직 유무 : 은퇴, 은퇴(예정), 현직
 - 소재 지역 : 세종(읍면동 세부 소재 파악), 대전, 충남, 충북
 - 전문 분야 : 타 인재 DB 참고하여 20~30여개로 구분
 - 등록 의사 : 등록, 조건에 따라 등록, 미등록
 - 등록 조건 : 전문위원위촉, 네트워크, 간담회.포럼.세미나 발제, 연구 등

(2) 2단계 : FGI

- 설문조사를 통해 FGI 참여 의사를 밝힌 응답자들을 대상으로 다양한 전문가들로 대상자를 선정한 다음 심층 수요 조사 실시
- 특히, 공급자 입장에서 세종형 인재 DB 활성화를 위한 운영 방안 등에 대해서 집중 조사

표 2 기초 인재 DB 조사 방법

유형	지역	은퇴		현직	
		조사 여부	조사 경로	조사 여부	조사 경로
중앙부처 공무원	세종	△	세종신중년센터 -데이터 정비 애로 존재	X	조사 방법 검토 필요 -개별 컨택 후 추적 조사
세종시청 공무원	세종	○	세종시 운영지원과 -의회 요청시 정보 제공	-	-
경제인문사회연구회	세종	△	경제인문사회연구회 퇴직자 프로파일 -80여명의 프로필 제공	○	경제인문사회연구회 연구원 이메일
시도 연구원	세종	-	-	○	대전세종연구원 연구원 이메일
	충청	-	-	○	충남연구원 · 충북연구원 연구원 이메일
교수	세종	△	홈페이지 공개 명예교수 이메일	○	고려대 · 홍익대 · KDI 교수 이메일
	충청	△	홈페이지에 공개 명예교수 이메일 -교육 안전 분야 한정	○	KAIST · 충남대 · 충북대 교수 이메일 -교육 안전 분야 한정

라. 세종형 인재 DB 구축 단계 설정

- 최종적으로 구축되어야 할 인재 데이터베이스 모형이 설정되면 이를 구축하기 위한 단계별 프로세스를 제안
- 1단계(~'24년) : 기초 인재 DB를 통한 시범사업 운영, 전문가 DB 지속 확장
 - 교육안전 분야 중심으로 시범사업을 운영하고, 행정복지위원회 · 산업건설위원회 · 예산결산위원회 관련 분야로 인재 DB 지속 확대
- 2단계(~'25년) : 인재 DB 플랫폼 구축, 세종시 공적기관 DB 연동 방안 및 활용 확대 방안 검토
 - 예산을 확보하여 플랫폼 구축을 실시하고, DB 구축을 용이하게 하고, 활용도를 높이기 위하여 세종시 공적기관(세종시청, 세종시 공공기관, 중간지원기관)과의 협력 방안 모색
- 3단계(~'26년) : 충청권 인재 DB 플랫폼으로 확장 도모
 - 세종형 인재 DB의 효용성이 입증되면 활용도를 더욱 높이기 위하여 충청권 광역 시도와 협업하여 충청권 대표 인재 DB 플랫폼으로 확장을 추진
- 참고로 국가인재데이터베이스는 시스템 구축 이후에 6차례 정도 지속적인 개선·보완 작업을 통해 완성도를 높여감(2019년 기준)
 - 초기구축비용은 부처 내부의 전산소에서 진행되어 예산 확인이 불가하나, 4차례 진행된 데이터베이스 고도화 작업에 소요된 비용은 평균 85,457천원으로 나타남

표 3 국가인재데이터베이스 구축 과정

시기	사업개요	개발기관명	주요기능	배정예산 (기준:천원)
1999.9~12.	국가인재DB 시스템 최초 구축	행정자치부 정부전산소	• 키워드, 조건, 다중조합 등 검색 기능	-
2003.9~12.	국가인재DB 시스템 개편	(주)스카우트	• 다양한 검색기능 • 인재추천 프로세스 지원 • 정부위원회 위원, 산하기관 임원 정보 관리 등	-
2006.11.~ 2007.3.	국가인재DB 1차 고도화	(주)그랜트	• 민간 사용자가 본인 정보를 직접 등록·정정하는 기능 지원 • 수요기관의 국가인재DB 직접 검색 지원 • 공공기관 임원 성과정보 연계	-
2009.4.~6.	국가인재DB 2차 고도화	True CMK	• 각분야별 연계·융합 검색 기능 강화 • 인물정보 조합 검색체계 도입 • 정보 소외계층의 국가인재DB 웹 접근성 제고	62,727 (부가세별도)
2016.5.~12.	국가인재DB 3차 고도화	(주)아사달	• 국가인재DB 홈페이지 재설계 및 정보보호 체계 강화 • ActiveX등 비표준 제거 및 웹 표준 준수, 웹호환성 향상 • 클라우드 환경으로 인프라 개선	451,000 (부가세포함)
2018.6~11.	ICT 기반 인재추천 서비스 구현	(주)플랜아이	• 지능형(AI) 인재추천 서비스 구현 • 다양한 통계 시각화 기능 제공 등	125,000 (부가세포함)
2019.7.~11.	클라우드 기반 기능개선	(주)두잇아씨티	• 국가인재DB 서버 분리 및 이 중화를 위한 클라우드 서버 추가	109,000 (부가세포함)

*출처: 국가인재DB20년- 대한민국의 인재를 모으다(2019, 인사혁신처), 나라장터

- 행정 · 연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 -

연구모임 현장방문 [인사혁신처]

□ 현장방문 개요

- (일시) '23. 8. 9. (수) 10:30 ~ 11:30
- (장소) 인사혁신처 (나성동 소재) ※ 참석 : 인재정보기획관 김성연 국장 등 5명
- (참석) 12명 (연구모임회원 6, 한국협동조합연구소 2, 의회사무처 4)
- (내용) 국가인재데이터베이스 운영 현황 및 인물정보 활용 방법 청취

□ 주요 내용

- 국가인재데이터베이스 설명 (인사혁신처 김성연 국장, 김윤우 과장 등)
 - 국가인재데이터베이스 구축 목적*과 근거, 연혁 등 소개
 - * 공직후보자 등의 인물정보를 수집하여 국가기관, 지방자치단체, 공공기관 등이 인사목적, 정책 자문 등을 위해 요청할 경우 추천하기 위함
 - 공공부문과 민간부문의 수록 기준, 인재 수집 방법, 인물정보 활용 방법, 사후 관리에 관한 사항 설명
- 김현옥 대표의원 등 회원 의견
 - 인재데이터베이스 구축 이후 참여자에 대한 지속적인 관심과 업데이트의 필요성, 인센티브* 방안 마련의 중요성에 대해 공감
 - * 현재 인사혁신처에서는 보유한 인재데이터의 변경 사항이 발생할 경우 수기로 작업하고 있으며 참여자들에게는 커피쿠폰을 제공하는 등의 노력을 기울이고 있음
 - 바쁜 와중에 시간을 내주고 성의껏 답변한 관계담당자에게 감사드리며 향후에도 궁금한 사항 등에 대해 자문을 요청함

연구모임 현장방문 사진



□ 배부 보도자료

세종시의회, 인사혁신처 찾아 인재데이터베이스 구축 방안 모색

- 행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 연구모임,
국가인재데이터베이스 운영 현황 및 인물 정보 활용 방법 등 청취

세종특별자치시의회의회(의장 이순열) ‘행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 연구모임(대표의원 김현옥) 회원들은 9일 오전, 인사혁신처를 방문해 국가인재데이터베이스 운영 현황 및 인물 정보 활용 방법 등을 청취하고 궁금한 사항에 대해 질의응답 하는 시간을 가졌다.

이날 방문에는 김현옥 대표의원을 비롯해 김충식 부의장, 안신일 의원, 새롬청소년센터 허미정 센터장, 대전세종연구원 최성은 책임연구원, 덴탈365치과 김태순 교육이사, (사)한국협동조합연구소 연구원이 함께 했다.

인사혁신처에서는 인재정보기획관 김성연 국장 등 관련 부서 담당자가 참석했다. 국가인재데이터베이스에는 현재 학계·법조계·경제계 등 30개 전문 분야 약 36만여명이 등록되어 있다. 인사혁신처에서는 인재 수집 방법과 이를 통한 인물 정보 활용방법 및 절차 등을 설명하고 회원들의 질의에 성심껏 답변했다.

국가인재데이터베이스는 공직후보자 등의 인물정보를 수집하여 국가 기관, 지방자치단체, 공공기관 등이 인사상 목적 또는 정책 자문 등을 위해 요청할 경우 후보자를 추천하려는 목적으로 구축되었다.

연구모임 회원들은 “세종시는 중앙부처 및 국책연구단지 등 우수한 행정·연구 인력들의 경험과 노하우를 통해 지역사회에 공헌할 수 있는 여건이 마련되어 있다” 면서 “국가인재데이터베이스의 선진 운영 방식과 인재 등록 후 사후 관리에 대한 노하우를 배우는 좋은 기회였다” 고 전했다.

아울러 김현옥 대표의원은 “적극적인 질의에 성심껏 답변해 주신 인사혁신처 관계 공무원에게 진심으로 감사드린다” 며, “세종시에 적합한 인재데이터베이스 구축을 위해 꼭 필요한 자리였다고 생각한다. 앞으로도 이런 자리를 마련하여 여러 가지 의견과 생각을 나눌 수 있게끔 하겠다” 고 말했다.

□ 언론매체 보도현황

언론사	보도일자	기사제목
농수축산신문	'23.08.09.	세종시의회, 인사혁신처 찾아 인재데이터베이스 구축 방안 모색
세종의소리	'23.08.09.	세종시의회 “국가인재 정보 활용 어떻게 하고 있죠?”
로컬투데이	'23.08.09.	김현옥 세종시의원, 인사혁신처 찾아 ‘인재데이터베이스 구축’ 방안 모색
세종충청뉴스	'23.08.09.	세종시의회, 인사혁신처 인재데이터베이스 구축방안모색
국제뉴스	'23.08.10.	세종시의회, 인사혁신처 인재데이터베이스 운영 현황 청취

브릿지경제	'23.08.10.	세종시의회, 인사혁신처 찾아 인재데이터베이스 구축 방안 모색
굿모닝충청	'23.08.10.	세종시의원들, 지역인재DB 구축 방안 모색
충청뉴스	'23.08.10.	세종시의회, 세종시에 맞는 인재데이터베이스 구축 방안 모색
동양일보	'23.08.10.	세종시의회 인재데이터베이스 구축 나선다
충청신문	'23.08.10.	세종시의회, 인사혁신처서 인재데이터베이스 구축 방안 모색

참고 2 현장방문자료

- 행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 - 연구모임 현장방문 계획[안]

□ 개요

- 일 시 : '23. 8. 9.(수) 10:00~11:30
- 장 소 : 인사혁신처(나성동 소재)
- 주요내용 : [국가인재데이터베이스] 현황 및 운영 방식 등 벤치마킹
- 참 석 : 10명(회원 6, 전문위원실 2, 한국협동조합연구소 2)

□ 세부계획

시간			내 용	비고
부터	까지	소요		
10:00	10:20	20'	· 시의회 집합 및 출발(단체이동)	의회차량(솔라티)
10:20	10:30	10'	· 기관 방문 등록	
10:30	11:20	50'	· 국가인재데이터베이스 운영 현황 등 청취	
11:20	11:30	10'	· 정리 및 마무리 말씀	대표의원

□ [사전준비] 인사혁신처 방문 목적 및 질의 사항

1. 목적 : 세종시 인재데이터베이스 구축을 위한 국가인재데이터베이스 운영 및 관리 방법 파악

- 현재 세종시의회는 세종형 인재데이터베이스(시의회 의정활동 지원 및 시민복리증진)를 구축을 위한 연구모임 및 연구 용역 진행 중임
- 연구모임 및 연구 용역의 일환으로 인사혁신처에서 운영하고 있는 국가인재데이터베이스 구체적인 운영 및 관리, 활용방안과 인센티브 등 관련 노하우를 파악하고자 함

2. 시기 : 8월 중

- 구체적인 방문 일정은 인사혁신처와 협의하여 결정

3. 인원 : 시의원, 연구위원, 연구자 등 10여명

- 「행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 연구모임」 소속 시의원 및 연구위원
- 「의정발전 및 시민복리증진을 위한 우수 인재 조사 및 활용방안 연구용역」 연구원(한국협동조합연구소)

4. 내용 : 국가인재데이터베이스 관리 및 운영 방법

1) DB 등록 인재 발굴 방법

- 공무원, 연구원, 교수 등 인재 유형별 인재 발굴 방법

2) DB 관리 방법

- 업데이트 주기, 업데이트 독려 및 유인책, 업데이트 주체, 업데이트 비율 등
- 핵심인재 분류 효과

3) 우수 인재 판별 방법

- 우수 인재 판별을 위한 필수 정보(이용자 및 관리자 관점)
- 4개 영역 인재 분류(리더, 탤런트, 어드밴스, 엑스퍼트) 인재 분류 효과
- 인재 추천 AI 알고리즘

4) DB 운영 인력 및 비용

- DB 운영을 위한 필요 인력
- DB 구축, 유지/관리 비용

5) 협조 가능 여부

- 국가인재DB 검토 권한 부여(현재 단순 연구 목적 가입 불가)
- 설문조사 협조 가능 부여(세종시의회 설문지 제공->세종 및 충청 권역 인재 대상 설문지 발송)

※ 국가인재데이터베이스 소개 자료는 제2차 간담회 자료에 첨부함

대한민국을 이끌어 갈 정부 드림팀,
국민 여러분께서 추천해 주십시오

국민추천제

| 직 위 | 중앙부처 장·차관(정무직)
중앙부처 과장급 이상(개방형 직위)
공공기관의 장

| 대 상 | 직위에 맞는 자격요건을 갖춘 인재(공무원 포함)

| 시 기 | 언제나

| 방 법 | 국가인재데이터베이스 홈페이지(www.hrdb.go.kr)를
방문하여 인물을 추천(타천)하거나 본인을 추천(자천)

| 활 용 | 사실 확인, 적합성 판단 등의 절차를 거쳐
공직후보자로 선별·관리



인사혁신처

국가인재데이터베이스
Human Resources Database

국민추천제 본인추천(자천) 및 국가인재데이터베이스 등록 절차

국민추천제를 통한 본인추천 절차는 국가인재데이터베이스 등록 절차와 동일합니다. 본인의 정보를 국가인재데이터베이스에 등록(업데이트)하시면 정부의 다양한 분야에서 전문지식과 경험을 발휘할 기회를 가질 수 있습니다.

