

- 청렴한 세종시의회! 나부터 실천! 청렴문화 생활화 -

# 세종시의회 청렴리더단 제1차 회의 결과 보고

< '26. 4. 28. (화), 의정팀 김용모 (7212) >

❖ 「우리 모두 청렴 주주(株主)」 과제 안착과 조직 내 청렴 문화 확산을 위해 실시한 「제1차 청렴리더단 회의」 결과 보고임

## □ 회의 개요

- 일시/장소: (당초) '26. 4. 23.(목) 09:30 ~ 10:30 / 사무처장실(의회 2층)  
(변경) '26. 4. 28.(화) 14:00 ~ 15:00 / 대회의실(의회 1층)
- 참석 대상: 청렴리더단 15명(사무처장, 양 담당관 및 소속 팀장, 각 수석전문위원)
- 주요 안건
  - 부서 내 청렴 문화 전파자로서의 리더십 정립 및 실행 방안 논의
  - 분기별 자체 교육의 내실화 및 실질적인 조직문화 개선 방안 강구

## □ 회의 결과

구 분	주요 내용
모두말씀 (사무처장)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (술선수범 강조) 조직의 중추인 과·팀장이 청렴의 주체로서 직접 행동할 것을 당부</li> <li>▶ (문화 정착) 단순 구호에 그치지 않고 일상 속에 녹아드는 실질적 청렴 문화 정착 강조</li> </ul>
청렴 주주 과제 핵심 발표 (의정팀장)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (협력 체계) 경영진(의사결정) - 리더단(가이드) - 직원(이행) 간의 유기적 역할 모델 구축</li> <li>▶ (책임 의정) 청렴도 향상을 '주가 상승'에 비유하여 부서별 책임성 및 성과 지표 강화</li> </ul>
[현안 토론] 우리 부서 '청렴 주가' 높이기	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (취약분야 진단) 인사 투명성 확보 및 상하 간 소통 부재로 인한 '갑질' 예방 대책 집중 논의</li> <li>▶ (교육 내실화) 형식적 교육 탈피, 사례 중심의 '현장 밀착형 분기별 자체 교육' 실시</li> </ul>
청렴리더 실천 서약 및 건의	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (의지 표명) '청렴 실천 서약'을 통한 술선수범 의지 공식화</li> <li>▶ (효율성 제고) 직원 행정 부담을 최소화하는 시스템 구축 건의</li> </ul>

주요  
토론  
의견

❖ 부서별 취약분야(인사, 갑질 등) 진단 및 대책

- 행정복지전문위원: "인사철이 되면 조직 내 근거 없는 소문이 확산되어 사기가 저하되는 경우가 있음. 인사 원칙에 대한 사전 공유와 투명한 소통 창구가 필요함"
- 입법지원팀장: "최근 MZ세대 공직자가 늘어남에 따라 과거에는 관행이었던 업무 지시가 '갑질'로 오해받는 사례가 있음. 업무 지시의 명확한 가이드라인과 수평적인 대화 기법 도입이 필요함"
- 의정담당관: "부서원 간의 업무 분장 불균형이 내부 불만의 원인 중 하나임. 팀장이 업무량을 상시 모니터링하고 공정하게 배분하는 노력이 곧 청렴의 시작임"

❖ 분기별 자체 교육 내실화 방안

- 정책팀장: "형식적인 주입식 교육보다 티타임 때 '오늘의 청렴 메시지' 한 문장을 공유하는 등 생활 밀착형 소통방식이 더 효과적일 것임"

□ 향후 계획

- (청렴 메시지 전파) 분기별 기관장 메시지 부서 내 공유 및 부서장 주관 소통형 교육(분기 1회) 실시
- (청렴 프로그램 참여) 조직문화 개선 '리버스 멘토링', '다가치 Hi-Five' 등 전 직원 자발적 참여(연 3회 이상) 유도
- (모니터링 및 환류) 업무 지시·예산 집행 과정의 관행 점검 및 하위직 직원의 개선 의견 적극 반영(청렴패트roller 운영)
- (성과 공유) 회의 결과 및 성과를 내부망에 공유하고 대외 보도자료 배포를 통한 의지 확산

< 모두말씀 >



< 회의사진 >



< 청렴 실천 서약 >