■ 국가인재데이터베이스 홈페이지(www.hrdb.go.kr)에서 직접 등록·업데이트 하는 방법

1. 홈페이지(www.hrdb.go.kr) 접속 후 회원가입 메뉴 선택
2. 공인인증서 등록



• 휴대폰인증 또는 아이핀(IPIN) 인증을 통한 본인인증 절차 필요



• 은행이나 공인인증기관에서 발급받은 인증서 등록

3. 로그인 후 '인재정보등록' 메뉴에서 정보 입력 및 업데이트
4. 본인추천 희망 시 추천직위 탭에서 자천



• 입력사항 : 기본사항(전문분야, 연락처 등), 추천직위, 학력, 자격·면허, 경력, 저술/업적, 외국관련, 성별/병역, 자기소개/주변인물
• 국가인재DB에 이미 등록되어 있는 경우 본인의 정보를 검색 및 업데이트 할 수 있는 화면으로 이동



• 입력사항 : 추천구분(정무직, 개방형직위, 공공기관직), 추천기관, 추천직위, 추천사유

■ 서식파일 작성 후 E-mail, Fax 또는 우편으로 제출하는 방법

홈페이지
접속

www.hrdb.go.kr

서식파일
다운로드

첫 화면
오른쪽 메뉴

작성 및 제출

E-mail: hrdb@korea.kr Fax: 044-201-8072 문의: 044-201-8058, 8059
주소: (30102) 세종특별자치시 한누리대로 499(이진동) 세종포스트빌딩 6층

■ 한국연구재단의 한국연구자정보시스템에서 본인의 정보제공을 수락하는 방법 (교수, 연구원 또는 박사학위 소지자의 경우)

한국연구자정보 홈페이지 로그인
www.kri.go.kr

본인의 정보제공 수락

내정보 ▶ 연구업적등록 ▶ 기본정보 ▶ 타기관정보제공 ▶ '국가기관' 선택

국민추천제 타인추천(타천) 절차

1. 국가인재데이터베이스 홈페이지(www.hrdb.go.kr) 접속 후 국민추천제 메뉴 선택



2. 공직후보자 추천 버튼 선택



3. ① 추천분야 탭 선택 ② 추천직위 정보 확인
③ 타인추천 버튼 선택



- 추천분야 : 정무직 후보, 개방형 직위 후보, 공공기관장 후보
- 본인추천 시 인재등로 절차와 동일

4. 개인정보 수집 동의 및 본인 인증



- 휴대폰 인증 또는 아이핀(IPIN) 인증

5. 타인추천 작성 및 저장



- 필수입력 : 추천구분, 추천직위, 추천받는 사람 성명, 성별, 전화번호, 직성명, 전분분야, 특이사항, 추천하는 사람 성명, 전화번호
- 기존 추천한 사람이 있는 경우, 추천목록 화면으로 이동

6. 타인추천 내역 조회



- 신규추천 : 【추가】 버튼 클릭
- 기존추천 삭제 : 해당 목록 선택 후 【삭제】 버튼 클릭
- 상세정보 조회 : 해당 목록 또는 【상세화면】 버튼 클릭

국민추천제

국민추천제는 참신한 인재발굴을 목적으로 국민이 직접 참여하여
공직후보자를 추천하는 국민 참여형 선진인사시스템입니다.
귀하가 알고 있는 분야별 전문가 또는 스스로를 추천해 주시기 바랍니다.
당신이 추천한 인재가 나라의 미래를 바꿀 수 있습니다.



국민추천제 및 국가인재데이터베이스에 관해 궁금한 점이 있으시면 아래 연락처로 문의바랍니다.

인재정보담당관실

ADDRESS (30102) 세종특별자치시 한누리대로 499(어진동) 세종포스트빌딩 6층 TEL 044-201-8058, 8059 FAX 044-201-8072
WEB www.hrdp.go.kr E-MAIL hrdp@korea.kr

- 행정 · 연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 -

연구모임 제5차 간담회 (중간보고회)

□ 간담회 개요

- (일시) '23. 10. 4. (수) 10:00 ~ 11:10
- (장소) 세종특별자치시의회 의정실 (6층)
- (참석) 10명 (연구모임회원 6, 한국협동조합연구소 2, 전문위원실 2)
- (내용) 연구용역* 중간보고

* 의정발전 및 시민복리증진을 위한 우수 인재 조사 및 활용방안 연구용역

□ 간담회 주요 내용

- 연구용역 중간 보고 (발표 : 한국협동조합연구소 정지영 이사)
 - 전문가 데이터베이스 구축 사례
 - 전문가 데이터베이스 이용자 및 공급자 수요 파악
 - ※ 세종시의원 대상 인터뷰 진행 결과, 전문가 대상 수요조사 등
 - 세종형 전문가 데이터베이스 운영 방안 및 구축 단계 제안
- 연구모임 회원 의견
 - 우수 인재 구분에 따른 모집방법, 인재의 활용과 관리 방안에 대한 구체적인 연구결과 도출 필요
 - 세종시의원의 원활한 의정활동 지원과 나아가 세종시민의 복리증진을 위한 인재 데이터베이스 구축 필요

연구모임 제5차 간담회(중간보고회) 사진



□ 배부 보도자료

**세종시의회, 행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 연구모임,
우수인재 조사 및 활용방안을 위한 연구용역 중간보고회**
- 4일 제5차 간담회에서 연구용역 중간보고회 개최

세종특별자치시의회(의장 이순열)는 4일 오전 10시 의회청사 의정실에서 ‘행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 연구모임(대표의원 김현옥)’ 제5차 간담회를 개최하고 ‘의정발전 및 시민복리증진을 위한 우수 인재 조사 및 활용방안 연구용역’ 중간보고회를 개최했다.

이날 간담회에는 김현옥 대표의원과 안신일 의원, 김효숙 의원을 비롯해 10여 명의 회원 등이 참석했다. 참석자들은 의정발전과 시민복리증진을 위한 인재데이터베이스 구축을 위해 지난 5월 말부터 연구용역을 진행한 한국협동조합연구소의 보고를 청취했다.

연구용역 중간보고의 주요 내용은 전문가 데이터베이스 사례 조사, 시의원 및 전문가 수요 조사 결과 등이었다. 연구소는 보고 이후 운영 방안과 단계별 구축을 통한 지역의 대표 전문가 데이터베이스 구축 운영에 대해 제안했다.

이후 진행된 질의·답변 시간을 통해 연구모임 회원들은 인재 모집과 활용, 관리 측면에서 더욱 구체적인 연구의 필요성을 언급하며,

“우수한 인재 데이터베이스 구축이 세종시의회 의원들의 원활한 의정활동을 뒷받침 함에서 더 나아가 세종시민의 복리증진에 이바지 할 수 있다는 생각을 갖고 연구해달라” 고 주문하는 등 연구용역 최종 보고까지 개선사항과 보완 내용에 대해 다양한 의견을 제시했다.

김현옥 대표의원은 “연구모임에서 요구한 개선사항 등을 보완해서 최종보고회에서는 더 효율적이고 구체적인 우수 인재 활용방안이 도출되도록 최종 결과물의 완성도를 높이는 것에 힘써 달라” 고 말했다.

한편, 연구모임은 이번 중간보고의 내용을 개선하여 오는 11월 초에 최종보고회를 개최할 예정이다.

□ 언론매체 보도현황

언론사	보도일자	기사제목
충청뉴스	'23.10.04.	세종시의회, 행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 나서
천지일보	'23.10.04.	세종시의회 '행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 연구모임' 간담회 개최
브릿지경제	'23.10.04.	세종시의회, 우수 인재 조사 및 활용방안을 위한 중간보고회 개최
굿모닝충청	'23.10.04.	세종시의회 의원들, 우수 인재 활용 플랫폼 구축 나선다
충청연합방송	'23.10.04.	세종시의회, 우수 인재 조사 및 활용방안 중간 보고회
동양일보	'23.10.05.	세종시의회 우수 인재 조사 등 연구용역 중간보고
농수축산신문	'23.10.05.	세종시의회, 우수 인재 조사와 활용방안을 위한 연구용역 중간 보고회 개최
매일일보	'23.10.05.	세종시의회, 우수 인재 조사 활용방안 연구용역 보고회 개최
국제뉴스	'23.10.05.	세종시의회, 우수 인재 조사와 활용방안을 위한 연구용역 중간 보고회 개최
일간투데이	'23.10.05.	세종시의회, 행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축

1. 시의원 수요 조사

가. 조사 개요

- 세종형전문가 DB 구축에 대한 필요성이 강한 시의원을 대상으로 개발 필요성, 필요 분야, 필요 기능, 전문가 대상 제공 가능 인센티브 등에 대한 조사를 실시

표 1 시의원 수요 조사 개요

구분	내용
목적	<ul style="list-style-type: none"> • 시의원들을 대상으로 인재 DB의 필요 기능 및 기대효과 등을 조사
대상	<ul style="list-style-type: none"> • 행정연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 연구 모임 또는 행정복지및 교육안전위원회 소속 시의원 중심 진행 • 김재형 시의원, 김현미 시의원, 김현옥 시의원, 김효숙 시의원, 최원석 시의원(현재 5명+@)
방법	<ul style="list-style-type: none"> • 대면 인터뷰
내용	<ul style="list-style-type: none"> • 1) 전문가 DB 플랫폼 개발 필요성 • 2) 전문가 필요 분야 및 해당 분야 세부 이슈 • 3) 전문가 섭외 경로 및 섭외 과정 애로사항 • 4) 전문가 섭외 시 주요 검토 요소 • 5) 전문가 DB 플랫폼 필요 기능 • 6) 전문가 DB 등록 전문가 대상 제공 가능 인센티브

나. 조사결과

- 시의원들의 가장 기본적인 수요는 상시 정책 자문(의정활동 등)을 위한 신속한 전문가 섭외임
- 이를 위해서, 전문가는 지역 현안에 대한 이해도가 높을 필요가 있음

표 2 세종시 전문가 DB 플랫폼 관련 시의원 수요

구분	내용
개발 필요성	<ul style="list-style-type: none"> 지역 현안에 대한 이해도가 높은 전문가들을 활용한 정책 설계 시의원 의정활동 지원(이슈 발생 시에 신속한 전문가 섭외)
전문가 유형	<ul style="list-style-type: none"> 중앙부처 공무원(세종시 공무원), 국책연구단지 연구원(시도 연구원), 지역 소재 대학교 교수
필요 분야	<ul style="list-style-type: none"> (공통 분야) 입법(조례 제·개정), 예산 분석(예산심의, 회계, 통계 등), 행정사무감사 등 (세부 분야) 매년 수요 조사를 하여 해당 분야 전문가 모집 단, 최초 구축 시에 전문가 모집 분야 제한 여부는 검토 필요
전문가 특성	<ul style="list-style-type: none"> 세종 지역 및 현안에 대한 이해도가 높은 사람 소속 조직의 공신력(전문성을 기본적으로 입증해주는 조직) 세종시의 발전에 기여하고자 하는 마음이 있는 사람 바쁜 현직보다는 은퇴자가 참여하기에 유리 충청권에 대한 이해도가 높은 사람도 필요
전문가 인센티브	<ul style="list-style-type: none"> 명예직(예.정책특별보좌관), 활동비, 전문가 네트워크(간담회, 포럼, 협의회 등)
기타	<ul style="list-style-type: none"> DB 구축의 편익을 증대시키기 위해서는 전문가 범위 및 이용자 범위 확대 필수 (이용자 범위) 세종시(충청권) 내 공적기관*, 민간조직 등 (전문가 범위) 민간 부문 전문가(전문자격증 소비자, 국내외 주요대회 입상자, 기업 및 협회 임원, 시민단체 활동가 등)

* 시·도청, 교육청, 공공기관, 중간지원조직 등 공적인 목적을 수행하기 위해 설립된 조직

2. 전문가 설문조사

가. 조사 개요

- 세종 및 충청권에 소재하고 있는 대학교 및 연구소 소속 교수 및 연구원 대상 조사 진행(총 3,037명)
- 기본 정보(유형, 현직 여부, 전문 분야, 거주 지역) 및 세종 전문가 DB 등록 의향 등에 대해 조사
- 조사 대상 : 한국직업능력연구원, 국토연구원, 고려대 교수 등

나. 조사 결과

○ 전문가 유형은 연구원 143명(61.4%), 교수 87(37.3%)으로 나타남

표 3 전문가 설문조사 결과 - 전문가 유형

구분	교수	연구원	기타	합계
응답(명)	87	143	3	233
비율(%)	37.3%	61.4%	1.3%	100.0%

○ 현역 여부

표 4 전문가 설문조사 결과 - 현직 여부

구분	현직	은퇴	합계
응답(명)	219	14	233
비율(%)	94.0%	6.0%	100.0%

○ 거주 지역

표 5 전문가 설문조사 결과 - 거주 지역

구분	세종	충청	그외	합계
응답(명)	137	70	26	233
비율(%)	58.8%	30.0%	11.2%	100.0%

○ 현직으로 응답한 비율이 94.0%로 압도적으로 높았으며 이는 은퇴자들에 대한 정보를 취합하기 어려워 표본 설계 자체에서 차이가 발생한 결과임
- 참고로 전체 응답률은 7.7%였으며 현역 전문가의 응답률은 8.1%, 은퇴 전문가의 응답률은 4.2%로 나타났음

○ 세종 및 충청권에 소재하고 있는 연구 조직에 소속된 전문가들은 90% 가 가까운 비율로 충청권에 소재하고 있으므로 세종 지역을 중심으로 활동하기에는 물리적 접근성은 상당히 좋다고 볼 수 있음

- 전문분야 : 응답한 전문가들의 전문 분야는 과학/공학 58명(12.5%), 교육 42명(9.1%), 경제/금융(8.0%) 등의 순으로 나타났음

표 6 전문가 설문조사 결과 - 전문 분야

구분	감사/회계/통계	건설	경영/공정거래	경제/금융	경찰/치안
응답(명)	2	22	13	37	3
비율(%)	0.4%	4.8%	2.8%	8.0%	0.6%
구분	과학/공학	교육	교통	국방/안보	노동
응답(명)	58	42	22	7	11
비율(%)	12.5%	9.1%	4.8%	1.5%	2.4%
구분	농림/축산	문화예술/체육/ 관광	법무/사법 /인권	사회복지	여성/청소년/ 가족
응답(명)	6	26	4	11	21
비율(%)	1.3%	5.6%	0.9%	2.4%	4.5%
구분	산업/자원/특허	소방/방재/기상	식품	역사/인문학	외교/통일/보훈
응답(명)	17	4	5	7	4
비율(%)	3.7%	0.9%	1.1%	1.5%	0.9%
구분	외국어	의학/약학 /보건/의료	인사/정부관리	재정/예산 /세제	정보통신
응답(명)	7	11	8	10	17
비율(%)	1.5%	2.4%	1.7%	2.2%	3.7%
구분	정치/선거 /입법	지방자치 /지역개발	통상/관세 /조달	해양/수산	홍보/언론 /방송
응답(명)	4	28	2	3	5
비율(%)	0.9%	6.0%	0.4%	0.6%	1.1%
구분	환경	기타	합계		
응답(명)	30	16	463		
비율(%)	6.5%	3.5%	100.0%		

○ 등록의향

표 7 전문가 설문조사 결과 - 세종 전문가 DB 플랫폼 등록 의향

구분	등록 의사 있음	인센티브에 따라 다름	등록 의사 없음	합계
응답(명)	165	63	5	233
비율(%)	70.8%	27.0%	2.1%	100.0%

○ 기대 인센티브

표 8 전문가 설문조사 결과 - 세종 전문가 DB 플랫폼 등록 시 기대 인센티브

구분	사회 공헌	명예직 보임	전문가 네트워크	연구 네트워크	활동비 확보	합계
응답(명)	170	67	49	89	49	424
비율(%)	40.1%	15.8%	11.6%	21.0%	11.6%	100.0%

- * ① 사회공헌 : 전문 분야를 활용한 사회 공헌 기회 확대
 ② 명예직 보임 : 명예직(예. 정책보좌관) 보임을 통한 세종시 정책 자문 참여
 ③ 전문가 네트워크 : 정기 모임(예. 간담회, 협의회)을 통한 지역 전문가 네트워크 구축
 ④ 연구 네트워크 : 지역 단위 연구 주제 발굴 및 연구 네트워크 구축
 ⑤ 활동비 확보 : 소정의 활동비 확보

○ 세종형 전문가 DB 플랫폼에 등록함으로써 기대하는 인센티브로 '사회공헌'으로 응답한 비율이 40.1%로 가장 높게 나타났으며, 그 외에 기대하는 인센티브는 비슷한 비율로 나타남

○ 단, 사회공헌만을 유일한 인센티브로 선택한 응답자는 23명에 불과해 이 외의 인센티브 설계도 반드시 동반될 필요가 있음

- 행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 -

연구모임 제6차 간담회 [최종보고회]

□ 간담회 개요

- (일시) '23. 11. 3. (금) 10:00 ~ 11:00
- (장소) 세종특별자치시의회 대회의실 (1층)
- (참석) 10명 (연구모임회원 5, 한국협동조합연구소 2, 전문위원실 3)
- (내용) 연구용역* 최종보고

* 의정발전 및 시민복리증진을 위한 우수 인재 조사 및 활용방안 연구용역

□ 간담회 주요 내용

- 연구용역 최종 보고 (발표 : 한국협동조합연구소 정지영 이사)
 - 인재데이터베이스 구축 사례 조사(인사혁신처, 국회)
 - 데이터베이스 이용자와 수요자에 대한 설문 조사 결과 발표
- ※ 상시 자문을 위한 신속한 전문가 섭외가 의원들의 가장 중요한 수요로 확인,
또한, 200여명에게 등록할 의향이 있느냐는 설문조사 결과는 대부분 긍정적으로 답변
- 전문가 데이터베이스 구축을 위한 세부 운영 방안 제안 등
- 연구모임 회원 의견
 - 연구용역 결과를 시의원들이 어떻게 활용할 수 있을지, 의회사무처

에서는 정책 마련을 위해 무엇을 해야하는지 등 보다 구체적이며 활용가능한 연구 결과를 추가적으로 보완해서 최종 용역 보고서에 담길 수 있도록 해야 하겠음

- 각계각층의 의견을 수렴하고, 다양한 분야의 회원들과 심도 있게 논의할 수 있었던 소중한 소통의 시간이었으며 연구 결과를 기반으로 인재 데이터베이스가 구축되어 시의원들의 의정활동이 시민의 복리증진으로 이어지길 희망함

○ 김현옥 대표의원 의견

- 연구모임 활동에 적극적으로 참여해주신 동료 의원님들 비롯한 회원분과 연구용역을 수행한 한국협동조합연구소 등 도움을 주신 분들께 감사를 전하며 연구모임 종료 이후에도 부족한 부분은 보완하고 필요한 사항은 추가하여 실질적인 정책이 마련될 수 있도록 노력하겠음

□ 향후 일정

- 연구모임 활동비 정산서 및 결과보고서 작성
- 연구용역 최종 보고서 제출 전 대표의원과 연구용역 수행기관 간 간담회 추진 예정

연구모임 제6차 간담회(최종보고회) 사진



□ 배부 보도자료

**세종시의회, 행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축
연구모임, 활동 마무리**

- 3일 제6차 간담회에서 연구용역 최종보고 및 간담회 개최

세종특별자치시의회(의장 이순열) ‘행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 연구모임(대표의원 김현옥)’은 3일 제6차 간담회를 끝으로 활동을 마무리했다.

행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 연구모임은 지난 2월 28일 발족한 이후 인사혁신처 국가인재데이터베이스 선진지 견학을 위해 현장을 방문했고, 총 6차례 간담회를 개최하였으며 ‘의정발전 및 시민복리증진을 위한 우수 인재 조사 및 활용방안 연구용역’을 수행한 바 있다.

특히, 이날 간담회에서는 연구용역 최종보고가 진행되었으며 중간보고회 때 제기되었던 인재 모집과 활용 등에 관한 보다 구체적인 방안과 전문가 데이터베이스의 연도별 구축 계획에 대한 설명을 듣고 향후 인재 데이터베이스 구축의 필요성에 대해 공감대를 형성했다.

연구모임 회원들은 “각계각층의 의견을 수렴하고, 다양한 분야의 회원들과 심도 있게 논의할 수 있었던 소중한 소통의 시간이었

다”라며 “연구모임의 연구 결과를 기반으로 인재 데이터베이스를 구축하는 등 실질적인 정책이 구현될 수 있도록 노력해 나가야 한다”고 활동 소감을 밝혔다.

김현옥 대표의원은 “연구모임에 적극적으로 참여해 주신 의원님을 비롯한 회원분들과 연구용역을 수행한 한국협동조합연구소 등 연구모임 활동에 도움을 주신 많은 분께도 감사하다”며 “연구모임 종료 이후에도 부족한 부분은 보완하고 다양한 의견 등을 청취하여 실질적인 정책으로 추진될 수 있도록 노력하겠다”고 말했다.

□ 언론매체 보도현황

언론사	보도일자	기사제목
충청뉴스	'23.11.03.	세종시의회, 행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 연구모임, 활동 마무리
천지일보	'23.11.03.	세종시의회 '행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 연구모임' 활동 마무리
프라임경제	'23.11.03.	세종시의회, 제6차 간담회에서 연구용역 최종보고 및 간담회 개최
농수축산신문	'23.11.03.	세종시의회 행정·연구 우수인재 활용 연구모임, 활동 마무리
SR타임스	'23.11.03.	세종시의회, 행정·연구 우수 인재 연구모임 활동 마무리
충청투데이	'23.11.03.	세종시의회 '우수인재 플랫폼 연구모임' 활약
국제뉴스	'23.11.03.	세종시의회, 행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 6차 간담회 모임 후 활동 마무리
브릿지경제	'23.11.03.	세종시의회 행정·연구 우수인재 활용 연구모임, 활동 마무리
충청타임즈	'23.11.05.	세종시의회 행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 연구모임, 활동 마무리
일간투데이	'23.11.06.	세종시의회, 행정·연구 우수인재 구축 연구모임 활동 마무리

01

I. 연구 개요

연구 배경 및 목적

세종시 전문가 DB 구축을 통한 세종 주민 복리 증진

세종시 전문가 DB 운영을 통해
시의원 의정 활동을 지원하고 은퇴자 일거리 창출하여 주민 복리 증진 도모

(목적1) DB 필요성 정리

- 지방의회 견제력 강화
- 전문직 은퇴자 활용
- 주민 복리 증진

(목적2) DB 운영 방안 도출

- 특성 및 운영 방안 정리
- 사례 조사, 시의원-전문가 수요조사 등 실시

(목적3) DB 구축 단계

- 연도별 추진 단계 제시
- 연도별 필요 예산 추정
- 조례 제정 검토 내용 제시

(배경1) 지방의회 견제력 부족

의결기관의 집행기관에 대한
상대적 견제력 부족

(배경2) 풍부한 전문가 비중

풍부한 전문가 인구 비중
(중앙부처, 국책연구단지 등)

(배경3) 전문직 은퇴자 증가

전문직 은퇴자의 지속적인 증가

02

I. 연구 개요

연구 과정 및 방법

세종 인재 DB 구축 연구 프로세스

- ▶ 전문가 DB 사례 분석(문헌 및 방문 조사)과 함께 이용자 수요조사(세종시의원 심층 인터뷰) 및 공급자 수요조사(전문가 설문조사 및 FGI)를 바탕으로 세종시 전문가 DB 운영 방안을 도출

연구 과정 및 방법

전문가 DB 필요성 정리

- 지방의회 전문성 강화를 통한
주민 복리 증진
- 전문직 은퇴자 전문성 활용을
위한 일거리 창출

전문가 DB 사례 조사

국가인재DB, 전문가정보DB
(기본 특성, 인재 발굴·매칭 방법,
DB 운영 비용 등)

이용자-공급자 수요 조사

- 시의원 수요조사
(필요성, 필요 분야, 필요 기능 등)
- 전문가 설문조사 및 FGI
(DB 등록 의향, DB 활성화 방안 등)

세종시 전문가 DB 운영 방안 및 구축 단계 제시

- 세종 인재 DB 특성
(구축 목적, 등록·활용 대상,
세부 운영 방법 등)
- 인재 DB 구축 단계
(연도별 구축 단계, 연도별 구축
비용, 조례 제정 검토 사항)

월별 연구일정 수립

- ▶ 과업은 크게 사례 조사, 이용자 수요조사, 공급자 수요조사, DB 운영 방안으로 구분됨
- ▶ 최종보고회 검토 의견을 바탕으로 최종보고서 보완하여 최종 제출

세부 연구 일정

과업	세부 과업	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월
		하	상	하	상	하	상	하
사례 조사	문헌 조사							
	방문 조사(전화)							
이용자 수요조사	시의원 인터뷰							
공급자 수요조사	전문가 설문 조사							
	전문가 FG							
DB 운영 방안	세부 운영 방안 도출							
	구축 단계 설정							
보고회	착수/중간/최종보고회	착수					중간	최종

지방의회 전문성 강화를 통한 주민 복리 증진

- ▶ 지방의회는 지자체 최고의결기관으로 집행부의 행정 집행에 대한 통제 기능 등을 수행
- ▶ 하지만 다양한 평가에 따르면 지방의회가 충분한 전문성을 확보하지 못한 것으로 나타남
- ▶ 이를 보완하기 위해 정책지원관 제도도 정원 제한 등으로 시의원 보좌에는 한계
- ▶ 세종시에 거주하는 다양한 전문가들을 의정활동에 활용할 수 있다면 시의원 전문성 강화되고, 효과적인 입법활동 및 집행기관 견제로 세종시 주민 복리 증진 기대

<업무 수행 능력 만족도 및 불만족 이유>

구분	만족	보통	불만족
단체장(A)	24.0%	40.2%	35.8%
지방의원(B)	13.0%	48.5%	38.5%
차이(B-A)	-11.0%p	6.3%p	2.7%p

<의정활동 만족도 및 불만족 이유>

구분	전문성 부족	부패 및 도덕성 부족	통제장치 부족	중앙정치 예측	기타
단체장(A)	29.1%	26.3%	17.6%	15.4%	11.6%
지방의원(B)	35.6%	29.1%	13.5%	13.2%	8.6%
차이(B-A)	6.5%p	2.8%p	-4.1%p	-2.2%p	-3.0%p

출처 : 한국지방행정연구원 설문조사(2021.3.11)

세종시 전문가 DB 구축 필요성

전문직 은퇴자 일거리 창출 및 전문성 재순환 구조 구축

- ▶ 세종시에는 중앙부처 및 국책연구단지 등이 소재하여 **우수한 행정, 연구인력들이 다수 분포함**
- ▶ 신증년 비중이 전체 인구의 38%이며, 전문직 퇴직자가 주기적으로 배출되는 구조
- ▶ **전문가의 은퇴 이후 일거리를 제공하고 지역에서 전문성을 계속 활용할 수 있는 구조 구축 필요**

<전국 및 세종 업종별 종사자수 및 비율(2021)>

순위	산업분류	세종		세종-전국
		인원	%	%
1	사회 및 산업정책 행정	13,083	8.6	8.1
2	음식점업	9,564	6.3	0.3
3	입법 및 일반 정부 행정	8,986	5.9	4.0
4	비거주 복지시설 운영업	7,505	4.9	0.7
5	초등 교육기관	5,605	3.7	2.1
6	부동산 관련 서비스업	4,143	2.7	0.9
7	인문 및 사회과학 연구개발업	3,555	2.3	2.2
8	중등 교육기관	3,514	2.3	0.9
9	일반 고습 학원	3,503	2.3	1.1
10	종합 소매업	2,970	1.9	0.1

출처 : 통계청(2023), '시도 산업·사업체구분별 사업체수, 종사자수('20~)' 재정리

<세종특별자치시 연령별 인구 및 비율>

구분	연령	인구수(명)	비율(%)
계		371,895	100.0
아동/청소년	0~18세 이하	89,362	24.0
청년	19~39세 이하	103,724	27.9
신증년	40~64세 이하	141,346	38.0
노인	65세 이상	37,463	10.1

출처 : 세종특별자치시(2023), '세종일자리경제진흥원 설립계획서'

III. 전문가 DB 사례 조사
및 수요조사

전문가 DB 사례 조사 : 조사 개요

가장 대표적인 인재DB 운영 사례 조사

- ▶ 전국 단위에서 가장 활성화되어 있는 인재 DB인 국가인재DB와 전문가정보유 사례조사 실시
- ▶ 문헌조사 및 방문조사(전화조사)를 병행하여 기본 특성 및 세부 운영 방식에 대한 정보 획득

전문가 DB 운영 사례 조사 개요

구분	내용
목적	• 타 전문가 DB의 기본적인 특성을 파악 및 세종시 전문가 DB의 차별성 파악
대상	• (1) 국가인재데이터베이스(인사혁신처) • (2) 전문가정보 데이터베이스(국회) • (3) 기타 데이터베이스(민간)
방법	• 국가인재DB: 문헌 조사 + 방문조사 • 전문가정보DB: 문헌 조사 + 전화조사 • 기타DB: 문헌 조사
내용	• 문헌 조사 : 기본 특성(목적, 근거, 수록 기준, 인물정보 활용 방도, 인물정보 등록 통계 등) • 방문 조사(전화 조사) : 세부 운영 방식(인재 발굴 및 홍보 방법, 인재 등록 방법, 인재 매칭 방법, DB 운영 비용 등)

Ⅲ. 전문가 DB 사례 조사
및 수요조사

07

전문가 DB 사례 조사 : 조사 결과

세종시 전문가 DB 운영 목적에 따라 타 전문가 DB 운영 방식 참고 필요

- ▶ 국가인재DB는 인사 추천에 활용하고, 전문가정보DB는 국회입법활동 지원 전문가 정보 관리에 중점
- ▶ 국가인재DB는 폐쇄형, 전문가정보DB는 개방형(대국민 공개, 단, 공개 정보 선택 가능)으로 운영

구분	국가인재데이터베이스	전문가정보 데이터베이스
구축 목적	정부와 공공기관의 주요 직위에 적합한 후보자 추천에 활용	국회입법활동 지원에 활용할 수 있는 전문가 정보를 관리
근거 법률	국가공무원법 제19조의3	국회도서관법 제8조
운영 주체	인사혁신처장	국회도서관장
구축 시기	2000년	2015년
수록대상	공직후보자 등에 관한 인물정보	입법활동 지원을 위한 전문성을 갖춘 인물정보
수록 기준	(공무원) 국가공무원 5급 이상, 지방공무원 4급 이상 등 (학계) 대학의 조교수 이상, 각 분야 연구기관의 연구원	(공무원) 4급 이상 공무원 등 (학계) 박사학위 소지자, 연구기관의 연구원
수록 인원	361,188명('23.6월)	40,984명('23.6월)
활용 기관	주요 직위 후보자 정보가 필요한 관련 업무담당자만 열람 가능 (중앙행정기관, 지방자치단체 및 공공기관)	국회 등 (대국민 공개) 단, 개인 정보 공개 범위를 본인이 설정
활용 방식	인사처 후보자 추천 또는 직접 열람(10일)	국회의원·전문가 간의 네트워킹 상호 정보 제공 (온라인 자문, 정책아이디어 공유)
운영 비용	시스템 구축 구축비 : 최소 10억, 시스템 유지관리비 : 연 8억 (유지보수 명, 정보수집 및 등록 8명)	비용 확인 불가 (유지보수 1명, 정보수집 및 등록 1명)

Ⅲ. 전문가 DB 사례 조사
및 수요조사

08

시의원 수요 조사 : 조사 개요

핵심 수요자인 시의원 대상 수요 조사 실시

- ▶ 세종시 전문가 DB 구축에 대한 필요성이 강한 시의원을 대상으로 개발 필요성, 필요 분야, 필요 기능, 전문가 대상 제공 가능 인센티브 등에 대한 조사를 실시

시의원 수요 조사 개요

구분	내용
목적	• 시의원들을 대상으로 인재 DB의 필요 기능 및 기대효과 등을 조사
대상	• 행정연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 연구 모임 또는 행정복지 및 교육안전위원회 소속 시의원 중심 진행 • 김재형 시의원, 김현미 시의원, 김현욱 시의원, 김효숙 시의원, 최원석 시의원(현재 5명+@)
방법	• 대면 인터뷰
내용	• 1) 전문가 DB 개발 필요성 • 2) 전문가 필요 분야 및 해당 분야 세부 이슈 • 3) 전문가 섭외 경로 및 섭외 과정 애로사항 • 4) 전문가 섭외 시 주요 검토 요소 • 5) 전문가 DB 필요 기능 • 6) 전문가 DB 등록 전문가 대상 제공 가능 인센티브

Ⅲ. 전문가 DB 사례 조사 및 수요조사

09

시의원 수요 조사 : 조사 결과

가장 기본적인 수요는 의정활동 관련 상시 자문인 것으로 파악됨

- ▶ 시의원들의 가장 기본적인 수요는 의정활동 관련 **상시 자문**을 위한 **신속한 전문가 섭외**임
- ▶ 이를 위해서는 전문가는 지역 현안에 대한 이해도가 높을 필요가 있음

구분	내용
개발 필요성	<ul style="list-style-type: none"> 지역 현안에 대한 이해도가 높은 전문가들을 활용한 정책 설계 시의원 의정활동 지원(이슈 발생 시에 신속한 전문가 섭외)
전문가 유형	<ul style="list-style-type: none"> 중앙부처 공무원(세종시 공무원), 국책연구단지 연구원(시도 연구원), 지역 소재 대학교 교수
필요 분야	<ul style="list-style-type: none"> (공통 분야) 입법(조례 제·개정), 예산 분석(예산 심의, 회계, 통계 등), 행정사무감사 등 (세부 분야) 매년 수요 조사를 하여 해당 분야 전문가 모집 단, 최초 구축 시에 전문가 모집 분야 제한 여부는 검토 필요
전문가 특성	<ul style="list-style-type: none"> 세종 지역 및 현안에 대한 이해도가 높은 사람 소속 조직의 공신력(전문성을 기본적으로 입증해주는 조직) 세종시의 발전에 기여하고자 하는 마음이 있는 사람 바쁜 현직보다는 은퇴자가 참여하기에 유리 충청권에 대한 이해도가 높은 사람도 필요
전문가 인센티브	<ul style="list-style-type: none"> 명예직(예.정책특별보좌관), 활동비, 전문가 네트워크(간담회, 포럼, 협의회 등)
기타	<ul style="list-style-type: none"> DB 구축의 편익을 증대시키기 위해서는 전문가 범위 및 이용자 범위 확대 필수 (이용자 범위) 세종시(충청권) 내 공직기관*, 민간조직 등 (전문가 범위) 민간 부문 전문가(전문자격증 소지자, 국내외 주요대회 입상자, 기업 및 협회 임원, 시민단체 활동가 등)

Ⅲ. 전문가 DB 사례 조사 및 수요조사

10

전문가 설문 조사 : 조사 개요

전문가 대상 설문조사를 통해 기본 특성 및 DB 등록 의향 조사

- ▶ 세종 및 충청권에 소재하고 있는 **대학교 및 연구소 소속 교수 및 연구원** 대상 조사 진행(총 3,037명)
- ▶ 기본 정보(유형, 현직 여부, 전문 분야, 거주 지역) 및 세종 전문가 DB 등록 의향 등에 대해 조사

설문조사 대상 전문가 및 이메일 주소 조사 경로

유형	대상	지역	은퇴	현직	인원(명)
경제·인문 사회연구회	박사급 연구원	세종	퇴직(예정) 연구자 프로파일	개별 연구소* 홈페이지	1,162
시도 연구원		세종	-	대전세종연구원 홈페이지	105
		충청	-	충남연구원·충북연구원 홈페이지	
대학교	교수	세종	고려대(세종)·홍익대(세종)·KDI 홈페이지		1,770
		충청	KAIST·충남대·충북대 홈페이지		

*건축공간연구원, 과학기술정책연구원, 국토연구원, 대외경제정책연구원, 보건사회연구원, 산업연구원, 조세재정연구원, 한국개발연구원, 한국교통연구원, 한국노동연구원, 한국법제연구원, 한국보건사회연구원, 한국직업능력연구원, 한국청소년정책연구원, 한국해양수산개발원, 한국환경연구원

11
Ⅲ. 전문가 DB 사례 조사
및 수요조사

전문가 설문 조사 : 조사 결과 (1/3)

기본 특성

전문가 유형

- ▶ 응답자: 연구원 143명(61.4%), 교수 87명(37.3)
- ▶ 응답률: 연구원 11.3%, 교수 4.9%

구분	교수	연구원	기타	합계
응답(명)	87	143	3	233
비율(%)	37.3%	61.4%	1.3%	100.0%

거주 지역

- ▶ 세종 137명(58.6%), 충청권 70명(30.0%)
- ▶ 세종에 거주하고 있는 전문가들 중 95.6%는 동 지역에 거주 (반곡동 20.4%, 도담동 10.2%)
- ▶ 전문가 대부분이 충청권에 소재하고 있어 세종 지역 중심으로 활동하기에 물리적 접근성 양호

구분	세종	충청	그외	합계
응답(명)	137	70	26	233
비율(%)	58.8%	30.0%	11.2%	100.0%

현역 여부

- ▶ 응답자: 현직 219명(94.0%), 은퇴 14명(6.0%)
- ▶ 응답률: 현직 8.1%, 은퇴 4.2%

구분	현직	은퇴	합계
응답(명)	219	14	233
비율(%)	94.0%	6.0%	100.0%

12
Ⅲ. 전문가 DB 사례 조사
및 수요조사

전문가 설문 조사 : 조사 결과 (2/3)

기본 특성

전문 분야

- ▶ 응답한 전문가들의 전문 분야는
1) 과학/공학 58명(12.5%),
2) 교육 42명(9.1%),
3) 경제/금융(8.0%)
등의 순으로 나타났음

구분	감사/회계/통계	건설	경영/공정거래	경제/금융	경찰/치안
응답(명)	2	22	13	37	3
비율(%)	0.4%	4.8%	2.8%	8.0%	0.6%
구분	과학/공학	교육	교통	국방/안보	노동
응답(명)	58	42	22	7	11
비율(%)	12.5%	9.1%	4.8%	1.5%	2.4%
구분	농림/축산	문화예술/체육/관광	법무/사법/인권	사회복지	여성/청소년/가족
응답(명)	6	26	4	11	21
비율(%)	1.3%	5.6%	0.9%	2.4%	4.5%
구분	산업/자원/특허	소방/방재/기상	식품	역사/인문학	외교/통일/보훈
응답(명)	17	4	5	7	4
비율(%)	3.7%	0.9%	1.1%	1.5%	0.9%
구분	외국어	의학/약학/보건/의료	인사/정부관리	재정/예산/세제	정보통신
응답(명)	7	11	8	10	17
비율(%)	1.5%	2.4%	1.7%	2.2%	3.7%
구분	정치/선거/입법	지방자치/지역개발	통상/관세/조달	해양/수산	홍보/언론/방송
응답(명)	4	28	2	3	5
비율(%)	0.9%	6.0%	0.4%	0.6%	1.1%
구분	환경	기타	합계		
응답(명)	30	16	463		
비율(%)	6.5%	3.5%	100.0%		

전문가 설문 조사 : 조사 결과 (3/3)

전문가 DB 등록 의향

등록 의향

- ▶ 세종시 전문가 DB에 인물 정보를 등록할 의향이 있는 전문가는 97.8%로 매우 높게 나타났음
- ▶ 전문가 유형, 현직 여부, 거주 지역과 상관없이 유사한 비율로 나타남(교차 분석 결과)
- ▶ 세종시 전문가 DB 플랫폼이 적절하게 설계된다면 전문가 풀을 확보하는 것에는 큰 문제가 없을 것으로 판단됨

구분	등록 의사 있음	인센티브에 따라 다름	등록 의사 없음	합계
응답(명)	165	63	5	233
비율(%)	70.8%	27.0%	2.1%	100.0%

기대 인센티브

- ▶ 세종시 전문가 DB 플랫폼에 등록함으로써 가장 기대하는 인센티브는 '사회 공헌'(40.1%)임
- ▶ 단, 사회공헌만을 유일한 인센티브로 선택한 응답자는 23명에 불과해 이 외의 인센티브 설계도 반드시 동반될 필요가 있음

구분	사회 공헌	명예직 보임	전문가 네트워크	연구 네트워크	활동비 확보	합계
응답(명)	170	67	49	89	49	424
비율(%)	40.1%	15.8%	11.6%	21.0%	11.6%	100.0%

- ① 사회공헌 : 전문 분야를 활용한 사회 공헌 기회 확대
 ② 명예직 보임 : 명예직(예. 정책보좌관) 보임을 통한 세종시 정책 자문 참여
 ③ 전문가 네트워크 : 정기 모임(예. 간담회, 협의회)을 통한 지역 전문가 네트워크 구축
 ④ 연구 네트워크 : 지역 단위 연구 주제 발굴 및 연구 네트워크 구축
 ⑤ 활동비 확보 : 소정의 활동비 확보

전문가 FGI : 조사 개요

세종시 전문가 DB 세부 설계 방안에 대한 FGI 진행

- ▶ 세종 전문가 DB 매력도, 인센티브 세부 설계 방안, 전문가 평가 방안, 인물 정도 등록 범위 등 질의
- ▶ 특히 세종시 전문가 DB 활성화를 위한 핵심 과제인 전문가 인센티브 설계 방안을 집중 질의

전문가 FGI 참석 명단

소속	유형	현직 여부	전문분야	거주 지역
충남연구원	연구원	현역	경제/금융	세종
산업연구원	연구원	현역	산업/자원/특허	충청
KDI SCHOOL	교수	은퇴	경제/금융	세종
충북대학교	교수	은퇴	여성/청소년/가족	충청
KAIST	교수	은퇴	과학/공학	세종
충북대학교	교수	은퇴	역사/인문학	충청
한국직업능력연구원	연구원	은퇴	교육	세종

*전문가 FGI 참석자는 설문조사 시에 FGI에 참여 의사가 있다고 응답한 전문가 중 전문가 유형, 현역 여부, 전문 분야, 거주 지역 등을 고려하여 다양하게 선발하였음

전문가 FGI : 조사 결과

이용자 범위 확대를 고려한 DB 구축 필요

- ▶ 세종시 전문가 DB 플랫폼의 매력도를 높이기 위해서는 세종시 전체의 발전을 목표로 삼을 필요가 있음
- ▶ 인센티브 설계 시에는 네트워크 활성화에 중점을 두는 방법과 다양한 지원 형태에 따른 맞춤형 인센티브 설계 방안 등이 제시되었으며, 구축 단계 및 관리 인력 규모에 따라 적절하게 참고할 필요가 있음

구분	내용
플랫폼 매력도	<ul style="list-style-type: none"> • 은퇴 이후에 자신의 전공 분야 접목 기회가 생긴다면 매력적임 • 현직 전문가들은 여러 가지 조건 상 참여가 쉽지는 않음 • 시의원 의정활동 지원보다는 세종시의 지속가능한 발전을 목표로 삼아야 플랫폼도 활성화되고 이에 따라 매력도도 올라감
인센티브 설계 방안 (상시 정책 자문)	<ul style="list-style-type: none"> • (1) 네트워크 중심 : 주제별로 상시적으로 접촉 가능한 10여명 내외의 위원회를 구축하고 자문단 회의, 대표단 회의 등 정기적 회의 개최 • (2) 맞춤형 설계 : 전문가들의 참여 가능한 활동 형태를 설정(예. 단순 상담, 상시 자문, 정기 모임, 원고 작성 등)하고 참고하여 지원을 요청하고 이에 맞는 다양한 비용 지급 규정 설계
전문가 평가 방안	<ul style="list-style-type: none"> • Pass/Fail, 조희수 등과 같은 간단한 형태의 평가 진행
등록 가능 인물 정보	<ul style="list-style-type: none"> • 타DB에서 요구하는 수준의 정보는 등록할 수 있으나 전문가가 공개하고자 하는 내용을 선택할 수 있는 기능 선호
홍보 방법	<ul style="list-style-type: none"> • 기관 및 조직관 MOU 체결 필요

전문가 DB 기본 특성

세종시 전문가 DB 구축을 위한 세부 운영 방안에 대해 제안

세종시 전문가 DB 기본 특성

구분	내용
목적	<ul style="list-style-type: none"> • 운영 목적은 세종시 전체 편익 증대로 설계하고 점차적으로 이용자와 전문가 범위 확대 필요 • 1단계: 필요가 명확한 시의원의 의정 활동 지원 및 전문성 강화를 통한 주민 복리 증진 • 2단계: 이용자 확대(공적 기관, 민간 조직 등) 및 전문가 활동 영역 확대를 통한 주민 복리 확대 - 이용자들의 업무 효과성 및 효율성 향상, 전문가(특히 은퇴자)들의 제2의 인생 설계 등
등록 대상 및 기준	<ul style="list-style-type: none"> • 1단계 : 공무원(5급 이상 국가공무원, 4급 이상 지방공무원), 대학의 조교수 이상, 연구기관 연구원(박사) - 세종(충청) 관련 활동 경력 + 정책 자문 참여 경험 + 세종(충청) 거주 or 세종(충청) 직장 소재 - 현역보다는 은퇴자들이 다양한 활동 참여에 유리할 것으로 예상됨 • 2단계 : 점차 민간 부문 전문가들로 참여 범위 확대 필요 - 세종(충청)에 거주하거나 직장이 소재하지 않는 전문가까지 확대
활용 대상	<ul style="list-style-type: none"> • 1단계 : 대국민 공개(단, 회원 범위는 시의원으로 제한) - 폐쇄형보다는 개방형이 DB 목적에도 부합하며, 관리 비용도 절감됨 - 초기에는 관리의 효율성을 위해 시의원으로 회원 제한 - 단, 정보 공개 범위는 전문가들이 설정 가능하도록 기능 설계(국회전문가DB 참고) • 2단계 : 대국민 공개(회원 범위를 공적기관 등으로 확대)

전문가 DB 세부 운영 방안(1/3)

세종시 전문가 DB 구축을 위한 세부 운영 방안에 대해 제안

세종시 전문가 DB 세부 운영 방안 (1)

구분	내용
전문가 필요 분야	<ul style="list-style-type: none"> 1단계 : 입법(조례 제·개정), 예·결산 심의, 행정사무감사 및 시의원 개별 관심 주제 - 공통 주제 : 정치/선거/입법, 재정/예산/세제, 감사/회계/통계 - 개별 주제 : (1안) 상·하반기 정례회 2~3개월 전 시의원 대상 필요 전문 분야 수요 조사 (2안) 수요가 높은 위원회 관련 전문 분야(예. 교육안전위원회, 행정복지위원회) 2단계 : 타 전문가 DB 수준 확대(약 33개 전문 분야)
전문가 발굴	<ul style="list-style-type: none"> 1단계 : 연구 관련 조직 MOU 및 은퇴자 집중 발굴 - 연구자 : 세종 및 충청권 소재 연구원, 대학교 등과 MOU 체결 - 은퇴자 공무원 : 인사혁신처 퇴직공무원센터 세종지부, 세종시청 운영지원과, 행정동우회 - 주민 : 읍면동 행정복지센터, 아파트입주자대표회의, 세종시자원봉사센터(홈페이지), 세종시청(홈페이지) 2단계 : 세종시 공적기관 등과 협력 체계 구축 - 주민 : 세종시청 산하 공공기관(8개), 세종시 중간지원조직(48개) 등

전문가 DB 세부 운영 방안(2/3)

세종시 전문가 DB 구축을 위한 세부 운영 방안에 대해 제안

세종시 전문가 DB 세부 운영 방안 (2)

구분	내용
전문가 등록 (방식/내용)	<ul style="list-style-type: none"> 1단계 : 담당자 투입(우선 필요 전문 분야 집중 발굴) + 전문가 직접 등록 및 추천 등록 - 기관 MOU 추진, 공개 정보 수집, 등록 정보 관리를 위한 담당 인력 투입 필수(최소 1~2명) - 등록 정보 : 세종(충청) 관련 경력 필수 입력+기본 정보(학력/자격, 경력, 저술/업적, 기타 등) 2단계 : 유료 정보 구입 및 자동 연계 시스템 구축
전문가 검색 (방식/기능)	<ul style="list-style-type: none"> 방식 : 당사자 직접 검색 - 담당자가 전문가를 추천하는 방식은 관리 비용이 많이 들며, 신속성을 담보할 수 없음 기능 : (1) 다중 검색 조건 기능, (2) 메시지 동시 발송 기능 - 다양한 세부 조건을 입력하여 필요에 적합한 전문가들을 신속하게 검색할 수 있도록 기능 설계 예) 전문 분야, 활동 지역(읍면동/시군구 단위), 소속 등을 동시 검색(AND/OR 기능 포함) - 다수의 전문가에게 동시 메시지 발송 기능 → 자문 의향에 따른 추가 심층 질의 진행

전문가 DB 세부 운영 방안(3/3)

세종시 전문가 DB 구축을 위한 세부 운영 방안에 대해 제안

세종시 전문가 DB 세부 운영 방안 (3)

구분	내용
전문가 참여 활성화 방안	<ul style="list-style-type: none"> • 전문가 활용 방안(참여 수준) : 단순 상담, 상시 자문, 정기 회의, 원고 작성 등 - 전문가들이 정보 등록 시 참여 가능한 수준을 설정하고 이용자는 이를 고려하여 컨택 • 1단계 : 전문가 네트워크 활동 추진 및 명예직 부여 등을 통한 참여 유인 촉진 - 활용 방안(참여 수준)에 따른 암묵적 비용 지급 수준 설계 • 2단계 : 이용자 및 공급자 범위 확대에 네트워크 효과 유도
전문가 역량 검증	<ul style="list-style-type: none"> • 1단계 : 시의원 대상 활용 전문가 만족도 조사 - 1단계에는 시의원 중심의 이용이 이루어지므로 1년에 한 번 이용 시의원 대상 만족도 조사 실시 • 2단계 : 전문가 활동 정보 검증 - 조회 수, 친구 수(친구 맺기 기능), 좋아요 수 등을 통한 관심도, 네트워크 수준, 기본 만족도 검증 - 세종(충청) 관련 활동 내역을 지속적으로 업데이트 유도하여 참여 적극성 검증

전문가 DB 구축 방안 : 연도별 구축 단계

단계적 구축 및 점진적 고도화로 DB 활용도 및 효용성 극대화

1단계('24년) : 세종시 전문가 DB 운영 기반 구축(예산 확보, 조례 제정)

- '25년부터 본격적인 전문가 DB 운영을 위해서는 '24년 추경 예산과 '25년 본예산 확보 필요
- ('24년 추경) DB 전산 개발비, ('25년 본예산) DB 운영비(인건비+홍보비+전문가 활용비)
- 전문가 개인정보 수집 및 해당 정보를 활용한 DB 운영 근거 마련을 위한 **조례 제정 필요**
- 세종시 '지역 유명인사(숨은 명사)' DB와의 연계 및 협력 방안 협의 필요

2단계('25년~) : 세종시 전문가 DB 운영(시의원 의정활동 지원 중심)

- '25년부터는 DB 운영을 위한 **담당자 채용(1~2명)** 후 **DB 홍보, 전문가 발굴, 등록** 등 본격 추진 필요
- 공통 주제(감사/예산/입법) 및 특정 주제(시의원 수요 조사/특정 위원회 관심 주제) 중심 전문가 모집
- 연구 관련 조직과의 MOU 체결 및 은퇴자 집중 발굴 추진

3단계('26년~) : 세종시 전문가 DB 이용자 및 공급자 확대(충청권 대표 전문가 DB로 발전)

- **이용자 및 전문가 범위를 확대**하여 네트워크 효과 및 DB 활용도 확대(필요 시 추가 수요조사 실시)
- 공적기관(세종시 공공기관, 중간지원기관 등) 및 민간 조직 대상 협업 방안 및 활용 의사 조사 등
- DB 시스템 고도화를 위한 지속적인 시스템 개선·보완 수행
- 향후 전문가 DB 활용도를 극대화하기 위하여 충청권 시청·도청과 협업하여 규모 확대

전문가 DB 구축 방안 : 조례 제정 검토 사항

DB 운영을 위한 조례 제정 검토 사항

DB 운영 근거

○ (국가인재DB) 국가공무원법, (여성인재DB) 양성평등기본법, (청년인재DB) 청년기본법

<1> 개인정보 수집

○ 정보 수집 및 관리 권한, 정보 수집 범위, 정보 수집 절차 및 방법 등을 규정

내용	관련 법	내용
정보 수집 및 관리 권한	국가공무원법	제19조의3(공직후보자 등의 관리) ④ 인사혁신처장은 정무직공무원(선거로 취임하는 공무원은 제외한다), 공무원 채용시험 위원, 위원회 위원 및 제28조의4에 따른 개방형 직위에 관한 일정한 자격을 갖춘 후보자 등 공직에서의 직무수행과 관련된 전문분야의 지식·기술·경험 등을 보유하고 있는 사람(이하 "공직후보자등"이라 한다)을 체계적으로 관리하기 위하여 공직후보자등에 관한 정보를 수집하여 관리할 수 있다.
정보 수집 범위	양성평등기본법 시행령	제18조(여성인재에 관한 정보의 수집 및 관리) ③ 여성가족부장관이 제1항에 따라 수집·관리하는 여성인재에 관한 정보는 다음 각 호의 정보로 한정한다. 1. 성명, 나이 및 연락처, 2. 전문 분야, 현직 및 전직 직위, 3. 학력, 경력, 자격사항 및 상훈, 4. 주요 저서 및 논문 등
정보 수집 절차 및 방법	청년기본법 시행령	제20조의3(청년인재에 관한 정보의 수집 범위 및 절차) ② 관계 중앙행정기관의 장과 시·도지사는 본인으로부터 청년인재정보를 수집하려는 경우에는 본인이 정보를 서면으로 작성하여 관계 중앙행정기관의 장이나 시·도지사에게 보내도록 하거나, 제20조의4에 따른 청년인재데이터베이스에 접속하여 정보를 입력할 수 있도록 해야 한다.

전문가 DB 구축 방안 : 조례 제정 검토 사항

DB 운영을 위한 조례 제정 검토 사항

<2> 데이터베이스 운용

○ 수집 정보를 체계적으로 관리하기 위한 데이터베이스 구축 및 운용 권한, 세부 운영 지침*

* 정보 수록 기준, 정보 제공 범위 및 제공 방법, 정보 제공 절차, 보안 조치, 사용자 준수 사항, 운용 및 유지보수 등

내용	관련 법	내용
DB 구축 및 운용 권한	양성평등기본법 시행령	제18조(여성인재에 관한 정보의 수집 및 관리) ① 여성가족부장관은 법 제28조제1항에 따른 여성인재(이하 "여성인재"라 한다)에 관한 정보를 수집·관리하기 위하여 여성인재데이터베이스를 구축·운용할 수 있다.
DB 세부 운영 방법	청년인재데이터베이스 지침	제1조(목적) 제2조(청년인재의 기준) 제3조(청년인재정보의 수집) 제4조(청년인재데이터베이스의 총괄·조정 기관) 제5조(청년인재데이터베이스에 관한 사용권한 등) 제6조(청년인재데이터베이스의 유지·보수) 제7조(청년인재데이터베이스의 보호 조치) 제8조(청년인재데이터베이스 관리책임자의 지정) 제9조(관계 기관 등에 대한 협조 요청) 제10조(청년인재데이터베이스의 점검·평가) 제11조(청년인재정보의 등록) 제12조(청년인재정보의 공동 활용)

- 행정 · 연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 -

연구모임 연구용역 수행기관과의 간담회

□ 간담회 개요

- (일시) '23. 11. 10. (금) 17:00 ~ 18:00
 - (장소) 세종시의회 의정실(6층)
 - (참석) 7명 (연구모임회원 3, 한국협동조합연구소 2, 의회사무처 2)
 - (내용) 연구용역* 최종보고에 따른 보완사항 점검 등
- * 의정발전 및 시민복리증진을 위한 우수 인재 조사 및 활용방안 연구용역

□ 간담회 주요 내용

- 연구용역 최종 보고서 사전 보고 (발표 : 한국협동조합연구소 정지영 이사)
 - 지난 제6차 간담회 최종보고회 이후 연구용역 보고서 작성 내용 사전 보고 및 보완사항 발표 ※ 용역 완료예정일 : '23. 11. 14.
 - 향후 전문가 데이터베이스 단계별 구축에 관한 세부사항 등 보고
- 연구모임 회원 의견
 - 지난 제6차 간담회에 참석하지 못했으나, 이번 간담회를 통해 내용을 확인할 수 있어 큰 도움이 되었으며, 1년 동안 연구 과제를 수행한 한국협동조합연구소에 감사를 전함
- 김현옥 대표의원 의견
 - 지난 간담회에 아쉽게 참석하지 못한 회원분들을 위해 오늘 자리를 마련하게 되어 다행스럽게 생각하며, 연구모임 활동에 적극적으로 참여해주셔서 감사드립니다, 향후 활동결과보고서와 연구용역 보고서를 회원분들에게 공유하도록 하겠음

연구용역 수행기관과의 간담회 사진



행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축을 위한 정책간담회 결과보고

□ 간담회 개요

- (일시) '23. 11. 27. (월) 14:00 ~ 15:10
- (장소) 세종시의회 대회의실(1층)
- (참석) 10명 (김현옥 의원 외 9명) ※ 전·현직 교장선생님, 경찰 관계자 등
- (내용) 연구용역* 최종보고 공유 및 인재활용 방안 자유 논의 등
* 의정발전 및 시민복리증진을 위한 우수 인재 조사 및 활용방안 연구용역

□ 간담회 주요 내용

- 연구모임 결과 발표 (발표 : 김현옥 의원)
 - 행정·연구 우수 인재 조사 및 활용방안에 대한 연구배경, 연구결과 보고서 공유
 - 우수 인재 플랫폼 구축을 통해 지방의회의 전문성 향상과 전문직 은퇴자의 사회공헌 활동이 활성화 될 수 있을 것으로 기대
- 간담회 참석자 의견
 - 중앙부처 및 국책연구단지 등이 소재하는 세종시는 우수한 행정·연구 인력들이 다수 분포하고 있는 특성이 있으며, 평균 수명이 길어지고 있는 요즘 전문성을 갖춘 은퇴자들의 노하우를 활용할 방안 마련이 필요함에 따라 인재 활용에 대한 연구 필요
- 김현옥 대표의원 의견
 - 참석자분들의 다양한 의견 등을 반영하여 실효성 있는 정책이 마련 될 수 있도록 노력하겠으며, 향후에도 지속적인 자리를 마련하겠음

인재 활용 플랫폼 구축을 위한 정책 간담회 사진



Ⅲ. 연구모임 활동성과

□ 제정 이유

- 사회공헌에 대한 관심과 분위기를 조성하고 사회공헌 활동을 촉진하기 위해 필요한 사항을 규정하고자 함

세종특별자치시 사회공헌 진흥 및 지원 조례

제1조(목적) 이 조례는 사회공헌에 대한 관심과 분위기를 조성하고 사회공헌 활동을 촉진하기 위하여 사회공헌 진흥에 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(정의) 이 조례에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

1. “사회공헌”이란 지역사회를 위하여 대가를 받지 아니하고 다른 사람이나 법인 또는 단체에게 자신의 금전이나 물품 또는 재능을 기부하여 공공의 이익을 도모하는 것을 말한다.
2. “사회공헌자”란 사회공헌을 하는 개인(외국인을 포함한다)·법인 및 단체 등을 말한다.
3. “사회공헌장”이란 사회공헌 업적이 뚜렷한 개인에게 수여하는 공식적 증서를 말한다.
4. “사회공헌인증”이란 사회공헌 실적이 우수한 지역사회 법인 및 단체 등에게 인증하는 행위를 말한다.

제3조(사회공헌시책) 시장은 사회공헌을 진흥하기 위하여 다음 각 호의 시책을 마련하여야 한다.

1. 사회공헌 참여 활성화에 관한 사항
2. 사회공헌활동 통합정보망 구축 및 지원
3. 사회공헌 교육 및 지원 프로그램 운영
4. 사회공헌 지표의 개발·이용
5. 사회공헌 자료 수집 및 연구지원
6. 사회공헌 정보제공 및 홍보
7. 사회공헌자 예우와 관련한 사항
8. 그 밖에 사회공헌 진흥에 필요한 사항

제4조(사회공헌위원회) ① 시장은 사회공헌사업의 자문 및 심의를 위하여 세종특별자치시 사회공헌위원회(이하 “위원회”라 한다)를 둘 수 있다.

② 위원회는 다음 각 호의 사항을 심의한다.

1. 사회공헌시책 개발 및 운영에 관한 사항
2. 사회공헌장 수여 및 사회공헌인증과 관련한 사항
3. 사회공헌장 및 사회공헌인증 사후관리에 관한 사항
4. 그 밖에 사회공헌에 관하여 위원장이 회의에 부치는 사항

제5조(위원회 구성 및 임기) ① 위원회는 위원장과 부위원장 각 1명을 포함하여 15명 이내의 위원으로 구성한다.

② 위원회의 위원장과 부위원장은 위원 중에서 호선하고, 당연직은 자치행정국장·경제산업국장 및 보건복지국장으로 하고, 위촉직은 다음 각 호의 사람 중에서 성별을 고려하여 시장이 위촉한다.

1. 세종특별자치시의회에서 추천하는 사람
2. 자원봉사 및 사회봉사 단체의 대표 또는 종사자

3. 사회복지관련 단체의 대표 또는 사회복지시설의 장

4. 그 밖에 사회공헌활동에 관한 학식과 경험이 풍부한 사람

③ 위원의 임기는 2년으로 하되, 한 차례만 연임할 수 있다. 다만, 위원의 사임 등으로 인하여 새로 위촉된 위원의 임기는 전임위원 임기의 남은 기간으로 한다.

제6조(회의·운영) ① 위원회의 회의는 재적위원 과반수의 출석으로 개의하고, 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.

② 이 조례에서 정한 것 외에 위원회의 회의·운영 등에 관한 세부사항은 위원회의 의결로 정한다.

제7조(사회공헌주간) 시장은 매년 사회복지의 날이 속한 1주일을 사회공헌 주간으로 정하여 사회공헌 분위기 확산에 필요한 사업을 할 수 있다.

제8조(사회공헌장) ① 시장은 사회공헌 업적이 뚜렷한 개인에게 사회공헌장을 수여할 수 있다.

② 사회공헌장 수여와 관련한 대상자 선정, 심사, 수여방법 및 절차 등 각종 필요사항은 시장이 따로 정한다.

제9조(사회공헌인증) ① 시장은 사회공헌 실적이 우수한 법인·단체 등에 사회공헌인증(이하 “인증”이라 한다)을 할 수 있다.

② 제1항에 따라 인증할 때에는 인증결과를 시청 누리집 및 시보에 공고하여야 한다.

③ 사회공헌인증이 공정하게 이루어질 수 있도록 객관적인 수여기준을 마련하고 관련실적을 철저히 검증해야 한다.

④ 시장은 인증을 받은 자가 생산하는 상품이나 문서 또는 사무실 등에 인증 표식을 부착하거나 게시하게 할 수 있다.

⑤ 시장은 인증을 받은 자의 명예를 높이는데 노력해야 한다.

⑥ 인증을 받은 사회공헌자 중 위원회에서 부적절하다고 인정되는 경우 인증을 취소할 수 있다.

⑦ 사회공헌인증 기준, 수여방법 및 절차, 인증 표식, 인증 기간 등 각종 필요 사항은 시장이 따로 정한다.

제10조(사회공헌지원센터) ① 시장은 제3조의 업무를 수행하기 위하여 세종특별자치시사회공헌지원센터(이하 “센터”라 한다)를 설치할 수 있다.

② 시장은 센터의 효율적인 운영을 위하여 비영리법인 또는 단체에 센터의 운영을 위탁할 수 있다.

제11조(사회공헌지원센터 지원) 시장은 센터 운영 활성화를 위하여 다음 각 호에서 정한 사업비의 일부 또는 전부를 예산의 범위에서 지원할 수 있다.

1. 센터 종사자 인건비 및 운영비

2. 센터 활성화를 위한 교육 및 프로그램 운영비

3. 그 밖에 시장이 센터 운영 활성화를 위하여 필요하다고 인정하는 사업비

제12조(사회공헌지원센터 지도·감독 등) 시장은 관계공무원으로 하여금 수탁자의 센터 운영사항을 연 1회 이상 지도·점검하게 하며, 수탁자는 이에 따라야 한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

□ 사업 개요

- (용역명) 「의정발전 및 시민복리증진을 위한 우수 인재 조사 및 활용방안 연구용역」
- (용역기간) '23. 5. 18. ~ 11. 14. (약 6개월)
- (용역업체) (사)한국협동조합연구소
- (예산액) 19,000천원

□ 과업 내용

- 세종시의회 시의원 대상 관심분야 조사
- 우수 인재 기준 및 조사범위 등 정립
- 우수 인재 데이터베이스 구축 사례 등 분석 및 구축 모형 도출
- 인재 데이터베이스 구축을 통한 활용 전략 등 기대효과

□ 주요 일정

- (착수 보고) '23. 5. 22.(월) /의회 1층 대회의실 /제3차 간담회
- (중간 보고) '23. 10. 4.(수) /의회 6층 의정실 /제5차 간담회
- (최종 보고) '23. 11. 3.(금) /의회 1층 대회의실 /제6차 간담회

- **용역명 : 의정발전 및 시민복리증진을 위한 우수 인재 조사 및 활용방안 연구용역**

1. 연구 개요

1) 연구 배경

(가) 지방의회 의원의 전문성 및 견제력 부족

- 지방의회는 지방자치단체의 최고의결기관으로써 상황에 맞는 최적의 의사결정을 내리기 위해서는 각 역할에 맞는 충분한 전문성을 갖추 필요
가 있으나 다양한 평가에 따르면 충분한 전문성과 집행기관에 대한 견제력을 보유하고 있지 못함

(나) 전문직 은퇴자의 지속적 증가

- 한편 세종시는 중앙부처 및 국책연구단지 등이 소재하고 있어서 우수한 행정 및 연구 인력들이 다수 분포하고 있으며, 이로 인해 전문직 퇴직자가 지속적으로 배출되는 인구 특성을 지니고 있으며, 세종시도 신중년센터 및 세종일자리경제진흥원 등의 설립을 통해 대응하고 있음

(다) 세종시 전문가 DB 운영을 통한 세종시 복리 증진 개선

- 외형상 관계가 없어 보이는 '지방의회의 전문성 부족'과 '전문직 은퇴자의 증가'라는 두 문제를 동시에 해결하기 위하여 세종시 차원에서는 시의원과 전문가를 연결할 수 있는 DB 구축을 검토해볼 필요가 있음
- 만약 시의원들의 필요에 따라 적절한 전문가가 연결될 수 있다면 시의원들은 지역에 필요한 입법 활동, 예산 심의, 행정감사 등을 수행하여 지역 전체의 발전과 주민 복리 증진을 도모할 수 있음
- 또 지역의 전문가들의 새로운 일거리를 확대함과 동시에 전문 역량을 지역에 순환시킬 수 있는 구조를 구축할 수 있음

2) 연구 목적

(가) 첫째, 세종시 전문가 DB 필요성 정리

- 세종시 전문가 DB 구축을 위해서는 먼저 세종시 전문가 DB 필요성을 세종시 특성과 지역문제 등을 바탕으로 정리할 필요가 있음

(나) 둘째, 세종시 전문가 DB 운영 방안 도출

- 세종시 전문가 DB 구축 필요성이 정리한 다음에는 세종시 전문가 DB가 보유해야 할 기본적인 특성과 운영 방안을 제시하여 구체적인 DB 활용을 위한 대략적인 청사진을 제시할 계획임

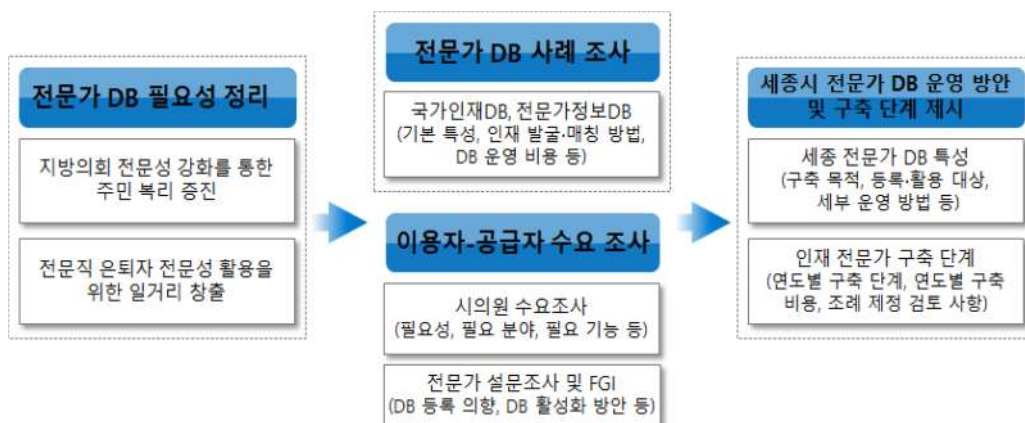
(다) 셋째, 세종시 전문가 DB 구축 단계 제시

- 마지막으로 전문가 DB를 구축하고 활성화하기 위하여 추진해야 할 연차별 핵심 추진 과제를 정리하여 실행력을 높이는 것이 중요 목적임
- 이를 위해서는 연도별로 필요 예산액을 추정하고, 정보 수집 및 DB 운영의 근거를 마련하기 위한 조례 제정 시 검토 내용을 제시하였음

3) 연구 과정 및 방법

- 본 연구에서는 먼저 세종시 전문가 DB의 필요성을 지방의회 전문성 강화 관점과 전문직 은퇴자 전문성 활용을 통한 일거리 창출 관점에서의 정비하였음

그림 연구 내용 및 과정



2. 전문가 DB 구축 필요성

1) 지방의회 전문성 강화

- 지방의회는 지자체 최고의결기관으로 집행부의 행정 집행에 대한 통제 기능 등을 수행하지만 다양한 평가에 따르면 지방의회가 충분한 전문성을 확보하지 못한 것으로 나타남
- 이를 보완하기 위한 정책지원관제도도 정원 제한 등으로 시의원 보좌에는 한계가 있음. 따라서 세종시에 거주하는 다양한 전문가들을 의정활동에 활용할 수 있다면 시의원 전문성 강화되고, 효과적인 입법활동 및 집행기관 견제로 세종시 주민 복리 증진 기대됨

표 단체장 및 지방의회 업무 수행능력에 대한 만족도

구분	만족	보통	불만족
단체장(A)	24.0%	40.2%	35.8%
지방의원(B)	13.0%	48.5%	38.5%
차이(B-A)	-11.0%p	6.3%p	2.7%p

출처 : 한국지방행정연구원 설문조사(2021.3..11)

표 단체장 및 지방의회 업무 수행능력에 대한 불만족 이유

구분	전문성 부족	부패 및 도덕성 부족	통제장치 부족	중앙정치 예측	기타
단체장(A)	29.1%	26.3%	17.6%	15.4%	11.6%
지방의원(B)	35.6%	29.1%	13.5%	13.2%	8.6%
차이(B-A)	6.5%p	2.8%p	-4.1%p	-2.2%p	-3.0%p

출처 : 한국지방행정연구원 설문조사(2021.3..11)

2) 전문직 은퇴자 일거리 창출

- 세종시에는 중앙부처 및 국책연구단지 등이 소재하여 우수한 행정, 연구 인력들이 다수 분포함
- 신중년 비중이 전체 인구의 38%이며, 전문직 퇴직자가 주기적으로 배출되는 구조전문가의 은퇴 이후 일거리를 제공하고 지역에서 전문성을 계속 활용할 수 있는 구조 구축 필요함

- 세종시에 존재하는 무수히 많은 중앙부처, 산하기관, 공공기관, 중간지원조직 등은 상시적인 위원회 운영, 심사 및 자문, 교육 및 컨설팅 등의 수요가 높은 편이므로 이러한 업무들은 모두 해당 분야의 전문가가 필요함
- 만약 은퇴한 전문가들을 이러한 조직들의 수요와 연결시켜줄 수 있다면 세종시의 다양한 조직 및 기관들은 지역성과 전문성이 높은 전문가를 손쉽게 찾아 업무를 효율적으로 처리할 수 있을 것이며, 은퇴한 전문가들은 본인들의 전문성을 살리면서 지역에 기여할 수 있는 기회를 찾을 수 있어 세종시에서 제2의 삶을 설계하는 데 도움이 될 것임

표 전국 및 세종 업종별 종사자 수 및 비율(2021)

순위	산업분류	전국		산업분류	세종		세종-전국
		인원	%		인원	%	%p
1	음식점업	1,494,373	6.0	사회 및 산업정책 행정	13,083	8.6	8.1
2	비거주 복지시설 운영업	1,050,022	4.2	음식점업	9,564	6.3	0.3
3	병원	632,657	2.5	입법 및 일반 정부 행정	8,986	5.9	4.0
4	고용알선 및 인력공급업	508,717	2.0	비거주 복지시설 운영업	7,505	4.9	0.7
5	도로 화물 운송업	472,097	1.9	초등 교육기관	5,605	3.7	2.1
6	종합 소매업	467,665	1.9	부동산 관련 서비스업	4,143	2.7	0.9
7	입법 및 일반 정부 행정	467,227	1.9	인문 및 사회과학 연구개발업	3,555	2.3	2.2
8	무점포 소매업	462,238	1.9	중등 교육기관	3,514	2.3	0.9
9	부동산 관련 서비스업	458,161	1.8	일반 교습 학원	3,503	2.3	1.1
10	주점 및 비알코올 음료점업	443,395	1.8	종합 소매업	2,970	1.9	0.1

출처 : 통계청(2023), ' 시도.산업.사업체구분별 사업체수, 종사자수('20~)' 재정리

표 2021년 세종특별자치시 연령별 인구 및 비율

구분	연령	인구수(명)	비율(%)
아동/청소년	0~18세 이하	89,362	24.0
청년	19~39세 이하	103,724	27.9
신중년	40~64세 이하	141,346	38.0
노인	65세 이상	37,463	10.1
계		371,895	100.0

출처 : KOSI 국가통계포털

3. 전문가 DB 사례 조사 및 수요 조사

1) 전문가 DB 사례 조사

(가) 조사 개요

- 전국 단위에서 가장 활성화되어 있는 인재 DB인 국가인재DB와 전문가 정보DB 사례조사를 실시함

(나) 조사 결과

- 국가인재DB는 인사 추천에 활용하고, 전문가정보DB는 국회입법활동 지원 전문가 정보 관리에 중점을 두며, 국가인재DB는 폐쇄형, 전문가정보 DB는 개방형(대국민 공개, 단, 공개 정보 선택 가능)으로 운영함

표 전문가 DB 운영 사례 비교

구분	국가인재데이터베이스	전문가정보 데이터베이스
구축 목적	• 정부와 공공기관의 주요 직위에 적합한 후보자 추천에 활용	• 국회입법활동 지원에 활용할 수 있는 전문가 정보를 관리
근거 법률	• 국가공무원법 제19조의3	• 국회도서관법 제8조
운영 주체	• 인사혁신처장	• 국회도서관장
구축 시기	• 2000년	• 2015년
수록 대상	• 공직후보자 등에 관한 인물정보	• 입법 활동 지원을 위한 전문성을 갖춘 인물정보
수록 기준	• (공무원) 국가공무원 5급 이상, 지방공무원 4급 이상 등 • (학계) 대학의 조교수 이상, 각 분야 연구기관의 연구원, 박사 학위 소지자	• (공무원) 4급 이상 공무원 등 • (학계) 박사 학위 소지자, 연구기관의 연구원
수록 인원	• 361,188명('23.6월)	• 40,984명('23.6월)
활용 기관	• 주요 직위 후보자 정보가 필요한 관련 업무담당자만 열람 가능 (중앙행정기관, 지방자치단체 및 공공기관)	• 국회 등 (대국민 공개) • 단, 개인정보 공개 범위를 본인이 설정
활용 방식	• 인사처 후보자 추천 또는 직접 열람 (10일)	• 국회의원·전문가 간의 네트워킹 상호 정보 제공(온라인 자문, 정책 아이디어 공유)
운영 비용	• 시스템 구축 구축비: 최소 10억 • 시스템 유지관리비 : 연 8억(유지보수 업체 3명, 정보수집 및 등록 8명)	• 비용 확인 불가(유지보수 1명, 정보수집 및 등록 1명)

출처: 국가인재데이터베이스 홈페이지, 전문가정보데이터베이스 홈페이지

2) 시의원 수요 조사

(가) 조사 개요

- 세종시 전문가 DB 구축에 대한 필요성이 강한 시의원을 대상으로 개발 필요성, 필요 분야, 필요 기능, 전문가 대상 제공 가능 인센티브 등에 대한 조사를 실시함

(나) 조사 결과

- 시의원들의 가장 기본적인 수요는 의정활동 관련 상시 자문을 위한 신속한 전문가 섭외이며, 이를 위해서는 전문가는 지역 현안에 대한 이해도가 높을 필요가 있음

표 세종시 전문가 DB 관련 시의원 수요

구분	내용
개발 필요성	<ul style="list-style-type: none"> • 지역 현안에 대한 이해도가 높은 전문가들을 활용한 정책 설계 • 시의원 의정활동 지원(이슈 발생 시에 신속한 전문가 섭외)
전문가 유형	<ul style="list-style-type: none"> • 중앙부처 공무원(세종시 공무원), 국책연구단지 연구원(시도 연구원), 지역 소재 대학교 교수
필요 분야	<ul style="list-style-type: none"> • (공통 분야) 입법(조례 제·개정), 예산 분석(예산심의, 회계, 통계 등), 행정사무 감사 등 • (세부 분야) 매년 수요 조사를 하여 해당 분야 전문가 모집 • 단, 최초 구축 시에 전문가 모집 분야 제한 여부는 검토 필요
전문가 특성	<ul style="list-style-type: none"> • 세종 지역 및 현안에 대한 이해도가 높은 사람 • 소속 조직의 공신력(전문성을 기본적으로 입증해주는 조직) • 세종시의 발전에 기여하고자 하는 마음이 있는 사람 • 바쁜 현직보다는 은퇴자가 참여하기에 유리 • 충청권에 대한 이해도가 높은 사람도 필요
전문가 인센티브	<ul style="list-style-type: none"> • 명예직(예.정책특별보좌관), 활동비, 전문가 네트워크(간담회, 포럼, 협의회 등)
기타	<ul style="list-style-type: none"> • DB 구축의 편익을 증대시키기 위해서는 전문가 범위 및 이용자 범위 확대 필수 • (이용자 범위) 세종시(충청권) 내 공적기관*, 민간조직 등 • (전문가 범위) 민간 부문 전문가(전문자격증 소비자, 국내외 주요대회 입상자, 기업 및 협회 임원, 시민단체 활동가 등)

*시·도청, 교육청, 공공기관, 중간지원조직 등 공적인 목적을 수행하기 위해 설립된 조직

3) 전문가 설문 조사

(가) 조사 개요

- 세종 및 충청권에 소재하고 있는 대학교 및 연구소 소속 교수 및 연구원대상 조사 진행(총 3,037명)하였으며, 기본 정보(유형, 현직 여부, 전문분야, 거주 지역) 및 세종 전문가 DB 등록 의향 등에 대해 조사함

(나) 조사 결과

- 세종시 전문가 DB에 인물정보를 등록할 의향이 있는 전문가는 97.8%로 매우 높게 나타났음. 세종시 전문가 DB 플랫폼이 적절하게 설계된다면 전문가 풀을 확보하는 것에는 큰 문제가 없을 것으로 판단됨

표 179 전문가 설문조사 결과 - 세종 전문가 DB 등록 의향

구분	등록 의사 있음	인센티브에 따라 다름	등록 의사 없음	합계
응답(명)	165	63	5	233
비율(%)	70.8%	27.0%	2.1%	100.0%

- 세종시 전문가 DB 플랫폼에 등록함으로써 가장 기대하는 인센티브는 '사회공헌'(40.1%)으로 나타남
- 단, 사회공헌만을 유일한 인센티브로 선택한 응답자는 23명에 불과해 이 외의 인센티브 설계도 반드시 동반될 필요가 있음

표 전문가 설문조사 결과 - 세종시 전문가 DB 등록에 따른 기대 인센티브

구분	사회공헌	명예직 보임	전문가 네트워크	연구 네트워크	활동비 확보	합계
응답(명)	170	67	49	89	49	424
비율(%)	40.1%	15.8%	11.6%	21.0%	11.6%	100.0%

- * ① 사회공헌 : 전문 분야를 활용한 사회 공헌 기회 확대
 ② 명예직 보임 : 명예직(예. 정책보좌관) 보임을 통한 세종시 정책 자문 참여
 ③ 전문가 네트워크 : 정기 모임(예. 간담회, 협의회)을 통한 지역 전문가 네트워크 구축
 ④ 연구 네트워크 : 지역 단위 연구 주제 발굴 및 연구 네트워크 구축
 ⑤ 활동비 확보 : 소정의 활동비 확보

4) 전문가 FGI

(가) 조사 개요

- 세종 전문가 DB 매력도, 인센티브 세부 설계 방안, 전문가 평가 방안, 인물 정보 등록 범위 등을 질의하였으며, 특히 세종시 전문가 DB 활성화 위한 핵심 과제인 전문가 인센티브 설계 방안을 집중 질의함

(나) 조사 결과

- 세종시 전문가 DB 플랫폼의 매력도를 높이기 위해서는 세종시 전체의 발전을 목표로 삼을 필요가 있음
- 인센티브 설계 시에는 네트워크 활성화에 중점을 두는 방법과 다양한 지원 형태에 따른 맞춤형 인센티브 설계 방안 등이 제시되었으며, 구축 단계 및 관리 인력 규모에 따라 적절하게 참고할 필요가 있음
- 전문가 평가 시에는 엄격한 평가의 경우에는 전문가들이 거부감을 가질 가능성이 높으므로 간단한 형태의 평가 정도만 진행하는 것이 적절하겠다는 의견이 다수였음

표 전문가 수요 조사 결과 요약

구분	내용
DB 매력도	<ul style="list-style-type: none"> • 은퇴 이후에 자신의 전공 분야 접목 기회가 생긴다면 매력적임 • 현직 전문가들은 여러 가지 조건상 참여가 쉽지는 않음 • 시의원 의정활동 지원보다는 세종시의 지속가능한 발전을 목표로 삼아야 DB도 활성화되고 이에 따라 매력도도 올라감
인센티브 설계 방안 (상시 정책 자문)	<ul style="list-style-type: none"> • (1) 네트워크 중심: 주제별로 상시적으로 접촉 가능한 10여명 내외의 위원회를 구축하고 자문단 회의, 대표단 회의 등 정기적 회의 개최 • (2) 맞춤형 설계 : 전문가들의 참여 가능한 활동 형태를 설정(예. 단순 상담, 상시 자문, 정기 모임, 원고 작성 등)하고 참고하여 지원을 요청하고 이에 맞는 다양한 비용 지급 규정 설계
전문가 평가 방안	<ul style="list-style-type: none"> • Pass/Fail, 조회수 등과 같은 간단한 형태의 평가 진행
등록 가능 인물 정보	<ul style="list-style-type: none"> • 타 DB에서 요구하는 수준의 정보는 등록할 수 있으나 전문가가 공개하고자 하는 내용을 선택할 수 있는 기능 선호
홍보 방법	<ul style="list-style-type: none"> • 기관 및 조직 간 MOU 체결 필요

4. 전문가 DB 운영 및 구축 방안

1) 전문가 DB 기본 특성

- 먼저 목적의 경우에는 1단계에서는 시의원들 중심으로 이용이 이루어져야 하므로 '시의원 의정활동 지원 및 은퇴자 일거리 창출을 통한 세종시 복리 증진'으로 설정하고, 2단계는 이용자 및 전문가 확대를 통해 '세종시 전반의 전문성 제고를 통한 세종시 발전과 주민 복리 확대'로 설정할 수 있겠음
- 세종시 전문가 DB는 개방형으로 운영되어야 하므로 1단계부터 대국민 공개로 기본적인 정보는 특별한 제한 없이 접근 가능하도록 하되, 관리의 효율성을 위해 회원 범위는 시의원으로 제한하는 것이 필요하며, 2단계부터 이용자 회원과 전문가 회원의 범위를 차츰 확대할 필요가 있음
- 마지막으로 등록 대상 전문가는 1단계에서는 수요가 가장 많은 공무원, 대학의 조교수 이상, 연구기관 박사급 연구원으로 제한하고, 2단계에서는 다양한 민간 전문가까지 확대하는 것이 적절할 것으로 보임
- 그리고 전문가 등록 시에는 세종(충청) 관련 활동 경력, 정책 자문참여 경험, 세종(충청) 거주 또는 세종(충청) 직장인 소재 여부 등을 고려하여 은퇴자들을 중심으로 집중적으로 발굴하는 것이 가장 효과적일 것으로 판단됨

표 세종시 전문가 DB 기본 특성

구분	내용
목적	<ul style="list-style-type: none"> • 목적은 세종시 발전과 주민 복리 증진으로 설계하고 점차적으로 이용자와 전문가 범위확대 필요 • 1단계 : 시의원 의정활동 지원 및 은퇴자 일거리 창출을 통한 세종시 복리 증진 • 2단계 : 세종시 전반의 전문성 제고를 통한 세종시 발전과 주민 복리 확대 <ul style="list-style-type: none"> - 이용자 확대(공적 기관, 민간 조직 등) 및 전문가 활동 영역 확대를 통한 주민 복리 확대 - 이용자들의 업무 효과성 및 효율성 향상, 전문가(특히 은퇴자)들의 제2의 인생 설계 등

활용 대상	<ul style="list-style-type: none"> • 1단계 : 대국민 공개+회원 범위 제한 <ul style="list-style-type: none"> - 폐쇄정보다는 개방형이 DB목적에도 부합하며, 관리 비용도 절감 - 초기에는 관리의 효율성을 위해 시의원으로 회원 제한 - 단, 정보 공개 범위는 전문가들이 설정 가능하도록 기능 설계 - (이용자 회원) 시의원, (전문가 회원) 1단계 등록 대상 • 2단계 : 대국민 공개+회원 범위 확대 <ul style="list-style-type: none"> - (이용자 회원) 시의원+공공기관+민간조직, (전문가 회원) 2단계 등록 대상
등록 대상 및 기준	<ul style="list-style-type: none"> • 1단계 : 공무원(5급 이상 국가공무원, 4급 이상 지방공무원), 대학의 조교수 이상, 연구기관 연구원(박사) <ul style="list-style-type: none"> - 세종(충청) 관련 활동 경력 + 정책 자문참여 경험 + 세종(충청) 거주 or 세종(충청) 직장 소재 - 현역보다는 은퇴자들이 다양한 활동 참여에 유리할 것으로 예상됨 • 2단계 : 전문가 참여 범위 확대필요 <ul style="list-style-type: none"> - 세종(충청)에 거주하거나 직장이 소재하지 않는 전문가까지 확대

2) 전문가 DB 세부 운영 방안

- 전문가 필요 분야는 1단계에서는 입법(조례 제·개정), 예·결산심의, 행정 사무감사 및 시의원 개별 관심 주제 등이 핵심이므로, 시의원 개별 관심 주제를 발굴하기 위하여 정기적으로 수요조사를 할 필요가 있음
- 전문가 발굴 및 등록을 위해서는 1단계에서는 담당 인력을 1~2명을 채용해서 연구 관련 조직과 MOU를 체결하고, 은퇴자 및 필요 분야의 전문가를 발굴하기 위해 적극적으로 움직일 필요가 있으며, 관리해야할 전문가 풀의 범위가 넓어지는 2단계부터는 세종시 공적기관 등과 협력하거나 유료 정보 구입, 자동 연계 시스템을 구축하여 효율적으로 정보를 수집, 등록, 관리하는 방안을 모색해야 함
- 전문가 검색 기능은 당사자가 직접 검색하여 필요한 전문가를 찾는 방식으로 설계하는 것이 세종시 전문가 DB운영의 목적에 더욱 부합하며, 이용자의 검색 편의와 이용자-전문가 간의 교류 활성화를 위해서 다중 검색 조건 기능, 단체 메시지 발송 기능, 전문가 동향 파악 기능, 친구 맺기 기능 등의 구현 여부를 판단하여야 함
- 전문가 참여 활성화를 위해서는 무엇보다 이용자 및 공급자 범위가 확

대되어 네트워크 효과가 발생하는 것이 가장 이상적이나, 그 이전에는 전문가 네트워크 활동을 의도적으로 기획하여 추진하거나 참여도가 높은 전문가들에게 명예직을 부여하는 등의 유인책을 제공하는 것이 적절할 것으로 보임

- 마지막으로 사후관리를 위해서는 1단계에서는 시의원이 핵심 이용자이므로 이들을 대상으로 전문가 활용 만족도를 조사할 필요가 있으며, 이용자가 많아지는 2단계부터는 조회 수, 친구 수, 좋아요 수, 세종(충청) 관련 활동 내역 등을 바탕으로 전문가의 전문성과 적극성을 간단한 형태로 간접 평가 하는 방식을 채택할 필요가 있음

표 세종시 전문가 DB 세부 운영 방안

구분	내용
전문가 필요 분야	<ul style="list-style-type: none"> • 1단계 : 입법(조례 제·개정), 예·결산심의, 행정사무감사 및 시의원 개별 관심 주제 <ul style="list-style-type: none"> - 공통 주제 : 정치/선거/입법, 재정/예산/세제, 감사/회계/통계 - 개별 주제 : (1안) 상·하반기 정례회 2~3개월 전 시의원 대상 필요 전문 분야 수요 조사, (2안) 수요가 높은 위원회관련 전문 분야(예. 교육안전위원회, 행정복지위원회) • 2단계 : 타 전문가 DB 수준 확대(약 33개 전문 분야)
전문가 발굴	<ul style="list-style-type: none"> • 1단계 : 연구 관련 조직 MOU 및 은퇴자 집중 발굴(담당자 채용 필수) <ul style="list-style-type: none"> - 기관 MOU 추진, 공개 정보 수집, 등록 정보 관리를 위한 담당 인력 투입 필수(최소 1~2명) - 연구자 : 세종 및 충청권 소재 연구원, 대학교 등과 MOU 체결 - 은퇴자 공무원 : 인사혁신처퇴직공무원센터 세종지부, 세종시청운영지원과, 행정동우회 - 주민 : 읍면동행정복지센터, 아파트입주자대표회의, 세종시자원봉사센터(홈페이지), 세종시청(홈페이지) • 2단계 : 세종시 공적기관 등과 협력 체계 구축 <ul style="list-style-type: none"> - 주민 : 세종시청, 세종시교육청, 세종시청산하 공공기관(8개), 세종시 중간지원조직(48개) 등
전문가 등록 (방법/ 요소)	<ul style="list-style-type: none"> • 1단계 : 우선 필요 전문 분야 집중 발굴 <ul style="list-style-type: none"> - 등록 방법 : 홈페이지 등록 + 직접/추천 등록 병행 - 등록 정보 : 세종(충청)관련 경력 필수 입력+기본 정보(학력/자격, 경력, 저술/업적, 기타 등)

구분	내용
	<ul style="list-style-type: none"> - 공개 범위는 전문가들이 자유롭게 선택 - 희망 참여 수준 : 단순 상담, 상시 자문, 정기 회의, 원고 작성, 교육/강의 등 • 2단계 : 유료 정보 구입 및 자동 연계 시스템 구축
전문가 검색 (방법/ 기능)	<ul style="list-style-type: none"> • 방식 : 당사자 직접 검색 <ul style="list-style-type: none"> - 담당자가 전문가를 추천하는 방식은 관리 비용이 많이 들며, 신속성을 담보할 수 없음 • 기능 : (1) 다중 검색 조건, (2) 단체 메시지 발송, (3) 전문가 동향 파악 메뉴, (4) 친구 맺기 <ul style="list-style-type: none"> - 다양한 세부 조건을 입력하여 필요에 적합한 전문가들을 신속하게 검색할 수 있도록 기능 설계 - 다수의 전문가에게 동시 메시지 발송 기능 → 자문 의향에 따른 추가 심층질의 진행 - 전문가 동향 파악 메뉴: 저서, 유튜브 및 SNS 활동, 수상 및 연구 실적 업데이트 - 친구 맺기 : 동향 업데이트 알림 등
전문가 참여 활성화 방안	<ul style="list-style-type: none"> • 1단계 : 전문가 네트워크 활동 추진 및 명예직 부여 등을 통한 참여 유인 촉진 <ul style="list-style-type: none"> - 활용 방안(참여 수준)에 따른 암묵적 비용 지급 수준 설계 • 2단계 : 이용자 및 공급자 범위 확대를 네트워크 효과 유도
사후 관리	<ul style="list-style-type: none"> • 1단계 : 시의원 대상 활용 전문가 만족도 조사 <ul style="list-style-type: none"> - 1단계에는 시의원 중심의 이용이 이루어지므로 1년에 한 번 이용 시의원 대상 만족도 조사 실시 • 2단계 : 전문가 활동 정보 검증 <ul style="list-style-type: none"> - 조회 수, 친구 수(친구 맺기 기능), 좋아요 수 등을 통한 관심도, 네트워크 수준, 기본 만족도 검증 - 세종(충청) 관련 활동 내역을 지속적으로 업데이트 유도하여 참여 적극성 검증

3) 전문가 DB 구축 방안

(가) 연도별 구축 단계

- 1단계에서는 세종시 전문가 DB 운영 기반 구축을 위한 예산 확보, 조례 제정 등이 필요하며, 2단계에서 세종시 전문가 DB를 본격적으로 운영하되 시의원 의정활동 지원을 중심으로 운영할 필요가 있음
- 3단계에서는 세종시 전문가 DB 이용자 및 공급자 확대를 도모해 네트워크 효과 및 DB 활용도를 극대화하여야 함

표 세종시 전문가 DB 연도별 구축 단계

단계	주요 목표	내용
1단계 (‘24년)	DB 기반 구축 (예산 확보, 조례 제정)	<ul style="list-style-type: none"> • ‘25년부터 본격적인 전문가 DB 운영을 위해서는 ‘24년 추경 예산과 ‘25년 본예산 확보 필요 <ul style="list-style-type: none"> - (‘24년 추경) DB 시스템 구축비, (‘25년 본예산) DB운영비(인건비+홍보비+전문가 활용비) • 전문가 개인정보 수집 및 해당 정보를 활용한 DB 운영 근거 마련을 위한 조례 제정 필요
2단계 (‘25년~)	DB 운영 (시의원 의정활동 지원 중심)	<ul style="list-style-type: none"> • ‘25년부터는 DB 운영을 위한 담당자 채용(1~2명) 후 DB 홍보, 전문가 발굴, 등록등 본격 추진 필요 • 공통 주제(감사/예산/입법)및 특정 주제(시의원 수요 조사/특정위원회 관심 주제) 중심 전문가 모집 • 연구 관련 조직과의 MOU 체결 및 은퇴자 집중 발굴 추진
3단계 (‘26년~)	DB 이용자 및 공급자 확대 (충청권 대표 전문가 DB 도약)	<ul style="list-style-type: none"> • 이용자 및 전문가 범위를 확대하여 네트워크 효과 및 DB 활용도 확대(필요 시 추가 수요조사 실시) <ul style="list-style-type: none"> - 공적기관(세종시공공기관, 중간지원기관 등) 및 민간 조직 대상 협업 방안 및 활용 의사 조사 등 • DB 시스템 고도화를 위한 지속적인 시스템 개선·보완 수행 • 향후 전문가 DB 활용도를 극대화하기 위하여 충청권 시청·도청과 협업하여 규모 확대

(나) 연도별 구축 비용

- 필수 필요 비용은 DB 시스템 구축비, DB 운영비, DB 유지보수비로 구분할 수 있으며, 2026년부터는 DB 시스템 고도화를 위한 시스템 개선비에 대한 고려도 필요함
- 최종적으로 3년 동안 소요되는 예산은 약 181백만원 정도이며 3년 동안 평균적으로 60백만원 정도가 투입되어야 함. 다만 이러한 수치는 대전여성인재DB를 바탕으로 추정된 수치이므로 향후에는 더욱 정교한 가격견적을 받은 뒤 필요 예산을 정확하게 계산하여야 함
- 또 현재 제안된 예산은 최소 규모로 추정한 것이며, 만약 담당자를 2명 채용하거나, DB 시스템을 지속적으로 고도화 시키기 위한 비용도 고려한다면 예산은 더욱 큰 폭으로 증가할 수 있음

표 세종시 전문가 DB 구축 및 운영 비용 예산(안)

연도	항목	세부 내용	금액
2024	DB 시스템 구축	전산 개발비	76,754,866
소계			76,754,866
2025	DB 운영비	담당자 인건비	27,201,768
		홍보비	10,000,000
		전문가 활용비	10,000,000
소계			47,201,768
2026	DB 운영비	담당자 인건비	28,222,004
		홍보비	10,000,000
		전문가 활용비	10,000,000
	DB 유지보수비	시설장비 유지비	8,589,514
소계			56,811,518
합계			180,768,152

(다) 조례 제정 검토 사항

- 세종 및 충청 지역에 소재하는 전문가들의 정보를 공식적, 체계적으로 수집하기 위해서는 정보 수집 및 데이터베이스 운영에 관한 권한 등을 명시한 관련 조례의 제정이 필요함
- 이에 따라 국가인재데이터베이스, 여성인재데이터베이스, 청년인재데이터베이스 관련 법령인 국가공무원법, 양성평등기본법, 청년기본법을 검토하여 조례 제정 시 포함되어야 할 핵심적인 내용을 정리하였음
- 개인정보 수집을 위한 관련 법에는 정보 수집 및 관리 권한, 정보 수집 범위, 정보 수집 절차 및 방법 등을 규정하였음

표 개인정보 수집 근거 관련 법령

내용	관련 법	내용
정보 수집 및관리 권한	국가 공무원법	제19조의3(공직후보자 등의 관리) ① 인사혁신처장은 정무직공무원(선거로 취임하는 공무원은 제외한다), 공무원 채용시험 위원, 위원회 위원 및 제28조의4에 따른 개방형 직위에 관한 일정한 자격을 갖춘 후보자 등 공직에서의 직무수행과 관련된 전문분야의 지식·기술·경험등을 보유하고 있는 사람(이하 “공직후보자등”이라 한다)을 체계적으로 관리하기 위하여 공직후보자등에관한 정보를 수집하여 관리할 수 있다.

정보 수집 범위	양성평등 기본법 시행령	제18조(여성인재에 관한 정보의 수집 및 관리) ③ 여성가족부장관이 제1항에 따라 수집·관리하는 여성인재에 관한 정보는 다음 각 호의 정보로 한정한다. 1. 성명, 나이 및 연락처, 2. 전문 분야, 현직 및 전직 직위, 3. 학력, 경력, 자격사항 및 상훈, 4. 주요 저서 및 논문 등
정보 수집 절차 및 방법	청년 기본법 시행령	제20조의3(청년인재에 관한 정보의 수집 범위 및 절차) ② 관계 중앙행정기관의 장과 시·도지사는 본인으로부터 청년인재정보를 수집하려는 경우에는 본인이 정보를 서면으로 작성하여 관계 중앙행정기관의 장이나 시·도지사에게 보내도록 하거나, 제20조의4에 따른 청년인재데이터베이스에 접속하여 정보를 입력할 수 있도록 해야 한다.

- 개인정보 수집 근거를 통한 데이터베이스 운용 권한과 관련 법에서는 수집 정보를 체계적으로 관리하기 위한 데이터베이스 구축 및 운용 권한, 세부 운영 지침* 등이 정리되어 있음

*정보 수록 기준, 정보 제공 범위 및 제공 방법, 정보 제공 절차, 보안 조치, 사용자 준수 사항, 운용 및 유지·보수 등

표 데이터베이스 운용 근거 관련 법령

내용	관련 법	내용
DB 구축 및 운용 권한	양성평등 기본법 시행령	제18조(여성인재에 관한 정보의 수집 및 관리) ① 여성가족부장관은 법 제28조제1항에 따른 여성인재(이하 "여성인재"라 한다)에 관한 정보를 수집·관리하기 위하여 여성인재데이터베이스를 구축·운용할 수 있다.
DB 세부 운영 방법	청년인재 데이터 베이스 지침	제1조(목적) 제2조(청년인재의 기준) 제3조(청년인재정보의 수집) 제4조(청년인재데이터베이스의 총괄·조정기관) 제5조(청년인재데이터베이스에 관한 사용권한 등) 제6조(청년인재데이터베이스의 유지·보수) 제7조(청년인재데이터베이스의 보호 조치) 제8조(청년인재데이터베이스 관리책임자의 지정) 제9조(관계 기관 등에 대한 협조 요청) 제10조(청년인재데이터베이스의 점검·평가) 제11조(청년인재정보의 등록) 제12조(청년인재정보의 공동 활용)

2023년도 세종특별자치시의회
행정·연구 우수 인재 활용 플랫폼 구축 연구모임
활동결과 보고서

발행일 : 2023년 12월

발행인 : 김현옥 (연구모임 대표의원)

발행처 : 세종특별자치시의회

(세종특별자치시 한누리대로 2120 (우) 30151)
